

Overdracht College-Raad

Datum 17 januari 2019

onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen D66 - Goede start voor jongeren op de arbeidsmarkt
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Vries, Daphne de (3373)
medeopstellers	Busweiler, Trudy (2801) Vries, Daphne de (3373)
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota Beantwoording artikel 45 vragen D66 - Goede start voor jongeren op de arbeidsmarkt Bijlage: D66 - Goede start voor jongeren op de arbeidsmarkt

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:

1. de antwoorden op de artikel 45 vragen van de fractie van D66 over “vergoet de kansen voor jongeren op een goede start op de arbeidsmarkt”.

Informatienota voor de raad

Datum 17 december 2018

Onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen Jongeren & Arbeidsmarkt
Versienummer	V1.1

Portefeuillehouder R.E. de Heer

Informant T. Busweiler & D. de Vries
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / OW
Telefoon 038 498 2801/ 038 498 3373
Email T.Busweiler@zwolle.nl/ D.de.Vries@zwolle.nl
Bijlagen 1. Artikel 45 vragen "Vergroot de kansen voor jongeren op een goede start op de arbeidsmarkt"

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. de antwoorden op de artikel 45 vragen van de fractie van D66 over "vergoet de kansen voor jongeren op een goede start op de arbeidsmarkt".

Datum 17 december 2018

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

De fractie van D66 heeft vragen gesteld over het vergroten van de kansen voor jongeren op een goede start op de arbeidsmarkt. Zoals in de inleiding van de vragen is aangegeven gaat het hier over heel diverse doelgroepen. Voorafgaand aan de beantwoording willen wij u meegeven dat de groepen elkaar gedeeltelijk overlappen (evenals de datasets), naast de verschillende leeftijdscategorieën (tot 18, 23 of 27 jaar). Er worden verschillende instrumenten ingezet, gekoppeld aan diverse wetten en regels. De rol en verantwoordelijkheid van de gemeente verschilt per wet en regel. In deze informatienota informeren wij u over onze antwoorden op de schriftelijke vragen.

Kernboodschap

Vragen van D66 van 28 november 2018:

1. Hoeveel jongeren zijn er in Zwolle die geen recht hebben op een uitkering, en geen werk of opleiding hebben?

en

2. Hoeveel jongeren hebben momenteel geen werk of doen geen opleiding in Zwolle? En kan er een weergave gegeven worden per wijk?

De groep kwetsbare jongeren is zeer divers. Variërend van jongeren met een verstandelijke beperking, ex-gedetineerden, thuisloze jongeren en jongeren met meervoudige problematiek. Daarbinnen valt ook een groep jongeren die mogelijk geen recht heeft op een uitkering, geen werk heeft of onderwijs volgt. Dat komt mede doordat er een groep jongeren is die bewust buiten beeld wil blijven.

Er wordt geregistreerd wie wel een uitkering ontvangen, en niet wie geen recht op een uitkering heeft. De cijfers vanuit leerplicht geven (gedeeltelijk) een beeld. Het aantal jongeren tot 23 jaar, zonder startkwalificatie en geen inschrijving op een school (Voortijdig Schoolverlaters) is 752 jongeren op het totaal van 51.169 jongeren tot 23 jaar

3. Melden deze jongeren zich bij de gemeente voor begeleiding of zijn er andere plekken waar zij om hulp vragen?

Ja, ze melden zich bij de gemeente en bij andere organisaties. Hierbij kan gedacht worden aan de onderwijsinstelling, schoolmaatschappelijk werk, UWV, schakel-makel-pool, sociaal wijkteam, RMC/leerplicht, zorgaanbieders, Travers jongerenwerk, vluchtelingenwerk, werkservicepunt, afdeling inkomensondersteuning e.a.

4. Welke specifieke trainingen zijn er voor jongeren zonder werk (uitkeringsgerechtigd en niet-uitkeringsgerechtigd? Is dit onderdeel van de Human Capital Agenda?

Er zijn verschillende trainingen voor bijvoorbeeld loopbaanbegeleiding, competentie-ontwikkeling, regulier onderwijs, taalondersteuning, et cetera. Dit is onderdeel van de reguliere inzet van de gemeente en sluit aan bij de inclusiviteitspijler van de Human Capital Agenda.

5. Lopen er trajecten zoals buddytrajecten en is er iets te zeggen over de resultaten / effecten?

Er is een veelvoud van trajecten, deels specifiek voor jongeren, deels generiek. De effectiviteit van de trajecten is moeilijk te bepalen, aangezien er vele factoren zijn die er toe kunnen leiden dat een jongere (weer) naar school gaat of aan het werk is/gaat. In Zwolle zijn veel maatjesprojecten. Dit najaar

Datum 17 december 2018

is een groepje jongerencoaches aan de slag gegaan om jongeren actief op te zoeken en gezamenlijk erachter te komen wat hen motiveert en wat zij nodig hebben om hun ambities waar te maken.

6. Bereikt Zwolle ook via maatschappelijk middenveld jongeren? Zo ja, hoeveel? En kan er een beeld gegeven worden per wijk?

Jazeker bereikt het maatschappelijk middenveld jongeren. Zie hiervoor ook de beantwoording op vraag 1,2, 3 en 5.

7. Welke communicatie zet Zwolle in om deze jongeren te bereiken?

Dit is heel verschillend. De eerste inzet is vooral al gericht in het onderwijs. Het sociaal wijkteam werkt veel samen met het voortgezet (speciaal) onderwijs en praktijkonderwijs. Binnen het mbo hebben we o.a. de relatie met RMC, makel-en-schakel pool en bijvoorbeeld een Deltion Jongeren Team. Daarnaast hebben onze samenwerkingspartners ook hun communicatie-kanalen.

8. Zijn er mogelijkheden om de groep jongeren die niet zelf op zoek gaan naar ondersteuning, beter te bereiken?

Er is een veelvoud aan initiatieven binnen het krachtenveld waar kwetsbare jongeren kunnen worden opgemerkt. Zo is er voor de groep kwetsbare jongeren die praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs volgen een samenwerkingsstructuur om de overgang van onderwijs naar werk te bevorderen. Jongeren die geen onderwijs volgen worden op andere plekken getroffen, bijvoorbeeld via Travers jongerenwerk en het sociaal wijkteam.

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris