voorstel

Zwolle

Raadsplein Info/debat TaKzaal

Datum 28 januari 2019

onderwerp	Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Busweiler, Trudy (2801)
medeopstellers	Kuijpers, Frans (4405) Oostveen, Niels van
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:
De stappen die zijn gezet in 2018 om te komen tot de overheids-bv en vooruit te blikken naar de verdere realisatie.
De beantwoording van de toezeggingen 204 *betrokkenheid raad bij doorontwikkeling Overheids-BV naar publiek-private samenwerking* en 220 *opdrachtformulering nieuwe Overheids-BV*

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 5 november 2018

Onderwerp	Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA
Versienummer	V2.1

Portefeuillehouder Heer, de R.

Informant A.G. Busweiler
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / ZWMO
Telefoon 038 498 2801
Email T.Busweiler@zwolle.nl

Bijlagen -

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De stappen die zijn gezet in 2018 om te komen tot de overheids-bv en vooruit te blikken naar de verdere realisatie.

De beantwoording van de toezeggingen 204 *betrokkenheid raad bij doorontwikkeling Overheids-BV naar publiek-private samenwerking* en 220 *opdrachtformulering nieuwe Overheids-BV*

Datum 5 november 2018

Toelichting op het voorstel

Inleiding
De afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling (WRA) van de gemeente Zwolle en SW-bedrijf Wezo NV werken vanaf 2015 samen in een netwerkorganisatie en leveren gezamenlijk een bijdrage aan het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Zwolle; inwoners met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt uiteindelijk tot die arbeidsmarkt laten toetreden. Om te komen tot een toekomstbestendige samenwerking heeft het college van burgemeester & wethouders, na consultatie van de gemeenteraad, op 9 januari 2018 besloten dat beide organisaties opgaan in een op te richten overheids-bv.

Met deze informatienota blikken we enerzijds terug op wat in 2018 is gerealiseerd, anderzijds een vooruitblik op wat nog komen gaat in 2018 om de samenvoeging te volbrengen. Met de informatienota worden de toezeggingen 204 en 220 afgedaan.

Kernboodschap
Voor de oprichting van de overheids-bv zijn flinke stappen gezet, met resultaten als:
- een organisatieplan met een positief advies van de Bijzondere Ondernemingsraad
- een akkoord over het sociaal plan met de vakbonden
- naamgeving en huisstijl

De komende maanden wordt verder gewerkt aan de inrichting van de bv.

Terugblik 2018
Op 9 januari 2018 heeft het college B&W besloten een overheids-bv op te richten ten behoeve van het uitvoeren van de Participatiewet en Wet sociale werkvoorziening voor wat betreft het begeleiden en ontwikkelen van mensen die daartoe in staat zijn naar betaald werk en het al dan niet met andere organisaties ontplooien van activiteiten ter realisering van het doel.

Na het collegebesluit is gestart met het opstellen van het organisatieplan. Het plan kent vijf basisprincipes:
- Werkgevers aan kop: zij hebben de werkplekken voor de doelgroep van de Participatiewet. De organisatie-inrichting wordt gerealiseerd in aansluiting met de verschillende werkbranches. De branchegerichte werkwijze is begin 2017 geïntroduceerd.
- Betrouwbare en herkenbare partner in de regio zijn. Ten behoeve van onze partners een eenduidige aanpak en regionale samenwerking (ondernemers, onderwijs en overheid). De standplaats is vooralsnog de huidige locatie van Wezo N.V. (Lingenstraat). Dat neemt niet weg dat medewerkers ook (kunnen) werken vanuit andere plekken in de stad, bijvoorbeeld partners als uitzendbureaus.
- Realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt als een gezamenlijke en gedeelde doelstelling van de overheid en haar partners, waarbij goed werkende publiek-private samenwerking het instrument is.
- Duidelijke navelstreng met de gemeente Zwolle, zoals samenwerking met de afdeling Inkomensondersteuning, RMC en Sociale wijkteam.
- Uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening: verantwoordelijk voor het realiseren van voldoende werk voor de SW-medewerkers

Het organisatieplan, waarbij een Bijzondere Ondernemings Raad (BOR: samengesteld uit de OR van Wezo en de OR van de gemeente Zwolle), advies heeft gegeven, is afgerond. Parallel aan het proces met de BOR is gewerkt aan een sociaal plan. Op basis van het sociaal plan behouden alle medewerkers per saldo een gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket en is een werkgarantie van toepassing van 3 plus 2 jaar (3 jaar vanaf datum samenvoeging, 1 januari 2019, en 2 jaar bij ontstaan boventalligheid door organsiatiewijziging jaar.
De vakbonden hebben hun leden geraadpleegd en zijn akkoord met het sociaal plan.

Naamgeving en huisstijl
Een nieuwe organisatie verdient een nieuwe naam en uitstraling. De werkgroep communicatie bestaande uit medewerkers van Wezo en WRA hebben onder begeleiding van IQ Media een traject doorlopen om te komen tot de naam en huisstijl. Het betrekken van de medewerkers van beide organisaties was een belangrijk onderdeel van dit proces.

Dit alles heeft geresulteerd in de onderstaande naam:

tiem
Samen aan de slag

Vooruitblik
De komende maanden staan in het teken van de werkelijke realisatie van de samenvoeging van de afdeling WRA en Wezo NV. De eerste stappen voor de implementatie van het organisatieplan zijn gestart onder leiding van een stuurgroep.

Dienstverlening
De samenvoeging heeft allerlei gevolgen, zo ook voor de dienstverlening aan cliënten van WRA en Wezo NV. Bij een dergelijke wijziging is het essentieel om de (vertegenwoordigers) van cliënten te betrekken. De Participatieraad Zwolle wordt betrokken als klankbord zodra de contouren van de dienstverleningsaanpak zichtbaar worden. Het is belangrijk daarbij op te merken, dat naast de veranderingen, de continuïteit van de dienstverlening aan de doelgroepen geborgd blijft.

Plaatsing
In juli zijn verkennende gesprekken met medewerkers gevoerd. De plaatsingsprocedure begint met de sleutelposities (management) direct onder de directeur en parallel de plaatsing van de andere medewerkers. Zoals eerder benoemd wordt tegelijkertijd de vorming van de Raad van Advies gestart.

Opdracht

De opdracht aan TIEM BV staat in de uitvoeringsovereenkomst die wordt gesloten tussen het college en TIEM BV. De uitgangspunten van de uitvoeringsovereenkomst zijn op hoofdlijnen en in deze paragraaf toegelicht.

De uitvoeringsovereenkomst bestaat uit een:

- *statisch deel*

Dit geldt voor een periode van drie jaar. In het statisch deel worden het juridisch en financieel kader en het toezicht op de BV als verbonden partij vastgelegd. Het kader biedt TIEM BV een stabiele omgeving waarbinnen zich de komende jaren kan ontwikkelen.

Het statisch gedeelte betreft de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening, en de Participatiewet voor de delen die betrekking hebben op arbeidsinschakeling. Dit laatste betekent dat TIEM BV gemandateerd wordt om alle personen, die onder de doelgroep van de Participatiewet vallen, te ondersteunen bij hun arbeidsinschakeling en ze re-integratievoorzieningen aan te bieden gericht op het verkrijgen van betaald werk.
Het financieel kader voor de opdracht is het budget dat de gemeenteraad hiervoor in de begroting van de gemeente opneemt en de begroting van TIEM BV die door de AVA wordt vastgesteld.

- *dynamisch deel*

De ontwikkelopgave voor TIEM BV wordt in het dynamisch gedeelte van de uitvoeringsovereenkomst opgenomen en in principe per jaar geformuleerd. Het kan ook tussentijds worden bijgesteld als actuele ontwikkelingen daar aanleiding toe geven. Dit vraagt om actief opdrachtgeverschap van de gemeente. Bij de ontwikkelopgave worden passende indicatoren geformuleerd. Het vertrekpunt voor de ontwikkelgave is de realisatie van de inclusieve arbeidsmarkt op basis van de drie pijlers van de Human Capital Agenda (HCA): beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit. Hierin richt TIEM BV zich primair op de inclusiviteit. De raad wordt geïnformeerd over de invulling van de ontwikkelopgave door TIEM BV in relatie tot de Human Capital Agenda, zodra het managementteam inclusief de directeur-bestuurder van TIEM BV aangesteld is.

De nadruk in de ontwikkelopgave voor TIEM BV is, om samen met o.a. werkgevers, werk naar die mensen brengen voor wie een reguliere baan (nog) niet is weggelegd. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidshandicap matchen vaak niet op bestaande reguliere banen en vacatures. Het doel is om samen met werkgevers deze mensen te ontwikkelen en begeleiden naar banen die voor deze mensen passend zijn gemaakt door jobcarving of jobcreation. Indicator is het aantal gerealiseerde betaalde banen en plaatsingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het samenwerken met werkgevers wordt vormgegeven vanuit het Werkgeversservicepunt Regio Zwolle (WSP). Het WSP adviseert en ondersteunt werkgevers in de regio bij uiteenlopende arbeidsmarktvraagstukken. TIEM BV maakt onderdeel uit van de netwerksamenwerking tussen alle gemeenten en het UWV in de Regio Zwolle. WSP biedt een groot en divers aanbod van personeel, met en zonder afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is om samen met werkgevers meer banen voor meer mensen te realiseren. Indicator is het aantal gerealiseerde duurzame publiek-private samenwerkingsverbanden met werkgevers, waardoor er meer banen voor meer mensen worden gerealiseerd.

Naast de ontwikkelopgave blijft TIEM BV ook verantwoordelijk voor voldoende werk voor de SW-medewerkers, bij voorkeur zo regulier mogelijk en het naar werk begeleiden van mensen die onder de Participatiewet vallen en die voldoende zelfredzaam zijn om met een korte interventie zelf aan de slag te komen.

Professioneel partnerschap
Naast de opdracht in de uitvoeringsovereenkomst wordt ook een document opgesteld over de positie van TIEM BV als professionele, betrouwbare en herkenbare partner in de keten van arbeidsontwikkeling in regionaal verband.

Consequenties
-

Communicatie
Aan de bekendmaking van de naam van de organisatie, TIEM BV is een communicatiestrategie gekoppeld. Deze wordt de komende maanden uitgerold.

Vervolg
We informeren de raad in het voorjaar van 2019 (zodra het managementteam inclusief de directeur-bestuurder van TIEM BV aangesteld is) over de invuling van de ontwikkelopgave door TIEM BV in relatie tot de Human Capital Agenda.

Openbaarheid
Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris

Zwolle

Jaargang

Kenmerk 50298

Onderwerp Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 06-11-2018

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 28 januari 2019,

de voorzitter,

de griffier,