voorstel

Zwolle

Overdracht College-Raad

Datum 8 juni 2018

onderwerp	‘Anoniem voorstellen' vervangen door alternatieve maatregelen
portefeuillehouder	Michiel van Willigen
informant	Meekers, Bianca (2651)
medeopstellers	
afdeling	Human Resources
bijlagen	Voorstel: Informatienota ‘Anoniem voorstellen' vervangen door alternatieve maatregelen

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:
1. Het besluit van de Zwolse organisatie om de processtap ‘anoniem voorstellen’ als onderdeel van het Zwolse werving en selectiebeleid af te schaffen. In plaats daarvan wordt ingezet op een alternatieve en duurzame aanpak gericht op een diverse en inclusieve organisatiecultuur.

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 23 mei 2018

Onderwerp	‘Anoniem voorstellen' vervangen door alternatieve maatregelen
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder M.W.J. van Willigen

Informant B. Meekers
Afdeling Human Resources / AF
Telefoon 038 498 2651
Email W.Meekers@zwolle.nl

Bijlagen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. Het besluit van de Zwolse organisatie om de processtap ‘anoniem voorstellen’ als onderdeel van het Zwolse werving en selectiebeleid af te schaffen. In plaats daarvan wordt ingezet op een alternatieve en duurzame aanpak gericht op een diverse en inclusieve organisatiecultuur.

Datum 23 mei 2018

Toelichting op het voorstel

Inleiding
Naar aanleiding van de motie ‘proef anoniem solliciteren bij de gemeente Zwolle’ van 21 maart 2016 heeft van augustus 2016 tot voorjaar 2017 een proef anoniem solliciteren plaatsgevonden. De resultaten zijn gemonitord en de evaluatie is meegezonden met de voorjaarsstukken voor de raad in 2017. Op basis van de uitkomsten is besloten om de proef te beëindigen en over te gaan op anoniem voorstellen. Gedurende de pilot was er sprake van een beperkt aantal vacatures en was de veronderstelling dat er voldoende ervaringen op waren gedaan om de proef om te zetten naar anoniem voorstellen. Bij anoniem voorstellen is de chatsessie vervangen door anoniem vragenstellen en worden cv's omgezet naar zo genaamde pré-cv’s waarbij voor de 1e kennismaking zoveel mogelijk naar de persoon herleidbare informatie weg wordt gelaten.
Het afgelopen jaar is de arbeidsmarkt enorm veranderd en aangetrokken. Het aantal vacatures is flink toegenomen waardoor krapte is ontstaan. Anoniem voorstellen sluit hier niet bij aan en belemmert ons bij het vervullen van vacatures. Ook blijkt uit een analyse over 2017 dat het instrument anoniem voorstellen niet heeft bijgedragen aan meer diversiteit. Daarom heeft de Zwolse organisatie besloten te stoppen met anoniem voorstellen en in plaats daarvan in te zetten op een alternatieve en duurzame aanpak gericht op een meer diverse en inclusieve organisatiecultuur. Met deze nota informeren wij u over de overwegingen die hieraan ten grondslag liggen en de vervolgaanpak.

Kernboodschap
Na de pilot anoniem solliciteren voortgekomen uit een raadsmotie is in het voorjaar 2017 besloten om anoniem solliciteren te vervangen door anoniem voorstellen. Dit om zoveel mogelijk waardevrij te selecteren en de diversiteit in de organisatie te vergroten. Deze aanpak blijkt niet het beoogde effect te hebben. Ook de sterk veranderende arbeidsmarkt vraagt om een andere aanpak. Daarom heeft de Zwolse organisatie besloten te stoppen met anoniem voorstellen. De ‘bedoeling’ van anoniem voorstellen blijft onverminderd van kracht en wij zetten in op een alternatieve en duurzame aanpak gericht op een meer diverse en inclusieve organisatiecultuur.

Overwegingen stoppen anoniem voorstellen
Sinds oktober 2017 is anoniem solliciteren overgegaan in anoniem voorstellen. Na ruim een half jaar ervaring opgedaan te hebben, blijkt dat het anoniem voorstellen niet bijdraagt aan het beoogde effect van waardevrij selecteren en het vergroten van de diversiteit in de organisatie. Hier liggen de volgende overwegingen aan ten grondslag:

1. Bij het invoeren van anoniem voorstellen was niet te voorzien hoe snel de arbeidsmarkt zou veranderen en dat een anonieme eerste kennismaking met kandidaten zou kunnen belemmeren bij het tijdig en goed vervullen van vacatures. De arbeidsmarkt is sterk veranderd: het aantal vacatures is flink toegenomen waardoor krapte is ontstaan. Het werven via (eigen) netwerken, het ‘losweken’ en verleiden van kandidaten om bij de gemeente Zwolle te komen werken is een nieuwe werkelijkheid.
2. Met het afschaffen van deze processtap en alternatieve maatregelen voegt Zwolle zich bij andere grote gemeenten zoals bij voorbeeld Utrecht, Groningen en Amersfoort die al dan niet na een pilot hebben besloten anoniem solliciteren niet in te voeren of te verplichten. Bij andere gemeenten en uit een eigen analyse over 2017 is gebleken dat het instrument anoniem voorstellen niet heeft bijgedragen aan een grotere diversiteit. Integendeel, het werkte

belemmerend bij vacatures waarvoor juist medewerkers met een specifieke bi-culturele achtergrond zijn gezocht.

3. Uit onderzoek bij andere gemeenten is gebleken dat sollicitanten niet blij zijn met anonimiseren omdat ze juist trots zijn op hun kennis en ervaring. Dit geldt ook voor sollicitanten met een bi-culturele achtergrond.

Consequenties
Wij geven op een alternatieve wijze inhoud en vorm aan waardevrij selecteren en daarmee aan een inclusieve organisatie. Met het vervangen van anoniem voorstellen door alternatieve maatregelen is de gemeente Zwolle beter in staat de toename aan vacatures tijdig en goed te vervullen en kansen te benutten. De alternatieve maatregelen zijn:

- verstevigen en uniformeren rol HR-adviseurs
- training en coaching leidinggevenden
- diverse samenstelling advies- en selectiecommissies
- monitoring op ontwikkelingen arbeidsmarkt en interne procedures (verloop en resultaten)
- gerichte werving door o.a. inzet gespecialiseerde bureaus

Communicatie
Via de site www.werkenbijzwolle.nl worden potentiële kandidaten op de hoogte gesteld van het stoppen met anoniem voorstellen.

Vervolg
De raad zal bij de beleidscyclus geïnformeerd worden over de effecten van de nieuwe maatregelen.

Openbaar
Ja.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris