

reactie

**Maatschappelijke  
ontwikkeling**

Retouradres: Postbus 10007, 8000 GA Zwolle

Participatieraad Zwolle  
t.a.v. mevrouw R. Madarun  
Sassenstraat 33  
8011 PB ZWOLLE

Stadskantoor  
Lübeckplein 2  
Postbus 10007  
8000 GA Zwolle  
Telefoon (038) 498 2073  
MTC.de.Boer-  
Boekhorst@zwolle.nl

www.zwolle.nl

Behandeld door Marijke de Boer - Boekhorst  
Datum 27 juni 2017  
Onderwerp reactie op uw advies plan beschut werken nieuw 2017 en 2018

Geachte mevrouw Madarun,

Wij danken u voor uw constructieve en waardevolle advies over ons plan voor beschut werken nieuw 2017 en 2018 van 14 juni 2017. Hieronder geven wij per onderwerp onze reactie op dit advies.

*Bereik van de doelgroep*

Vrij vertaald vraagt u zich af of het plan de volledige doelgroep van beschut werken nieuw bereikt. Hoewel wij door communicatie en voorlichting inzetten op het vergroten van het bereik van de doelgroep, kunnen wij helaas niet garanderen dat er een volledig bereik zal zijn. Deze doelgroep is met de komst van de Participatiewet nieuw en niet volledig in beeld. Deze situatie wijkt echter niet af van de (voormalige) doelgroep van de Wet sociale werkvoorziening: voor 2015 was ook niet volledig inzichtelijk of iedere Zwollenaar die bij de voorziening gebaat zou zijn en zou kunnen voldoen aan de indicatiecriteria geregistreerd was. Dit is in onze optiek een niet realiseerbare opgave, omdat dat zou vergen dat alle inwoners van onze stad op basis van de indicatiecriteria van beschut werken nieuw gescreend zouden moeten worden. Wel kunnen we zorgen voor een optimale communicatie en voorlichting. Daar zetten we dan ook vol op in.

*Prioritering binnen de doelgroep*

U pleit ervoor dat we prioriteit geven aan een tweede groep: personen uit het doelgroepregister met een lage loonwaarde. Met u zien wij het risico van deze groep om tussen wal en schip te vallen. Wij nemen dit advies dan ook van harte van u over.

*Monitoring en toezicht*

Het projectteam doelgroepregister monitort de kandidaten die werken op een beschutwerkenplek. Met de werkgever worden afspraken gemaakt over de (kwaliteit van) begeleiding op de beschutwerkenplek. Hoewel de primaire verantwoordelijkheid van begeleiding daardoor bij de werkgever ligt, zal het projectteam doelgroepregister in voortgangsgesprekken toezien op de kwaliteit ervan.

Datum 27 juni 2017

*Inschakeling intermediairs*

Vanwege de kwetsbaarheid van de doelgroep adviseert u ons intermediairs in te schakelen. Omdat de doelgroep van beschut werken nieuw (relatief) nieuw is, kiezen wij ervoor om ervaring in het werken met deze doelgroep op te doen. De aantallen zijn nog relatief klein waardoor het projectteam doelgroepregister deze doelgroep binnen de bestaande formatie oppakt. We hebben reeds gemerkt dat het proces van intake tot aan plaatsing een arbeidsintensief proces is. Bij (tussentijdse) evaluaties moet blijken of deze manier van werken passend blijft. Indien dit onverhoopt niet zo blijkt te zijn, zullen we het werken met in de doelgroep gespecialiseerde intermediairs overwegen.

*Eventuele wachtlijstkandidaten*

U draagt maatschappelijke participatie als alternatieve optie voor eventuele wachtlijstkandidaten aan. Dit vinden wij een waardevolle suggestie die wij bij het daadwerkelijk ontstaan van een wachtlijst zullen meenemen in onze aanpak.

*Trekkersrol detachingsfaciliteit*

Zoals bekend is de gedachte achter de inclusieve arbeidsmarkt dat de arbeidsmarkt niemand uitsluit; er is plek voor iedereen die wil en kan werken. Wij verwachten dat een detachingsfaciliteit zal bijdragen aan het realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt. Om deze reden ziet het college een trekkersrol voor zichzelf weggelegd (mede naar aanleiding van uw advies).

*Sluitende aanpak beschut werken nieuw en doelgroepregister en strenge indicatiecriteria*

Uit uw brief maken wij op dat u voorstander bent van een sluitende aanpak voor beschut werken nieuw en het doelgroepregister (de banenafspraken). In lijn met uw advies zullen wij in een gesprek met het UWV onderzoeken welke (verbeter)mogelijkheden (inclusief interpretatie van de indicatiecriteria) er hiervoor in onze samenwerking zijn.

*Regionaal expertisecentrum voor beschut werken nieuw*

Het portefeuillehoudersoverleg van het Werkbedrijf Regio Zwolle (RWB) heeft de opdracht gegeven om het regionaal expertiseplatform voor beschut werken nieuw te ontwikkelen. Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van gemeenten, UWV en een bestuurder van FNV werkt momenteel de expertisethema's dossieropbouw bij indicatieaanvraag en arbeidsrechtelijke vraagstukken nader uit. Bij deze uitwerking worden ook de Sw-bedrijven betrokken. Onlangs heeft een door het RWB georganiseerde informatiebijeenkomst over beschut werken nieuw voor professionals van Pro/VSO-scholen plaatsgevonden. Het ging daarbij nadrukkelijk niet om lokaal beleid, omdat deze per gemeente verschilt/kan verschillen. Het ging dus om de gemeenschappelijke deler.

*Gemeente Zwolle als werkgever*

De gemeente Zwolle heeft als werkgever tot nu toe 8 arbeidsplaatsen en daarnaast verscheidene stage/werkleermogelijkheden gecreëerd voor de doelgroep onder de banenafspraken (personen met lagere loonwaarde dan 100%).

## reactie

Datum 27 juni 2017

We hebben (nog) niet onderzocht of we een of meerdere beschutwerkplekken binnen onze eigen gemeentelijke organisatie kunnen of willen organiseren. Dat pakken we alsnog op. Zoals gezegd, biedt Wezo/WRA de klassieke beschutwerkplekken aan.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u toch nog vragen en/of opmerkingen hebben, dan is Marijke de Boer graag bereid met u in gesprek te gaan.

Met vriendelijke groet,  
namens burgemeester en wethouders,

Nico Middelbos  
hoofd Maatschappelijke Ontwikkeling