



MOTIE

Betreft: werkervaringsplekken in een goed perspectief

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 13 maart 2017.

Aan de orde: Beslisnota Naar een inclusieve arbeidsmarkt.

Overwegende dat:

- Deze beslisnota de basis vormt van het beleid rondom de inclusieve arbeidsmarkt.
- In deze beslisnota de inzet van werkervaringsplekken wordt benoemd in het kader van de inclusieve arbeidsmarkt.
- Werkervaringsplekken (maar ook bijvoorbeeld participatieplaatsen, stageplaatsen enzovoorts) bedoeld zijn om een bijdrage te leveren aan arbeidsontwikkeling.
- Dit soort plaatsen altijd tijdelijk zijn.

Van mening dat:

- Werken zonder loon ongewenst is.
- Wie naar vermogen werkt, een eerlijk en volwaardig loon verdient (minimumloon of CAO functieloon).
- Werkervaringsplekken niet mogen verworden tot een manier om goedkope (en tijdelijke) arbeidskrachten in te kunnen zetten.
- Werken met behoud van uitkering alleen kan wanneer dat echt nodig is voor arbeidsontwikkeling en een reëel perspectief geeft op een eerlijke baan met eerlijk loon.
- Werken met behoud van uitkering zoveel mogelijk moet worden voorkomen, maar in ieder geval tot maximaal drie maanden moet worden beperkt. *(Specifieke uitzonderingen daargelaten, wanneer dit aantoonbaar in het belang van de werkende is en in overleg met de begeleider; bijvoorbeeld voor mensen die iets meer structuur/tijd nodig hebben).*
- Publieke en private werkgevers die bij herhaling werkervaringsplaatsen aanbieden zonder volwaardig loon en perspectief op duurzame arbeid voor de betrokkenen, een oneerlijk speelveld creëren voor de andere werkgevers die wel een eerlijk loon betalen aan hun medewerkers.
- Dit aspect tevens leidt tot een oneerlijk speelveld voor de werkenden en werkzoekenden op de arbeidsmarkt.
- In de beslisnota nu geen enkele begrenzing is gesteld aan de inzet van werkervaringsplekken.

De Zwolse raad verzoekt het college:

- In de uitvoering van de beslisnota 'Naar een inclusieve arbeidsmarkt' en de afgeleiden daarvan, toe te zien op het voorkomen van ongewenste effecten van werkervaringsplekken.
- Oneigenlijk gebruik van werkervaringsplaatsen actief te voorkomen en bestrijden.
- Bij werkervaringsplaatsen de leerdoelstelling en het belang van de werkzoekende voorop te stellen.

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van de SP;

Bert Sluijter

Namens de fractie van Groen Links

Michiel van Harten

Tegen: PvdA, VVD, Christen Unie, D66
Verworpen 13-03-2017