



Contractering beschermd wonen
(en maatschappelijke opvang)

Centrumgemeenteregio Zwolle

Zwolle



Zwolle



Beleidsuitgangspunten contractering

- Continuïteit van ondersteuning bieden
- Sturen op maatschappelijke resultaat en vanuit vertrouwen
- Goede balans tussen bevorderen participatie en bieden van bescherming (en maatschappelijke opvang)

Ten aanzien van beschermd wonen vastgesteld door gemeenteraad Zwolle, juni 2014

Zwolle



Huidige bekostigingssystematiek

- Vanuit sturingsprincipe ‘sturen vanuit vertrouwen’ en daardoor zo min mogelijk administratieve lasten
- Beschikbaarheidsbekostiging (bij beschermd wonen gecombineerd met populatiebekostiging)
- Subsidiesystematiek vastgelegd in subsidieverordening (vastgesteld door gemeenteraad, voorjaar 2016)
- Resultaten, voorwaarden en verplichtingen vastgelegd in subsidiebeschikking (en gerelateerd aan eisen Wmo 2015 en kwaliteitscriteria VNG)

Zwolle



Doorontwikkeling bekostigingssystematiek

- Waarborgen rechtmatigheid (o.a. door vaststelling subsidieverordening, voorjaar 2016)
- Optimaliseren en aanscherpen voorwaarden/verplichtingen, kwaliteitscriteria en maatschappelijk resultaat (1e stap gerealiseerd eind 2016, 2e stap te realiseren voor 31-12-2017)
- Integreren en harmoniseren subsidierelaties beschermd wonen en maatschappelijke opvang (1e stap gerealiseerd, eind 2016, 2e stap te realiseren voor 31-12-2017)
- Introductie 'tussenvorm' beschermd wonen en ook maximale subsidiabele kosten maatschappelijke opvang (door College vast te stellen voor 1 juli 2017)

Zwolle



Verandering bekostiging: beleidsopgave

Beleidsopgave geformuleerd in regionale veranderagenda beschermd wonen en maatschappelijke opvang 2016-2019 centrumgemeenteregio Zwolle (vastgesteld door gemeenteraad Zwolle, voorjaar 2016):

- “Resultaatgerichte bekostiging”
- “Meer gericht op maatschappelijke resultaat”
- “Goede financiële prikkels”
- “Faciliteren en positief prikkelen van duurzaam maatschappelijk herstel en uitstroom”

Zwolle



Verandering bekostiging: criteria

Bekostigingssystematiek dusdanig dat....:

- Maximaal veranderopgave gestimuleerd en gefaciliteerd wordt ('beperken instroom, bevorderen door- en uitstroom')
- Op- en afschalen van hulp en ondersteuning maximaal mogelijk is;
- Administratieve lasten zo veel als mogelijk worden beperkt
- Maximale samenhang en/of integratie van contracteringsvormen in het sociaal domein wordt nagestreefd (mits dit een bijdrage levert aan de bovengenoemde uitgangspunten).
- Het proces tot contractering in 2019 ingevoerd kan zijn