



Aan: College van B en W, Zwolle
Van: Fractie SP, Tjitske Siderius
Betreft: IKEA en jonggehandicapten
Datum: 29 juni 2014

Geacht college,

Afgelopen week hebben 2500 werkzoekende Zwollenaren de informatiebijeenkomst van IKEA bezocht. Door het stadsbestuur wordt de komst van IKEA altijd bejubeld vanwege de 350 banen die het voor de stad zou opleveren. Op deze informatiebijeenkomst werd bekend dat jonggehandicapten voor de sollicitatierondes niet welkom zijn. Het stadsbestuur zegt zich maximaal in te spannen voor jonggehandicapten met allerlei instrumenten en een werkgeverstour. Maar deze werkgever die met veel bombarie naar Zwolle is gehaald laat het keihard afweten. Jonggehandicapten – met vele talenten en mogelijkheden – zijn bij voorbaat afgewezen door de meubelgigant.

De SP vindt dit schandalig. Als wij daadwerkelijk in Zwolle werk willen maken van een inclusieve samenleving dan begint dat bij een inclusieve arbeidsmarkt. De belangen van een multinational zijn blijkbaar van meer prioriteit dan die van de werkzoekende Zwollenaar met een Wajong-uitkering.

Dit geeft de fractie van de SP aanleiding tot de volgende vragen:

1. Acht de wethouder het wenselijk dat IKEA het eerste jaar geen jonggehandicapten wil aannemen, ondanks mooie woorden van diverse wethouders in het verleden? Zo nee, is de wethouder bereid om met spoed (voor de sollicitatierondes starten) in gesprek te gaan met IKEA en afspraken te maken dat minimaal 5 procent van het werknemersbestand mensen met een arbeidsbeperking betreft?
2. Zijn er in Zwolle nog meer werkgevers die weigeren jonggehandicapten aan te nemen? Kan de gemeenteraad een zwarte lijst ontvangen?
3. Op welke wijze gaat de wethouder dergelijke ergerlijke situaties bij grote werkgevers voorkomen?

Met vriendelijke groet,

Namens de SP fractie,
Tjitske Siderius