

Raadsplein besluitvormend

Datum 29 oktober 2018

onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Oostveen, Niels van
medeopstellers	
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota beantwoording artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:

De beantwoording van Artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen (9-9-2018)

Informatienota voor de raad

Datum 17 september 2018

Onderwerp	Artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen (9-9-2018)
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder R.E. de Heer

Informant N. van Oostveen
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / SZ
Telefoon 038 498
Email N.van.Oostveen@zwolle.nl
Bijlagen -

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De beantwoording van Artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen (9-9-2018)

Datum 17 september 2018

[Toelichting op het voorstel](#)**Inleiding**

De fractie van de VVD heeft op 9 september 2018 schriftelijke vragen gesteld aan het college over de Kamerbrief van Staatssecretaris Van Ark. In deze informatienota geven wij antwoord op deze vragen, die hieronder per punt worden beantwoord.

Kernboodschap*Beantwoording van de vragen:*

- 1) *Heeft de wethouder kennisgenomen van de kamerbrief waarin het kabinet kiest voor een offensief om mensen aan het werk te helpen? Zo ja, deelt het college de visie van het kabinet dat er een offensief nodig is om mensen aan het werk te helpen. En zo ja, is het college ook bereid hier een lokaal offensief voor in te zetten. Zo nee, waarom niet?*

Ja. Het college deelt de visie van het kabinet dat er extra aandacht nodig is om mensen aan het werk te helpen. Het brede offensief van dit kabinet ondersteunen wij dan ook. In regionaal verband, Werkbedrijf Regio Zwolle (WRZ), werkt de gemeente Zwolle samen met 13 gemeenten, UWV, Provincie, sociale partners en onderwijsinstellingen aan de opgave om meer mensen aan het werk te helpen, in het bijzonder mensen in een kwetsbare positie. Het offensief van het Rijk zal, wat het college betreft en in lijn met de wens en opdracht van het Ministerie, regionaal worden uitgerold. Wij nemen hierin als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio en voorzitter van het samenwerkingsverband samen met onze partners in het WRZ het voortouw. Hiermee wordt het regionaal offensief leidend voor onze lokale inzet. Dit sluit ook aan bij onze ambitie 'inclusiviteit' vanuit de Human Capital Agenda: we verbinden hiermee de regionale agenda met een bereik van 20 gemeenten (Regio Zwolle) langs de as van 'inclusiviteit' met de agenda van het WRZ (met een bereik van 14 gemeenten). Hierdoor *kan* onze (lokale) inzet leiden tot een regionaal offensief. Van een uitsluitend lokaal offensief is dan ook geen sprake. Op 16 oktober wordt uw raad over de Human Capital Agenda geïnformeerd tijdens een bijeenkomst in het kader van het doorwerkprogramma van de gemeenteraad.

- 2) *Kan de wethouder aangeven hoeveel mensen binnen de participatiewet:*
-Werken met het instrument Loonkostensubsidie;
-Werken met een indicatie Beschut Werk en behalen we in 2018 de door het rijk vastgestelde aantal beschutte werkplekken;
-Werken met een WSW-indicatie;
-Beschikken over een Wajong-indicatie;
-Gebruik maken van een bijstandsuitkering;
En kan het college een beeld geven van het aantal vacatures in Zwolle en in de regio Zwolle?

NB: de beantwoording van bovenstaande vragen geeft een divers beeld, aangezien sommige cijfers uitsluitend op regionale (arbeidsmarktregio Zwolle) schaal worden bijgehouden.

-Werken met het instrument Loonkostensubsidie: In de Regio Zwolle werken op peildatum eerste kwartaal 2018 1.419 mensen onder de banenafpraak (taakstelling voor 2018 is 1.084)¹;
-Werken met een indicatie Beschut Werk en behalen we in 2018 de door het rijk vastgestelde aantal beschutte werkplekken; Realisatie 2018 tot augustus 2018: 12 plaatsingen beschut werk (inclusief proefplaatsingen)².

¹ NB: het aantal mensen dat werkt met loonkostensubsidie is gekoppeld aan de telling van 'banenafpraakbanen' die door het UWV via de polisadministratie per arbeidsmarktregio wordt gegenereerd.

Datum

17 september 2018

-Werken met een WSW-indicatie; Per 1 juli 2018 is het aantal Sw-geïndiceerde medewerkers 496,4 fte in de gemeente Zwolle

-Beschikken over een Wajong-indicatie; In de Regio Zwolle zijn in totaal 6763 inwoners met een Wajongindicatie of WIA/WAO uitkering met arbeidsvermogen (peildatum aug 2018, bron UWV). Van deze inwoners woont iets minder dan 1/3 in de stad Zwolle. Van deze groep arbeidsbeperkten is ongeveer 45% aan het werk en 7% 'klaar voor werk'.

-Gebruik maken van een bijstandsuitkering; op peildatum augustus 2018 maken 3.748 mensen gebruik van een bijstandsuitkering in de gemeente Zwolle

En kan het college een beeld geven van het aantal vacatures in Zwolle en in de regio Zwolle? Het aantal openstaande vacatures in de Regio Zwolle is 6.050 (peil einde eerste kwartaal 2018, bron UWV). Dit aantal is niet nader gespecificeerd naar gemeenten.

- 3) *Er wordt in de brief aan de Tweede Kamer gesproken over extra ondersteuning voor werkgevers 'De matching tussen werkgevers en werknemers'.*

In de Meicirculaire is te lezen dat er 238K beschikbaar is voor betere werkgevers dienstverlening in de arbeidsmarktregio Zwolle om de werkgevers zo veel mogelijk te 'ontzorgen'. Heeft de wethouder daar al plannen voor om invulling aan te geven?

De arbeidsmarktregio Zwolle heeft met haar partners van het WRZ een plan op hoofdlijnen opgesteld om een doorontwikkeling van de werkgeversdienstverlening te realiseren. De middelen die onze regio heeft ontvangen worden ingezet om coördinatie van eenduidige werkgeversdienstverlening op regionaal niveau vorm te geven en dit te verbinden met subregionale en sectorgerichte/themagerichte aanpak. Hiertoe wordt momenteel in regionaal verband een aanpak ontwikkeld om dit in te vullen/aan te jagen. In het najaar 2018 zal dit bestuurlijk op de agenda van het Werkbedrijf Regio Zwolle staan. Tevens is het Ministerie SZW bezig met herijking van het programma Matchen op Werk. Wij verwachten dat in het najaar meer helderheid komt over de consequenties van dit programma. Naar verwachting zal dit leiden tot een set van kwalitatieve en kwantitatieve eisen waarmee wij in arbeidsmarktregioverband nadere invulling gaan geven.

- 4) *Deelt de wethouder de visie van de VVD dat de brief aan de Tweede kamer heel goed aansluit bij de visie op de verbetering van de werkgeversdienstverlening die er in Zwolle ook middels de Human Capital Agenda is. En zo ja, is de wethouder ook bereid over deze aanpak in gesprek te gaan met het Ministerie? Kan de wethouder de Raad informeren over deze gesprekken en acties die er uit volgen?*

Ja, die visie delen wij en wij zijn bereid hierover in gesprek te gaan, dat doen wij al. Wethouder de Heer heeft op 12 september jl. het gesprek gevoerd met de staatssecretaris van SZW, samen met de centrumgemeentewethouders van 34 andere arbeidsmarktregio's. Dit gesprek ging over de veranderende arbeidsmarkt en hetgeen dit betekent voor de opgave in de arbeidsmarktregio. Dit gesprek krijgt nog een vervolg en de staatssecretaris is zeer geïnteresseerd in de aanpak in de Regio Zwolle: in november 2018 brengt de staatssecretaris een werkbezoek aan onze arbeidsmarktregio. Uiteraard wordt de Raad op gezette tijden over eventuele acties geïnformeerd. Onderdeel hiervan is de Human Capital Agenda en de inclusiviteitsdoelstelling die hieruit volgt.

- 5) *Kan de wethouder aangeven wat de stand van zaken is en wanneer er voorstellen kunnen komen voor werkevents, zoals afgesproken in het coalitieakkoord, waarmee we mensen aan werk willen helpen/houden?*

In het coalitie-akkoord is het volgende afgesproken: "De WRA-Wezo richt zich op het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en het ontzorgen en ondersteunen van bedrijven hierbij." De werkgeversdienstverlening van onze uitvoeringsorganisatie WRA-Wezo is onderdeel van netwerkorganisatie Werkgeversservicepunt Regio Zwolle. Hierin werken gemeenten (en gemeentelijke uitvoeringsorganisaties, zoals SW-bedrijven en arbeidsontwikkelbedrijven) en UWV

² Proefplaatsingen kunnen nog niet 'geteld' worden als beschut werkplek, onder de definitie van het Ministerie. Het Ministerie heeft op peildatum maart 2018 15 werkenden in de arbeidsmarktregio Zwolle geregistreerd.

Datum 17 september 2018

samen aan het eenduidig bedienen van werkgevers. In het kader van de werkgeversdienstverlening worden gedurende het jaar verschillende bijeenkomsten (mede) georganiseerd vanuit het Werkgeversservicepunt Regio Zwolle om matches te helpen tot stand te komen. Voor meer informatie verwijzen wij naar de website van het WSP Regio Zwolle www.wspregiozwolle.nl. Het WSP Regio Zwolle doet dit niet alleen, maar samen met de partners, zoals werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en in verbinding met andere maatschappelijke partners (voorbeelden zijn netwerklunches bij Gift City, netwerkbijeenkomsten samen met zorgsector en bedrijven zoals bv Enexis).

- 6) *Deelt de wethouder de visie van de VVD dat het werkbedrijf een informatiepunt zou moeten zijn voor werkgevers om makkelijk informatie te krijgen bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werkt de gemeente Zwolle met plaatsing op basis van detachering. Is de wethouder bereid de Raad te informeren in een inspiratiesessie over de bestaande initiatieven en de ontwikkelingen van het werkbedrijf? Zo ja, op welke termijn? Zo nee, waarom niet?*

Ja, het college deelt de visie dat het Werkgeversservicepunt Regio Zwolle als belangrijk informatie- en schakelpunt voor werkgevers fungeert waar het gaat om arbeidsmarktvraagstukken van werkgevers. Naast advisering over personeelsvraagstukken, adviseert het WSP ook over het gebruik van instrumenten, zoals subsidiemogelijkheden, jobcoaching en –indien nodig en mogelijk- detacheringsmogelijkheden. De gemeente Zwolle biedt –als onderdeel hiervan- zoveel mogelijk maatwerk voor werkgevers en werkzoekenden. In het eerste kwartaal van 2019 informeren wij de raad graag over de ontwikkelingen en initiatieven van het WRZ.

Openbaarheid

Ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris

Datum

17 september 2018



Jaargang

Kenmerk 49708

Onderwerp Beantwoording artikel 45 vragen VVD Kamerbrief offensief om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 12-10-2018

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 29 oktober 2018,

de voorzitter,

de griffier,