

Korte terugblik raadsplein debatronde 3 april 2017

Investeren in werkgelegenheid

In de nota 'Investeren in werkgelegenheid' geeft het college een schets van de mogelijkheden voor extra investering in de werkgelegenheid voor de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt. Centraal staat het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt waarbij iedere inwoner naar vermogen participeert, waar mogelijk in betaald werk. Daarvoor wordt ingezet op het versterken van Social Return on Investment (SROI) en op koppeling van de werkgelegenheidsvraag aan de investeringsopgaven. De extra investering is gericht op reguliere banen en op de ondersteuning van werkgevers bij het in dienst nemen en houden van de doelgroep. Er zal een verkenner worden aangesteld, waarna binnen 3 tot 6 maanden inzicht moet ontstaan in de aanvullende mogelijkheden en mijlpalen en een plan voor structurele invulling volgt. De (financiële) uitwerking van de verkenning is onderdeel van de PPN 2018-2021.

De woordvoerders van de fracties geven aan zich in grote lijnen te kunnen vinden in het voorstel en in de inzet op SROI en de koppeling aan investeringen. De maatschappelijke meerwaarde van de extra inzet op échte, duurzame banen wordt benadrukt. Ook wordt aandacht gevraagd voor specifieke doelgroepen zoals starters en ouderen. Men is het erover eens dat de werkgevers zo goed mogelijk ondersteund moeten worden in wat zij nodig hebben om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te kunnen nemen. En ook op terreinen buiten het sociaal domein moeten zij gefaciliteerd worden om zich serieus genomen te voelen. Wel wordt door enkele fracties opgemerkt dat zij het plan al concreter uitgewerkt hadden willen zien in cijfers. Eén van de fracties vraagt het college om per investeringsvoorstel bij de PPN expliciet aan te geven hoe de investering zoveel mogelijk banen kan opleveren en of dit inderdaad ook banen zijn voor een lager opleidingsniveau (lager dan MBO). Verder wordt de vraag gesteld of ook een koppeling gemaakt kan worden met specifieke vraagstukken en de werkdruk binnen het onderwijs.

Wethouder Vedelaar geeft aan dat Zwolle zich economisch en qua arbeidsmarkt goed ontwikkeld, maar dat het aantal banen voor laag opgeleiden nog onvoldoende groeit. Daarvoor is ook samenwerking nodig met de regio, waar meer van deze banen zijn. Bij de investeringen wordt ook expliciet gekeken naar de kansen aan de onderkant van de arbeidsmarkt en onze eigen opgave hierin op het gebied van SROI. Daarbij is niet de intentie om te gaan werken met percentages, zoals in de landelijke quotumwet, maar om binnen de bestaande portefeuilles het gesprek te voeren over kansen voor werkgelegenheid, samen met werkgevers. Daarbij wordt tevens gekeken naar specifieke doelgroepen als 50- en 60-plussers en jongeren, zij zijn ook expliciete inzet binnen het regionaal werkbedrijf. Tenslotte doet de wethouder de toezegging dat het voorstel nader wordt uitgewerkt in de PPN, inclusief de financiële vertaling van de verkenner en opdracht die daarbij hoort. Hierbij zal het college haar best doen om bij de investeringsagenda het thema werkgelegenheid voor lageropgeleiden al zo concreet mogelijk aan de orde te laten komen. Ook meetbaarheid, in de zin van wat levert het op, zal daar onderdeel van uitmaken.

Aan het eind van de bespreking is de conclusie dat alle standpunten zijn uitgewisseld en dat het voorstel geagendeerd kan worden voor de besluitvormingsronde op 18 april aanstaande.