



Beslisnota voor het college

Datum 19 september 2018

Openbaar

Openbaar

Onderwerp Aanpassen tarieven Thuisondersteuning Wmo
Versienummer V1.1

Portefeuillehouder K. Sloots
Informant Suzanne Bruns
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon (038) 498 4057
Email S.Bruns@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel 2.1.3 In aansluiting op het voorliggende veld bieden we indien nodig (maatwerk)voorzieningen Wmo
Begroting wijzigen Nee
Dekking ten laste van

Parafering

datumparaaf

Afdelingshoofd
N. Middelbos
Portefeuillehouder
K. Sloots

Raad

- ☐ Informatienota voor de raad
- ☐ Opinionota voor de raad
- ☐ Beslisnota voor de raad
- ☐ n.v.t.

Bijlagen -

Ontwerp besluit

Het college besluit:

- 1 De tarieven van de overgangsregeling diensten in/aan huis en thuisondersteuning inclusief extra huishoudelijke ondersteuning vanaf 1 juni 2018 aan te passen.
- 2 Stelt de volgende tarieven vast:
 - 2.1 Overgangsregeling diensten in/aan huis
 - HH1 225 euro per maand
 - HH2 325 euro per maand
 - 2.2 Thuisondersteuning
 - A-1 Ondersteunend 225 euro per maand
 - A-2 Ondersteunend 325 euro per maand
 - A-3 Ondersteunend 433 euro per maand
 - Extra Huishoudelijke Schoonmaak 25 euro per uur
 - Aangepast arrangement 25 euro per uur
- 3 Het tariefsverschil tussen gemeenten en aanbieders zal met terugwerkende kracht verrekend worden vanaf 1 juni 2018.

Datum 19 september 2018

Collegebesluit d.d.:

- ☐ Conform
- ☐ Gewijzigd
- ☐ Aangehouden
- ☐ Teruggenomen

Inleiding

Sinds 1 juni 2017 is de AMvB reële kostprijzen Wmo dienstverlening van kracht. Op grond van deze AMvB zijn gemeenten en aanbieders gehouden een reële kostprijs te berekenen aan de hand van in de AMvB genoemde kostprijselementen, waaronder toepassing van de relevante CAO.

Er heeft een wijziging plaatsgevonden van de cao VVT (Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg), namelijk de invoering van een nieuwe loonschaal voor Wmo huishoudelijke hulp. Dit betekent dat de betreffende medewerkers die binnen de Wmo huishoudelijke ondersteuning verlenen, overgaan van FWG 10 of FWG 15 naar de nieuwe loonschaal HbH.

Vanaf 1 april 2018 zijn leden van BTN en ActiZ gebonden aan de nieuwe loonschaal. De CAO afspraken zijn op 7 mei 2018 algemeen verbindend verklaard. Dat betekent dat ook niet-leden van Actiz en BTN vanaf die datum hieraan gebonden zijn.

Dit besluit heeft dan ook gevolgen voor Zwolle, voor de volgende overeenkomsten:

- Regeling integrale thuisondersteuning
- Overgangsregeling Diensten in/aan huis
- Tarief extra huishoudelijke schoonmaak (Ehs)

Deze overeenkomsten inclusief de bijbehorende tarieven voor 2018 zijn vastgesteld in juni 2017 op basis van reële kostprijzen. In de loop van 2017 zijn de in 2018 te hanteren tarieven met aanbieders afgestemd. Dit heeft geleid tot vragen van aanbieders welke zijn beantwoord. Op dat moment kon nog niet op een nieuwe loonschaal worden geanticipeerd. Hierop heeft de gemeente (verplicht op grond van de AMvB) de aanbieders toegezegd de tarieven aan te passen zodra inzicht in de consequenties van de nieuwe cao-schaal zou ontstaan. Zonder verdere bezwaren van aanbieders zijn de tarieven voor 2018 vastgesteld.

Op dit moment zijn de gevolgen van de nieuwe loonschaal HbH bekend en moeten wij de tarieven 2018 aanpassen aan de gevolgen hiervan.

Beoogd effect

De sociale partners in de sector Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT) zijn van mening dat gelet op de krappe arbeidsmarkt in de zorgsector, het voor een goed werkgeverschap noodzakelijk is om de nieuwe loonschaal door te voeren.

Door het toepassen van deze schaal in het tarief voor hulp bij het huishouden leveren wij een bijdrage aan de versterking van de arbeidsmarkt voor zorg en daarmee aan een goede ondersteuning voor onze inwoners. Daarnaast voldoen wij hiermee aan de AMvB reële kostprijzen Wmo dienstverlening.

Datum 19 september 2018

Argumenten

1. Wij passen de tarieven met terugwerkende kracht aan vanaf 1 juni 2018

De AMvB is sinds 1 juni 2017 van kracht en is daarmee van toepassing op Regeling integrale thuisondersteuning, de overgangsregeling Diensten in/aan huis en het tarief extra schoonmaak (Ehs). De ingangsdatum van de nieuwe overeenkomst Thuisondersteuning en die van de Overgangsregeling Diensten in en aan Huis zijn 1 juni 2018. De Extra huishoudelijke schoonmaak maakt onderdeel uit van beide overeenkomsten. De gemeente is vanaf die datum verplicht de tarieven aan te passen.

2. Voor 2018 zijn reële tarieven vastgesteld maar wij zouden deze opnieuw bekijken wat betreft de gevolgen van de nieuwe loonschaal HbH.

De tarieven voor 2018 van de trajecten integrale thuisondersteuning, de overgangsregeling Diensten in/aan huis en het tarief extra huishoudelijke schoonmaak (Ehs) zijn in juni 2017 vastgesteld op basis van reële kostprijzen. Op basis van deze AmvB zijn de tarieven 2018 verhoogd vergeleken met de tarieven 2017.

Wij gaan hiermee uit van passende tarieven voor 2018 met uitzondering van de invoering van de nieuwe loonschaal HbH per 1 april 2018. De gevolgen hiervan waren ten tijde van het vaststellen van de tarieven 2018 nog niet bekend. De tarieven 2018 worden dan ook alleen voor dit onderdeel, op de van toepassing zijnde trajecten, aangepast.

De loonkosten zijn één van de componenten van de kostenopbouw van het tarief. We hebben gekeken naar het effect van het verhogen van de loonkosten op de verschillende kostencomponenten van het tarief. Hieruit komt naar voren dat het invoeren van de nieuwe loonschaal HbH een effect heeft van ruim 8% op de tarieven.

Dit leidt tot de volgende nieuwe tarieven:

	Tarief 2018	Tarief vanaf 1 juni 2018
Overgangsregeling diensten in/aan huis		
HH1	207 euro per maand	225 euro per maand
HH2	299 euro per maand	325 euro per maand
Integrale thuisondersteuning		
A-1 ondersteunend	207 euro per maand	225 euro per maand
A-2 ondersteunend	299 euro per maand	325 euro per maand
A-3 ondersteunend	399 euro per maand	433 euro per maand
Aangepast arrangement	23 euro per uur	25 euro per uur
Extra huishoudelijke schoonmaak (Ehs)		
1 uur EHS	23 euro per uur	25 euro per uur

Risico's

- Behalve de invoering van de hogere loonschaal is in het CAO akkoord ook afgesproken dat er met ingang van 1 oktober 2018 een algemene loonsverhoging in de cao VVT wordt doorgevoerd van 4%. Inmiddels zijn de achterbannen van werkgever en werknemers akkoord gegaan met de loonsverhoging. Deze loonsverhoging komt bovenop de nieuwe loonschaal en zal bij het bepalen van tarieven voor 2019 betrokken moeten worden en heeft mogelijk gevolgen voor de tarieven 2019.

Datum 19 september 2018

Wij zijn met aanbieders in gesprek over het werken met het nieuwe model Thuisondersteuning. Eén van de aandachtspunten hierbij is of de arrangementen en de trajectprijzen passend zijn bij de prestaties die worden geleverd; reële prijzen voor een reële inspanning. Deze analyse maakt onderdeel uit van het overleg over de tarieven voor 2019. Bij dit gesprek zullen wij ook de nieuwe cao afspraken betrekken.

Financiën

Gemeenten worden geacht de loonstijging als gevolg van de nieuwe loonschaal de komende jaren op te vangen uit de accresafspraken zoals opgenomen in het Interbestuurlijk programma (IBP). Wij verwachten dat verhogen van de tarieven leidt tot structureel extra kosten van 500.000 euro per jaar. Hiermee is in de begroting rekening gehouden.

Communicatie

De aanpassing van de tarieven wordt met de aanbieders gecommuniceerd

Vervolg

Wat betreft de tarieven voor 2019 geldt dat wij in het najaar 2018 met aanbieders in gesprek gaan over passende tarieven voor 2019. Aangezien de werkwijze van integrale thuisondersteuning nieuw is, zullen we gezamenlijk aan de hand van onze eerste ervaringen met de nieuwe werkwijze en aan de hand van monitoring moeten onderzoeken in hoeverre de tarieven passend zijn bij de verschillende trajecten.

Aangezien wij in Zwolle werken met resultaatsturing op basis van trajecten is hierbij de vraag leidend of het tarief bij het traject thuisondersteuning passend is om de afgesproken resultaten te kunnen realiseren. Het gaat daarbij niet alleen om prijsontwikkelingen zoals CAO afspraken, die een prijsopdrijvend effect kunnen hebben, maar ook om ontwikkelingen als innovatie in het aanbod, nieuwe ondersteuningsvormen en die maken dat met een bepaald tarief bepaalde resultaten bereikt kunnen worden. Op basis van het geheel van deze overwegingen en ontwikkelingen (plussen en minnen) wordt per traject een passend en reel tarief voor 2019 bepaald, waarbij zo nodig de cao verhoging van 4% per 1 oktober 2018 met terugwerkende kracht wordt gecompenseerd.

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.