voorstel

Zwolle

Raadsplein besluitvormend

Datum 28 mei 2018

onderwerp	Beantwoording 2 moties: 1 Regionale bemiddeling statushouders en (2) Duale aanpak voor statushouders
portefeuillehouder	Eefke Meijerink
informant	Oostveen, Niels van
medeopstellers	
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota beantwoording 2 moties - 1 Regionale bemiddeling statushouders en 2 Duale aanpak voor statushouders

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:
Beantwoording door het college naar aanleiding van 2 moties:
1. Regionale bemiddeling werk voor statushouders (553-M17-5). Verzoekt het College- In de arbeidsmarktregio aan te sturen op het eerder inzichtelijk maken van bestaande vakkennis en het op orde brengen van regionale bemiddeling.
2. Zwolse duale aanpak voor statushouders (552-M17-3). Roept het college op:Uiterlijk bij de perspectiefnota 2018 met voorstellen te komen hoe werkgevers (overheid, bedrijfsleven, zorg, onderwijs) te motiveren statushouders bij hen tijdens hun inburgering (vrijwilligers)werk of
stage te laten doen.

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 9 april 2018

Onderwerp	beantwoording 2 moties: 1 Regionale bemiddeling statushouders en (2) Duale aanpak voor statushouders.
Versienummer	Vs 0.6

Portefeuillehouder Eefke Meijerink, Jan Brink

Informant Niels van Oostveen en Henk van der Kolk
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / OW
Telefoon 038 498 3254
Email H.van.der.Kolk1@zwolle.nl

Bijlagen Geen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Beantwoording door het college naar aanleiding van 2 moties:

1. Regionale bemiddeling werk voor statushouders (553-M17-5). Verzoekt het College- In de arbeidsmarktregio aan te sturen op het eerder inzichtelijk maken van bestaande vakkennis en het op orde brengen van regionale bemiddeling.
2. Zwolse duale aanpak voor statushouders (552-M17-3). Roept het college op:Uiterlijk bij de perspectiefnota 2018 met voorstellen te komen hoe werkgevers (overheid, bedrijfsleven, zorg, onderwijs) te motiveren statushouders bij hen tijdens hun inburgering (vrijwilligers)werk of stage te laten doen.

Datum 8 april 2018

Toelichting op het voorstel

Inleiding
In de raad zijn 2 moties aangenomen tijdens de bespreking van het rapport van de rekenkamer over inclusief beleid en de reactie van het college daarop.
In de eerste motie roept de raad het college op "*om in de arbeidsmarktregio aan te sturen op het eerder inzichtelijk maken van bestaande vakkennis en het op orde brengen van regionale bemiddeling voor Statushouders*". De tweede motie roept op om "*te komen met voorstellen hoe werkgevers (overheid, bedrijfsleven, zorg en onderwijs) te motiveren statushouders bij hen tijdens hun inburgering (vrijwilligers)werk of stage te laten doen*."

Het college heeft in haar reactie op het rapport van de rekenkamer de volgende 3 uitgangspunten geschetst:
1. Exclusieve aandacht en maatwerk in de ondersteuning van statushouders binnen de kaders van inclusief beleid.
2. Het versterken van de bestaande infrastructuur met een coördinerende, signalerende en ondersteunende rol van het sociaal wijkteam, zodat statushouders hiermee in contact komen.
3. Een prominente regie op het taalonderwijs aan statushouders i.v.m. integratie en (arbeids)participtie.

Het college geeft uitvoering aan de moties in lijn met deze 3 uitgangspunten. Gelet op de samenhang van beider moties wordt in één informatienota de raad geïnformeerd over welke aanpak er regionaal en lokaal is ontwikkeld en hoe deze aanpak in 2018 en 2019 wordt doorontwikkeld.

Kernboodschap
De opgave van integratie van nieuwe Zwollenaren hebben we breed gedefinieerd. We verstaan daaronder het meedoen in de (lokale) samenleving op de terreinen van werk, opleiding, vrije tijd, gezondheidszorg, ontmoeting en ontspanning en het bieden van adequate huisvesting. Op een groot aantal onderdelen zijn al aanvullende maatregelen genomen om voorzieningen ook voor nieuwe Zwollenaren toegankelijk te maken. Dit alles met als doel om de nieuwe Zwollenaren zo snel en soepel mogelijk te laten meedoen in onze samenleving.

Het college geeft met de volgende activiteiten invulling aan de opgave en daarmee aan de 2 moties:
1. De aanpak en arbeidsparticipatie van statushouders wordt structureel als thema geagendeerd op de agenda van het Portefeuillehoudersoverleg van het Regionaal Werkbedrijf met het doel de arbeidsparticipatie samen met partners en regiogemeenten op te pakken.
2. Regionaal worden afspraken gemaakt tussen aanbieders voor inburgering en de werkgeverdienstverlening om taalondersteuning functioneel in te zetten gericht op (arbeids)participatie.
3. De aanpak arbeidsparticipatie statushouders is een specifiek thema bij de verdere ontwikkkeling van de (regionale) werkgeversdienstverlening in 2018 en 2019.
4. Aan de hand van de vraag op de arbeidsmarkt wordt regionaal projectmatig een combinatie gemaakt van taalonderwijs en het leren van benodigde vakkennis.
5. Alle statushouders met een uitkering Participatiewet worden breed gescreend op meerdere levensgebieden en vervolgens actief integraal ondersteund naar (arbeids)participatie. Een duaal traject kan hierbij onderdeel zijn van de ondersteuning.

6. De arbeidsmogelijkheden van hoger opgeleide statushouders worden vergroot door een convenant tussen Zwolle, Windesheim en UAF.

De bovengenoemde activiteiten worden hieronder toegelicht.

Toelichting

Ad 1 Agendering van (arbeids)participatie in het Portefeuillehoudersoverleg van het Regionaal Werkbedrijf
Er is in onze regio namens DIVOSA (landelijke vereniging van directeuren sociaal domein) een regionaal coördinator statushouders actief. Zij heeft in de arbeidsregio geïnventariseerd op welke wijze de 14 gemeenten, UWV, onderwijs en werkgevers/werknemersvertegenwoordiging bezig zijn met arbeidsparticipatie van statushouders. In 2017 is deze inventarisatie in regionaal verband besproken en hebben de portefeuillehouders van de 14 gemeenten en UWV in de arbeidsmarktregio Zwolle besloten hieraan vervolg te geven. Aanpakken in de regio worden thans gedeeld en de regionaal coördinator statushouders heeft een vervolgopdracht namens DIVOSA. Eén van de opdrachten voor de coördinator is om initiatieven van werkgevers om bijvoorbeeld gericht te gaan opleiden in onze regio verder te brengen.

Ad 2. Regionaal worden afspraken gemaakt tussen aanbieders voor inburgering en de werkgeverdienstverlening over de opzet van duale trajecten
Sinds de wijziging van de Inburgeringswet in 2013 is de statushouder zelf verantwoordelijk voor Inburgering. In het regeerakkoord is aangekondigd dat de Inburgeringswet wordt gewijzigd en de regie bij de gemeente wordt gelegd. Zwolle wil hier nu al vast op anticiperen. Dat kan ook vanuit de Participatiewet.
We willen in regionaal verband met aanbieders van inburgering en de werkgeversdienstverlening afspraken maken, om het inburgeringstraject voor statushouders effectiever en functioneler in te zetten voor integratie en arbeidsparticipatie. Op deze wijze worden de duale trajecten als regionaal instrument ontwikkeld. Het leren van de taal is daarmee een belangrijke stap richting (arbeids)participatie. Samen met de regionale partners wordt bepaald of een bestuurlijk convenant behulpzaam is om de afspraken nader vast te leggen. We nemen daarbij ook de ervaringen mee die elders in het land met de herinvoer van duale trajecten zijn opgedaan.

Ad 3. De aanpak arbeidsparticipatie is een specifiek thema bij de verdere ontwikkkeling van de werkgeversdienstverlening in 2018 en 2019.
Het Ministerie van SZW heeft in het programma ‘Matchen op werk’ een stip op de horizon gezet voor regionale gecoördineerde werkgeversdienstverlening. In dat kader is een regionaal werkgeversservicepunt gelanceerd en is een aanpak ontwikkeld om de werkgevers nog beter te faciliteren. Bij het doorontwikkelen van de (regionale) werkgeversdienstverlening hebben we expliciet oog voor specifieke aandachtsgroepen en kansrijke sectoren. Statushouders behoren tot deze specifieke aandachtsgroep en er zal een gezamenlijke regionale werkgeversdienstverleningsaanpak ontwikkeld worden. Deze aanpak is onderdeel van de doorontwikkeling van regionale werkgeversdienstverlening binnen het Werkbedrijf Regio Zwolle.

Ad 4. Aan de hand van de vraag op de arbeidsmarkt wordt regionaal en projectmatig een combinatie gemaakt van taalonderwijs en het leren van benodigde vakkennis.

Dit project is een samenwerking met de Provincie Overijssel een traject ontwikkeld door Deltion en Landstede om statushouders vakopleidingen te geven met een extra taalcomponent. Aan dit project kunnen tenminste 15 statushouders deelnemen. Werkgevers uit de Bouw en Logistiek en Logistiek zijn gecommiteerd aan deze trajecten, waardoor de opleiding naadloos kan aansluiten bij een baan.

Ad 5. Alle statushouders met een bijstandsuitkering worden breed gescreend op meerdere levensgebieden en vervolgens actief en integraal ondersteund naar (arbeids)participatie. Een duaal traject kan hierbij onderdeel zijn van de ondersteuning.
We gaan voor (arbeids)participatie van statushouders uit van hun mogelijkheden. Daar is een aantal factoren bepalend: Het leren van de Nederlandse taal, het inburgeren in de Nederlandse cultuur, opleiding en arbeidsvaardigheden die aansluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt, gezondheid en welzijn. We willen dat statushouders zo snel mogelijk naar vermogen mee kunnen doen in de Zwolse samenleving. Daarom wordt uitgebreid in beeld gebracht aan de hand van bovenstaande factoren wat de mogelijkheden zijn van elke statushouder tot (arbeids)participatie en welke ondersteuning daarbij nodig is. Deze individuele screening legt de basis voor persoonlijke plannen waarin de combinatie van taal, opleiding en werk onderdeel kan zijn van het plan. De gemeente (via SWT of WRA/Wezo) voert regie op dit plan en maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen voeren dit mede uit.

Ad 6. De arbeidsmogelijkheden van hoger opgeleide statushouders worden vergroot door een convenant tussen Zwolle, Windesheim en UAF.
UAF (ondersteuner van vluchtelingen bij onderwijs) en Hogeschool Windesheim hebben in februari 2018 met de gemeente Zwolle een convenant afgesloten. Dit convenant is gericht op het optimaal ondersteunen van statushouders bij het volgen van een opleiding, zodat hun talenten en kennis kunnen worden benut en (vak-)kennis wordt ontwikkeld. De gemeente Zwolle faciliteert hen door het mogelijk te maken de opleiding te volgen en hierbij de benodigde ondersteuning te krijgen van UAF en Windesheim. Het convenant staat expliciet open voor toetreding van andere gemeenten uit de arbeidsmarktregio. Indien nodig worden de opgeleide statushouders vervolgens ondersteund door de regionale werkgeversdienstverlening, samen met UAF. In de regionale werkgeversdienstverlening van het Werkbedrijf Regio Zwolle werken gemeenten, UWV en andere partners samen om ervoor te zorgen dat matchen op werk succesvol plaatsvindt. Gedurende de studie of anders aansluitend op de studie.

Consequenties
De hierboven beschreven acties en aanpak heeft gevolgen voor de inzet van capaciteit, organisatie en samenwerking met partners. Voor de brede screening is gekozen voor een het NOA-assessment (NOA is een psychologisch advies- en onderzoeksbureau dat nauw samenwerkt met de sectie Sociale- & Organisatiepsychologie van de Vrije Universiteit Amsterdam). Er wordt met de aanpak ervaring opgedaan met 50 kandidaten. Dat wordt geevalueerd. Daarna worden alle statushouders gescreend die zijn ingestromd sinds 2013. De aanpak wordt waarnodig bijgesteld, zodra het kabinet de Inburgeringswet gaat wijzigen en de wet Taaleis gaat aanscherpen.

Communicatie
Met de hierboven genoemde activiteiten is in 2017 al een begin gemaakt. De aanpak wordt in 2018 en 2019 verder doorontwikkeld. De aanpak en rollen wordt zowel regionaal als lokaal nauw afgestemd door de uitvoerende afdelingen.

Vervolg

De aanpak is volop in ontwikkeling en wordt regionaal en lokaal voortdurend geëvalueerd en bijgesteld. In maart 2019 wordt de raad opnieuw geïnfomeerd over de stand van zaken.

Openbaarheid
Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris

Datum 8 april 2018

Zwolle

Jaargang

Kenmerk 45271

Onderwerp Beantwoording 2 moties: 1 Regionale bemiddeling statushouders en (2) Duale aanpak voor statushouders

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 24-04-2018

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 28 mei 2018,

de voorzitter,

de griffier,