



9 januari 2017

Mondelinge vragen PvdA 'Verlenging proef anoniem solliciteren'

Discriminatie op de arbeidsmarkt is een hardnekkig probleem. Leeftijd, geslacht en etnische achtergrond hebben een negatieve invloed op de kans of je wel of niet voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Daarom is de gemeente Zwolle, naar aanleiding van een motie van de PvdA, in augustus van start gegaan met een proef anoniem solliciteren. Op de website valt goed te lezen hoe de proef werkt, onder ander dankzij een duidelijke infographic (<https://werkenbijzwolle.nl/anoniem-solliciteren/>). Er staat ook dat de proef tot 31 december loopt en mogelijk verlengd zal worden. De PvdA is benieuwd naar het vervolg, eventuele beschikbare resultaten en wil graag duidelijkheid over het al dan niet verlengen van de proef. Bij de gemeente Den Haag heeft een soortgelijke proef er bijvoorbeeld toe geleid dat er vanaf 2017 alleen nog anoniem gesolliciteerd kan worden. Daarom wil de PvdA van het college weten:

1. Kan de wethouder ons al iets vertellen over de resultaten van de proef? Heeft de proef bijvoorbeeld geleid tot een diversere groep sollicitanten? En heeft de proef geleid tot meer kennis en bewustzijn over de werking van vooroordelen bij de werving en selectie binnen de organisatie?
2. Is de proef inderdaad per 31 december 2016 beëindigd of loopt deze nog door?
2. Hoe staat de wethouder tegenover mogelijke verlenging van de proef en komt daar nog een voorstel voor naar de raad?

Patty Wolthof