

pagina 10:

Inhoud: Werkbedrijf. In het landelijke akkoord is afgesproken dat er 35 regionale werkbedrijven worden opgericht

Vraag: Wat is de status van deze regionale werkbedrijven? Mogen wij verwachten dat deze operationeel zijn in 2015 binnen onze regio?

Het Werkbedrijf is een bestuurlijk regionaal samenwerkingsverband van regiogemeenten, werkgevers en vakbonden. Gemeenten hebben hierin de leiding. De wethouder van de centrumgemeente in de regio is de voorzitter van het bestuurlijk overleg. Het werkbedrijf is geen echt bedrijf, maar een netwerkorganisatie die voortbouwt op de bestaande structuren, zoals in onze arbeidsmarktregio IJsselvechtstreek het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA). Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, werkgevers, vakbonden, onderwijs, UWV, SW-bedrijven, uitzendbureaus en maatschappelijke organisaties.

Binnen het RPA wordt zowel op ambtelijk als uitvoerend niveau in samenwerking met vertegenwoordigers vanuit werknemers en werkgevers hard gewerkt aan een notitie voor de inrichting van het Werkbedrijf in onze regio. In september 2014 worden de gemeenteraden van de 14 gemeenten in onze regio geïnformeerd. Vervolgens stemmen we de samenwerking tussen de gemeenten en partners in het Werkbedrijf in de regio nader af op basis van het regionaal marktbelevingsplan. Het Werkbedrijf in onze regio is m.i.v. 1-1-2015 operationeel.

pagina 11:

Inhoud: De netwerkorganisatie bestaat uit vertegenwoordigers van gemeenten, werkgevers, vakbonden, onderwijs, SW-bedrijven en uitzendbureaus.

Vraag: Wat is de rol van het uitzendbureau? En wat is hun verdienmodel? Is dat richting werkgevers (regulier uitzenden) of is dat middels een subsidierelatie met de gemeente?

In het bestuurlijk overleg zijn in ieder geval de gemeenten, werkgevers en vakbonden vertegenwoordigd (wettelijk bepaald). Daarnaast wordt momenteel onderzocht welke partijen hier nog meer in deel moeten nemen, bijvoorbeeld het onderwijs. De precieze inrichting hiervan wordt in september bekend.

Naast het bestuurlijk overleg zal er sprake zijn van een uitvoerend overleg, net zoals daar nu sprake van is binnen het RPA in de vorm van het ambtelijk overleg. Hierin worden de lijnen van het bestuurlijk overleg uitgewerkt en voorbereid. Een afspraak kan zijn om samen te werken met uitzendbureaus. Elke gemeente is vrij in deze keuze, en moet dus zelf beslissen of zij dit nodig achten voor het matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. De gemeente Zwolle is in gesprek met een aantal uitzendbureaus over door hen uitgewerkte verdienmodellen (business cases). Regionaal wordt samengewerkt met 16 uitzendbureaus binnen het project Ontsluiting CV's.

pagina 12:

Inhoud: Leerwerkloket

Vraag: Welk budget heeft het leerloket? Stelt de gemeente dit budget beschikbaar?

Het ministerie van SZW heeft voor 2013 tot en met 2015 opnieuw budget ter beschikking gesteld van € 100.000,-. De deelnemende partners (UWV Gemeente Zwolle, Deltion en Landstede) leveren cofinanciering. Gemeente Zwolle draagt 14.000 euro bij.

pagina 13:

Inhoud: Samenwerking met UWV

Vraag: Vanwaar pas intensivering tegen einde van het WW traject? Wie draagt zorg voor maatwerk door UWV of moet de gemeente dit opvangen wanneer UWV zich niet voldoende inzet? Wij refereren hiermee ook aan het zwartboek van de Stentor over de werkwijze van het UWV.

Een goede samenwerking met het UWV is van belang om mensen weer zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Het UWV heeft hierin een verantwoordelijkheid voor WW-ers en de gemeente voor WWB-ers. Om te voorkomen dat mensen een beroep moeten doen op de WWB wil de gemeente Zwolle mensen in de WW al helpen aan werk. Hiermee komen deze mensen eerder aan het werk en bespaart het de gemeente geld.

Samenwerking met het UWV vindt niet alleen aan het einde van het WW-traject plaats. Binnen VAK (Voor Arbeid en Kansen) wordt in groepen met 6 WWB-ers en 6 WW-ers gewerkt om weer aan het werk te komen. Momenteel wordt de applicatie Stekker4 geïmplementeerd: het UWV en de gemeenten in de regio werken dan met hetzelfde systeem dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt matcht. Onafhankelijk van het type uitkering worden werkzoekenden geplaatst op vacatures.

pagina 13:

Inhoud: Uitstroom naar zelfstandig ondernemerschap

Vraag: Welke begeleiding ontvangt degene die kiest voor de weg naar zelfstandigheid?

Het Regionaal Bureau Zelfstandigen biedt twee vormen van begeleiding. (1) Voor wwB-ers die op bescheiden schaal activiteiten willen uitvoeren maar daar (nog) niet geheel in eigen levensonderhoud kunnen voorzien en (2) het begeleiden van wwB-ers die zich volledig willen richten op het ondernemerschap. In deze voorbereidingsperiode voor het schrijven van een ondernemersplan worden zij begeleid door een startersconsulent. In de voorbereidingstijd krijgen zij daarnaast een online leermodule aangeboden om aan het ondernemersplan te werken.

Hoe voorkomen we 'dumpen' van WW-ers in de traject zodat UWV (tijdelijk) weinig tot geen taak/verantwoordelijkheid heeft?

De gemeente en UWV hebben met elkaar afspraken gemaakt dat drie maanden voordat de WW uitkering stopt voorlichting wordt gegeven aan de desbetreffende personen door de gemeente om hen voor te bereiden in te stromen in WWB. Dit betekent dat op het moment dat men instroomt wij als gemeente de persoon al kennen en gericht actie op kunnen ondernemen. De taken en verantwoordelijkheden verschuiven niet. Dumpen lukt niet ze ontvangen in de tussentijd nog uitkering van het UWV.

pagina 15:

Inhoud: Iedereen in beweging. Inhoud: Persoonlijk actieplan

Vraag: Hoe gaat de gemeente (en/of de SWT) om met het oplossen van de randvoorwaarden?

Voorbeeld: Vrouw van middelbare leeftijd zit in de bijstand. Ze wil en kan werken als masseuse. Ze woont echter door omstandigheden bij haar ouders. Door haar te voorzien van huisvesting kan ze op korte termijn zichzelf financieel onderhouden. Zo zijn er tal van voorbeelden waarbij juist de randvoorwaarden een grote rol spelen.

Zoals aangegeven in het uitvoeringsprogramma wordt elke ondersteuningsvraag van een burger breed onderzocht en besproken. Dat is dus inclusief de randvoorwaarden die nodig zijn om economische zelfredzaamheid of anderszins maatschappelijke participatie te realiseren. Die ondersteuningsvraag kan worden gesteld aan de gemeente en straks ook bij de sociaal wijkteams. Een analyse van die ondersteuningsvraag geeft op zicht de inspanningen die nodig zijn door de aanvrager en de partners die daarbij een rol kunnen vervullen. Gemeente en Sociale wijkteams hebben daarbij op cliëntniveau in principe een regisserende, organiserende en (deels) uitvoerende rol.

pagina 22:

Inhoud: Financiën. Op het budget ligt al voor 85% beslag voor de financiering van het behoud van rechten van de Wsw-geïndiceerden.

Vraag: Hoe kan het zijn dat 85% van het budget WsW is? Hoeveel mensen zitten er 'vast' in de WsW? Wat is de vaste inkoopprijs per persoon en waar is dat op gebaseerd? Welke maatregelen wil de gemeente nemen om te bezuinigen op de WsW? Is een bezuiniging reëel?

Per 1 januari 2015 is er sprake van een ongedeeld budget. De kosten van de Wsw zijn relatief hoog.

De vaste inkoopprijs bedraagt per Wsw-plek op jaarbasis (afgerond)

Beschut werken € 34.000

Detachering € 23.000

Begeleid werken € 17.000

De inkoopprijs bestaat uit loonkosten, uitvoeringskosten minus verdien capaciteit.

Zwolle heeft relatief veel mensen werken in het Wsw Beschut Werken waardoor de gemiddelde inkoopprijs 29.000 euro bedraagt.

Omdat het gaat om Wsw'ers die op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd werken, is er naar verwachting alleen uitstroom door natuurlijk verloop waardoor de kosten afnemen. Het gaat om bijna 600 Zwollenaren met een vast dienstverband. Bij besluit van 13 oktober 2014 heeft de raad reeds een aanzienlijke bezuiniging gerealiseerd door de Wsw-arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd niet langer om te zetten naar onbepaalde tijd. Andere bezuinigingsmaatregelen dan verlaging van de uitvoeringskosten zijn niet aan de orde.