



Motie

Betreft: Borging arbeidsvoorwaarden medewerkers sociaal wijkteam (SWT).

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 3 april 2017.

Aan de orde: Beslisnota positionering sociaal wijkteam.

Overwegende dat:

- In de beslisnota is vermeld dat onderbrengen van het SWT bij de gemeente de voorkeur geniet van het SWT, de participatieraad en de OR.
- Het college daarin tevens benoemt dat er zorgvuldig met de overgang van werknemers wordt omgegaan, dat er een zorgvuldig implementatie- en desintegratietraject zal plaatsvinden en dat er wordt gestuurd op een zorgvuldige overdracht van medewerkers met behoud van werkgelegenheid.
- Wethouder Brink in het debat over de beslisnota heeft benoemd dat het college zorgvuldig met de verschillen in arbeidsvoorwaarden om zal gaan.
- Hij tevens heeft aangegeven dat iedereen met een vast contract ook binnen de nieuwe situatie een vast contract krijgt.
- De gemeente Zwolle voor de huidige en toekomstige werknemers een goed werkgever wil zijn.

Van mening dat:

- Binnen het SWT de medewerkers vanuit verschillende functies, verantwoordelijkheden en specialistische achtergronden hun bijdrage leveren binnen het SWT.
- De herpositionering van het SWT niet mag worden aangegrepen om de arbeidsvoorwaarden, beloning en positie van de (toekomstige) medewerkers neerwaarts bij te stellen.
- Daarmee de bereidwillige en innovatieve inzet van de vele medewerkers en hun organisaties in de afgelopen jaren om te komen tot de huidige SWT's bestraft zou worden in plaats van beloond.
- De kwaliteit (van de medewerkers) ook binnen de toekomstige organisatie geborgd moet zijn.

De Zwolse raad verzoekt het college:

- In het vervolgtraject behorend bij deze beslisnota te borgen dat veranderingen voor de medewerkers in de (al dan niet specialistische) functies binnen het sociaal wijkteam niet nadelig zullen zijn ten opzichte van hun huidige arbeidsvoorwaarden en dat de bestaande rechten worden gerespecteerd.
- Voor alle (specialistische) functies binnen het sociaal wijkteam een functieprofiel op te stellen met daarin de diverse verantwoordelijkheidsniveaus met bijbehorende passende arbeidsvoorwaarden (*bijvoorbeeld medewerker sociaal wijkteam I, II, III*).

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van de SP;
Sandra Drost