

Korte terugblik Raadsplein debatronde d.d. 06-02-2017

Naar een inclusieve arbeidsmarkt

Centraal in de nota 'Naar een inclusieve arbeidsmarkt' staat het streven naar het aan het werk helpen van zoveel mogelijk kwetsbare inwoners, inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Zij moeten een plek vinden in zowel bestaande als nieuwe banen. Het zwaartepunt hierin ligt bij de inwoners die geen (betaald) werk hebben en bij de gemeente in beeld zijn met een (inkomens)ondersteuningsvraag. Om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren is een optimale aansluiting tussen onderwijs, overheid, werkgevers en werkzoekenden noodzakelijk. Hierbij zijn onderwijs en overheid optimaal ondersteunend aan de ontwikkeling van werknemers en aan de vraag van werkgevers. De raad wordt gevraagd om in te stemmen met de wijze waarop aan het realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt in Zwolle samen met werkgevers, werknemers en onderwijs invulling wordt gegeven. Aan het begin van de vergadering spreekt de heer Pim Hoek in, namens hogeschool Windesheim. Hij geeft aan hoe onderwijs betrokken kan worden bij de realisatie van een inclusieve arbeidsmarkt. Zijn inspreektekst is bij de stukken gevoegd. De woordvoerders van de fracties geven hun visie op het onderwerp en verwijzen regelmatig naar de op 23 januari gehouden informatiebijeenkomst. Een aantal fracties is van mening dat het college de arbeidsmarkt te veel als uitgangspunt heeft genomen, terwijl zij vinden dat de mens centraal moet staan. Zij vinden dat de (lokale)overheid een stevige rol moet spelen. Zij geloven er niet in dat de 'markt' het wel op lost. Daarnaast moet er oog zijn voor duurzaam werk; passend, gevarieerd en met een fatsoenlijke beloning. Veel fracties pleiten voor het inzetten van een detacheringsconstructie. Zwolle is een sterke economische regio, maar het aantal banen voor laag opgeleiden groeit te weinig. Belangrijk is om werkgevers te vragen wat zij nodig hebben om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te kunnen nemen. Wethouder Vedelaar benadrukt de relatie met de andere onderdelen binnen het sociaal domein, zoals is aangegeven in de transformatienota. Het is zaak om mensen in beweging te krijgen en stapjes te laten zetten op de participatieladder. Wezo en WRA (afdeling werk, re-integratie en arbeidsontwikkeling) spelen een centrale rol en hebben de kracht, kennis en kunde. Ze is het er wel mee eens om dit dé maatschappelijke onderneming van Zwolle te noemen. We kiezen een actieve benadering en zijn continu in gesprek met werkgevers. Regionaal wordt er met 14 gemeenten samengewerkt met dezelfde instrumenten en dezelfde aanpak. In samenwerking wordt er ook resultaat behaald in het kader van SROI (social return of investment). De rol van het onderwijs m.b.t. jobcoaching heeft voordelen en moet verder worden uitgewerkt. Het aantal beschutte werkplekken is gesteld op 26. Bij de PPN komen nadere voorstellen. Over concrete resultaten zal de raad geïnformeerd worden bij de jaarrekening. Aan het eind van de bespreking concludeert de voorzitter dat het voorstel voor besluitvorming geagendeerd kan worden op 6 maart 2017.