

Raadsplein besluitvormend

Datum 11 februari 2019

onderwerp	CAO sociale werkvoorziening (beantwoording motie)
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Boer - Boekhorst, Marijke de (2073)
medeopstellers	
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota CAO sociale werkvoorziening Bijlage: 1. Brief aan VNG

Voorgesteld besluit raad

De raad besluit kennis te nemen van:
de afdoening van de motie 'Een goede CAO voor medewerkers sociale werkvoorziening (sw); 2018-11-26 M14-1'



Informatienota voor de raad

Datum 7 januari 2019

Onderwerp	CAO sociale werkvoorziening
Versienummer	1

Portefeuillehouder René de Heer

Informant M.T.C. de Boer – Boekhorst
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon 038 498 2073
Email MTC.de.Boer-Boekhorst@zwolle.nl
Bijlagen 1. brief aan VNG

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

de beantwoording van de motie 'Een goede CAO voor medewerkers sociale werkvoorziening (sw); 2018-11-26 M14-1)'

Datum 7 januari 2019

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

In zijn vergadering van 26 november 2018 heeft de raad de motie aangenomen waarmee het college wordt verzocht de VNG op te roepen de huidige CAO SW te verlengen met toepassing van de LPO-afspraken. Met deze nota informeren wij u over de afdoening van deze motie.

Datum 7 januari 2019

Kernboodschap

In zijn brief van 15 januari 2019 aan de Vereniging van Nederlandse Gemeenten heeft het college van de gemeente Zwolle het college van arbeidszaken opgeroepen passende afspraken te maken met de bonden om de huidige CAO voor de sociale werkvoorziening aflopend op 31 december 2018 aansluitend te verlengen mits het kabinet besluit de LPO voor de komende jaren toe te kennen aan de vakdepartementen en de staatssecretaris dit zal uitkeren aan gemeenten t.a.v. de Wsw. Deze brief is bijgevoegd.

LPO staat voor loon – prijsontwikkeling. Het is extra geld dat de ministeries jaarlijks van het kabinet krijgen om hun taken uit te voeren. In de huidige CAO voor de sociale werkvoorziening (tot en met 31 december 2018) is het volgende afgesproken over de LPO en de verhoging van het loon van medewerkers die meer dan wettelijk minimumloon (WML) verdienen. Werknemers die meer dan WML verdienen hebben in de jaren voorafgaand aan de huidige CAO geen enkele loonsverhoging gekend. Zij profiteerden immers niet mee met de tweejaarlijkse indexatie van het WML in januari en juli. Werknemers die meer dan WML verdienen hebben in juli 2016, 2017 en 2018 een stijging van de lonen gelijk aan de indexatie van het WML ontvangen. Deze stijging is structureel. Als de compensatie van de LPO hoger is dan de indexatie van het WML in juli dan ontvangen zij in januari van het jaar daarop een stijging van het loon met het verschil van de LPO en de eerder ontvangen loonstijging. Vanwege deze afspraak zal de laatste loonsverhoging, volgens de huidige CAO, in januari 2019 worden doorgevoerd. Afgesproken is dat het ministerie van SZW de LPO in 2016, 2017 en 2018 uitkeert aan gemeenten ter dekking van de kosten van de verhoging van de Sw-lonen boven het wettelijk minimumloon (WML) met hetzelfde percentage (artikel 5.4 CAO SW). De LPO-bijstelling van het ministerie richting gemeenten geeft de financiële ruimte voor een CAO-SW loonstijging. Voor 2019 en verder is deze nog niet bekend.

Consequenties

Niet van toepassing

Communicatie

Niet van toepassing

Vervolg

Niet van toepassing

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.



Datum 7 januari 2019

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris



Jaargang

Kenmerk

52599

Onderwerp

CAO sociale werkvoorziening (beantwoording motie)

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 15-01-2019

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 11 februari 2019,

de voorzitter,

de griffier,