



MONDELINGE VRAGEN

Generatiepact

Verschillende gemeenten sluiten een generatiepact. Het generatiepact combineert twee doelen: enerzijds het op gang brengen van de verjonging van het personeelsbestand bij de gemeente en anderzijds het duurzaam aan het werk houden van de oudere werknemers van de gemeente.

Voor oudere werknemers wordt het aantrekkelijk gemaakt om minder te gaan werken. Zo ontstaat er structureel ruimte in de formatie, waarmee jongere ambtenaren kunnen worden aangetrokken.

In de nieuwe ambtenaren-cao wordt ruimte geboden voor het sluiten van zo'n generatiepact. De VNG en de vakbonden hebben gemeenten geadviseerd te kijken naar de mogelijkheden van een generatiepact in de specifieke eigen lokale situatie.

De ChristenUniefractie heeft in een bijdrage over de veranderbrief in maart dit jaar aan het college gevraagd om na te gaan of ook in Zwolle volgens het principe van het generatiepact kan worden gewerkt. Omdat we in de regionale arbeidsmarkt kansen willen creëren voor jongeren, oudere werknemers duurzaam inzetbaar willen houden en daarbij als gemeente een voorbeeldfunctie kunnen vervullen. Wij zijn daarom benieuwd naar de stand van zaken en hebben de volgende vragen:

1. Wat is de stand van zaken binnen onze gemeente met betrekking tot een generatiepact? Is er animo bij Zwolse ambtenaren om deel te nemen aan een dergelijke regeling? Levert dat vervolgens ook al nieuwe banen op voor jongere werknemers? Wat zijn de resultaten?
2. Op welk manier maakt de gemeente haar beleid in dezen zichtbaar zodat er een enthousiasmerende werking vanuit gaat naar andere organisaties en bedrijven in de stad en regio?
3. Welke eventuele andere mogelijkheden ziet u om zelf als gemeente een bijdrage te leveren aan het creëren van arbeidsmarktkansen voor jongeren?

Namens de ChristenUniefractie,

Gerdien Rots