

**Memo****Ontwikkeling**
Maatschappelijke Ontwikkeling

Aan Gemeenteraad Zwolle

Telefoon (038) 498 2110

Kopie aan Arthur ten Have

Van Nelleke Vedelaar

Datum 30 november 2015

Onderwerp vragen Raad over ontwikkelingen Driezorg

Op 5 oktober 2015 heeft de raad vragen gesteld met betrekking tot de recente ontwikkelingen binnen de ouderenzorgvoorzieningen van Driezorg. De meeste vragen konden beantwoord worden tijdens de raadsvergadering.

Twee vragen heb ik voorgelegd aan Driezorg ter beantwoording.

Hierbij ter informatie de door de raad gestelde vragen en de antwoorden van Driezorg.

1. Voert Driezorg persoonlijke gesprekken met mensen die boventallig zijn verklaard? (Vernomen wordt dat de hele groep in een keer boventallig is verklaard)

Het is niet juist dat de hele groep medewerkers in één keer boventallig wordt verklaard. Per 1 januari zijn het de functies die komen te vervallen; een heel aantal medewerkers kan al dan niet na een opleidingstraject (niveau 3 en 4) of korte bijscholing instromen in een nieuwe functie. Voor de andere medewerkers geldt dat zij boventallig worden en individueel andere in-/externe mogelijkheden worden verkend met behulp van een mobiliteitsbureau. Uiteraard gaat Driezorg hierover persoonlijk met medewerkers in gesprek.

2. GroenLinks heeft vernomen dat de groep medewerkers waarvan afscheid wordt genomen veelal laaggeletterd zijn.

In totaal gaat het om ruim 100 medewerkers niveau 1 en 2 met een contract voor onbepaalde tijd, wiens functie komt te vervallen. Het merendeel van de medewerkers van wie de functie vervalt (ca. 200 medewerkers), heeft echter een functie op niveau 3 of hoger.

Aangezien de medewerkers met niveau 2 ook voor een opleidingstraject in aanmerking kunnen komen, wil dit – in de eerste plaats – nog niet zeggen dat deze mensen straks allemaal boventallig worden. Daarnaast voert het - enkel op basis van dit functieniveau - te ver om deze mensen 'laaggeletterd' te beschouwen; daar doet de organisatie dan ook geen uitspraak over.

Uiteraard houdt Driezorg in het vervolgtraject en de communicatie wel zo goed mogelijk rekening met het niveau van alle medewerkers.