



PROFIELSCHETSEN LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

*De Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio is op zoek naar twee nieuwe leden met de volgende profielen:
Financiën/Bedrijfsvoering & Juridisch/Governance*

ORGANISATIE

Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOO) is het bevoegd gezag over bijna 40 scholen in de sectoren primair, voortgezet en speciaal onderwijs. De stichting telt ruim 11.000 leerlingen verdeeld over 28 basisscholen (waaronder 1 SBO), 8 scholen voor voortgezet onderwijs en 1 school voor speciaal (voortgezet) onderwijs. Op 1 augustus gaat daarnaast een sectoroverstijgende school van start, gericht op leerlingen van 10 tot 14 jaar. Het gebied waarin OOO haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattem, Dedemsvaart, Elburg en Olst-Wijhe.

De scholen van OOO anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst. Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. Scholen kennen allen een eigen onderwijskundige identiteit, aansluitend bij de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod biedt veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen. Op basis van de strategische pijlers eigenaarschap, grenzeloos maatwerk en 21^e eeuwse vaardigheden wordt maatwerk geleverd, dat ruimte biedt voor talentontwikkeling en de brede ontplooiing van zowel leerlingen als medewerkers.

De organisatie bevindt zich momenteel in een transitie naar een netwerkorganisatie; verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk in de organisatie belegd, oude patronen worden doorbroken en nieuwe tradities ontstaan. Sector- en schooloverstijgende interactie tussen medewerkers draagt bij aan een betere horizontale afstemming, communicatie en het delen van kennis. Dit leidt tot een kwalitatief sterke, stabiele organisatie waar ieder vanuit de eigen rol en expertise zijn of haar bijdrage aan levert. Het HR-beleid [JJ&OOO](#) ondersteunt deze transitie.

RAAD VAN TOEZICHT

Stichting OOO kent een Raad van Toezicht met een eenhoofdig College van Bestuur en hanteert als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) met daarnaast een toezichtskader op basis van het *Policy Governance model* van Carver. De huidige Raad van Toezicht telt vijf leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en



zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent twee commissies: een financiële commissie en een remuneratiecommissie. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar.

De Raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren.

Good governance vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de instelling. De samenstelling van de Raad van Toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (in de regio). Elk lid van de Raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel.

Naast bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van een of meer van de hiernavolgende kennisvelden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- (Politiek-)bestuurlijk
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de Raad van Toezicht.

OOZ vindt het belangrijk dat ten minste een deel van de leden van de Raad van Toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de organisatie.

Daarnaast is het van belang dat de Raad van Toezicht qua samenstelling een evenwichtige balans heeft met betrekking tot mannen en vrouwen.

RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Een maatschappij die volop in beweging is, vraagt om een wendbare en flexibele organisatie die in staat is slagvaardig te handelen en te anticiperen op de omgeving. Hierbij heeft OOO te maken met zowel interne als externe ontwikkelingen.

Intern heeft OOO haar [Koers & Ambities](#) geformuleerd op het gebied van onderwijsontwikkeling op basis van de pijlers eigenaarschap, grenzeloos maatwerk en 21^e eeuwse vaardigheden. Hieraan wordt door de individuele scholen invulling gegeven. Het HR-beleid JIJ&OOO, dat medewerkers mogelijkheden biedt hun talenten en expertise te ontdekken en benutten, sluit hier naadloos op aan. Versterking van de onderliggende processen zoals informatiemanagement en het op peil brengen van de ICT-infrastructuur en



huisvestingsvraagstukken hebben afgelopen jaren veel aandacht gekregen en blijven ook de komende jaren nadrukkelijk op de agenda staan.

Ook externe ontwikkelingen spelen een belangrijke rol in de organisatieontwikkeling die OoZ doormaakt. Ontwikkelingen op het gebied van Passend Onderwijs, maar ook het maatschappelijk gegeven van vergrijzing en lokale demografische krimp en groei hebben de aandacht van de organisatie. Op financieel gebied heeft OoZ – evenals het gehele onderwijsveld – te maken met stille bezuinigingen, die de organisatie de komende jaren voor een uitdaging stelt. Zie voor meer informatie het [jaarverslag](#).

Het zijn met name dit soort thema's waar de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van Stichting OoZ met elkaar het maatschappelijk debat over willen voeren. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij uiteraard van belang. Om deze rol goed te kunnen invullen hebben de leden van de Raad van Toezicht bestuurlijke/toezichthoudende ervaring.

Gelet op de onafhankelijkheid van de benoembare kandidaten, is in het bijzonder artikel 36 uit de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) van belang: 'Aan de functie van toezichthouder is zodanig invulling gegeven dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.' *)

**) Hiervan kan ook sprake zijn wanneer leden Raad van Toezicht kinderen op één van de scholen van OoZ hebben. Mocht dit aan de orde zijn, dan kan in een specifieke situatie op grond van pas toe / leg uit de motivatie worden weergegeven waarom genoemde kandidaat toch benoembaar is.*

TWEE VACATURES RAAD VAN TOEZICHT

Recent zijn twee vacatures ontstaan binnen de Raad van Toezicht. Het betreft vacatures met als aandachtsgebieden *Financiën en Bedrijfsvoering & Juridisch en governance*. Beide vacatures worden ingevuld op voordracht van de (oudergeleding van de) inspraakorganen.

ALGEMENE PROFIELEISEN

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met (openbaar) onderwijs;
- Maatschappelijk actief;
- Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- Bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;



- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Beschikken over een aantal voor de instelling relevante landelijke en/of regionale netwerken op strategisch niveau;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

PROFIEL FINANCIËN/BEDRIJFSVOERING

Aanvullende, specifieke kennis en ervaring:

- Financieel/economische kennis en ervaring
- Kennis in en ervaring met financiële sturing
- Kennis in en ervaring met financiële verantwoording

PROFIEL JURIDISCH/GOVERNANCE

Aanvullende, specifieke kennis en ervaring:

- (Bedrijfs)juridische achtergrond met deskundigheid in het publieke domein
- Kennis van en inzicht in governance vraagstukken

PROCEDURE

Reageren: Stuur uw reactie naar werken@ooz.nl. Sluitingsdatum is 15 mei 2017

Informatie: voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw H.T. Damhof MME, voorzitter College van Bestuur via e-mail: r.damhof@ooz.nl

Gesprekken staan gepland in de week van 5 – 9 juni 2017