



Schriftelijke vragen in het kader van art 45. Positie werknemers ROVA

De ROVA in Zwolle is verantwoordelijk voor afvalverwerking en groenbeheer (BOR) in onze stad. Afvalverwerking is een taak die al jaren belegd is bij ROVA. Het beheer van de openbare ruimte is sinds 5 jaar door de gemeente bij ROVA belegd. Medewerkers van de gemeente Zwolle zijn bij het overgaan van groenbeheer van gemeente naar ROVA meegegaan naar ROVA. Wij zijn benieuwd hoe we na vijf jaar kunnen terug kijken op deze overgang als het gaat om de werknemers van Rova.

ROVA presenteert zichzelf op haar site als een sociale werkgever: 'Wij kunnen ons werk doen dankzij onze bevoegen en betrokken medewerkers. Wij zetten ons in voor maatschappelijk verantwoord werkgeverschap. Wij bieden opleidingen en doorgroeimogelijkheden aan. Wij doen ons best om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt bij ons aan de slag te laten gaan.'

Rova heeft enkele jaren geleden al afspraken gemaakt met Wezo om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Dat is positief maar dat mag geen baanonzekerheid opleveren voor andere medewerkers van Rova. Dan is er sprake van verdringing en dat kan natuurlijk niet de bedoeling zijn.

De PvdA strijdt voor goed werk en bestaanszekerheid voor iedereen. We hebben daarom de volgende vragen:

1. Zijn Rovamedewerkers tevreden met hun werk?
2. Is het ziekteverzuim toegenomen sinds de verschuiving van BOR naar Rova?
3. Wat is de verhouding (%) tussen mensen in vaste dienst en met een detacheringsconstructie of uitzendbaan tov de situatie vroeger bij de gemeente?
4. We beseffen dat een deel van de arbeid bij Rova, net als vroeger bij de gemeente Zwolle seizoensarbeid is. We zijn benieuwd of Rova het werk zo weet te organiseren dat het niet nodig is mensen tijdelijk te ontslaan (al dan niet via detacherings- of uitzendconstructies of aannemers).
5. Zijn er mensen langer dan twee jaar (eventueel met tussenpozen) werkzaam via een uitzendconstructie of een detachering? Zo ja, waarom? Kunnen deze mensen niet beter vast in dienst worden genomen?
6. Hoe gaat Rova om met oudere medewerkers die wellicht minder zwaar werk kunnen verrichten? En geldt dit ook voor oudere medewerkers die seizoensarbeid verrichten? En voor medewerkers die werk verrichten via een uitzendbureau of detacheringsconstructie?
7. Zijn er veranderingen opgetreden in overige arbeidsomstandigheden voor medewerkers ten opzichte van 5 jaar geleden?
8. Treedt er verdringing op of is er op andere wijze minder baanonzekerheid voor medewerkers doordat er medewerkers van Wezo bij zijn gekomen?