



## MOTIE

### *Beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT*

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 3 juli 2017, besprekend de concept begroting GBLT 2018, jaarstukken 2016 en Kadernota 2018-2021 en gelezen hebbende de beantwoording van de artikel 45-vragen over contractverloop en flexibele schil GBLT;

#### Overwegende dat:

- GBLT de huidige KCC functies gaat “herijken”;
- Een deel van de huidige uitzendkrachten hierdoor in dienst kan treden bij GBLT;
- GBLT van plan is deze functies via een (nieuwe) sollicitatieprocedure in te vullen;
- Het bij veel bedrijven en overheden gebruikelijk is bij vacatures voorkeur te geven aan interne kandidaten;
- Uitzendkrachten vaak niet als intern gelden, ook al werken ze al jaren voor een werkgever;

#### Van mening dat:

- Gezien de lange tijd die veel uitzendkrachten al werken voor GBLT en de bijdrage die zij hebben geleverd aan de verbeteringen bij de organisatie en de dienstverlening aan Zwolse inwoners het niet meer dan terecht is dat zij bij een streepje voor krijgen bij een sollicitatieprocedure op hun eigen “herijkte” functies;
- Dit niet betekent dat mensen die niet het vereiste niveau en competenties hebben dus maar moeten worden aangenomen;

#### **De raad:**

*1. Roept GBLT op bij een toekomstige sollicitatieprocedure voor “herijkte” versies van de huidige functies het principe “interne kandidaten hebben voorrang” toe te passen en hierbij de (op dat moment) huidige uitzendkrachten als intern aan te merken.*

*2. Draagt het college op zich als opdrachtgever van GBLT in te spannen om het bovenstaande voor elkaar te krijgen.*

En gaat over tot de orde van de dag

Namens de SP-fractie  
Brammert Geerling

Fractie Cetin  
Orhan Cetin

Tegen: VVD  
Aangenomen  
3/7/17