

Wezo Ondernemingsraad

Voorzitter
Femie van Munster
ondernemingsraad@wezo.nl

Geachte Raad,

Onder de titel 'Je ziet het pas als je het door hebt' heeft het landelijk platform Ondernemingsraden van Sociale Werkbedrijven betrokken partijen, zoals gemeenten, werkgevers, werkbedrijven en UWV, opgeroepen om samen te werken richting mensen die aangewezen zijn op de Participatiewet.

Van oudsher spraken we over sociale werkplaatsen. De laatste 15 jaar zijn deze 'werkplaatsen' flink veranderd en dat geldt ook voor Wezo. Was het vroeger een werkplaats waar mensen met een SW-indicatie vooral fysiek werk verrichtten is Wezo anno 2017 uitgegroeid naar een werkbedrijf waar Beschut werken, Detacheren, Jobcoaching, Begeleid werken en Trajecten worden geboden.

Sinds 2015 werken we samen met de gemeentelijke afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsparticipatie van de gemeente Zwolle en de Ondernemingsraad is blij met deze waardevolle ontwikkeling. De vervolgstap om samen, in een nieuwe organisatie met werkgevers, UWV, PRO/Vso en andere partners, uitvoering te geven aan de Participatiewet is naar ons idee dan ook een logische stap.

Zowel de OR van Zwolle als van Wezo zullen gezamenlijk, in een Bijzonder Ondernemingsraad (BOR), zich buigen over de nieuw te vormen organisatie.

De Ondernemingsraad van Wezo heeft waarden geformuleerd die in haar ogen cruciaal zijn om te participeren en zal deze als criteria meewegen in het advies dat zij zal formuleren over een voorgenomen besluit tot een duurzame samenwerking.

Graag deel ik deze waarden met u, waar staan we voor:

- ✓ We staan voor **sociaal**, dat betekent dat iedereen een kans krijgt om mee te doen, bij voorkeur via werk.
- ✓ We staan voor **werk**, dat duurzaam is, zo regulier mogelijk, en dat werken loont!
- ✓ We staan voor **passend werk** zowel bij Werkgevers als voor Beschut Werken: onder 'passend werk' verstaan we werk dat voldoende gevarieerd is en uitdaging biedt. Werk dat bijdraagt aan de ontwikkeling, met een zeker mate van kwaliteit en een gerechtvaardigde prijs.
- ✓ We staan ervoor dat toeleiding naar werk voor **iedereen gelijk is**, ongeacht de doelgroep waartoe men behoort, bij kansen op (betaalde) arbeid tellen de SW-collega's op gelijke wijze mee.

- ✓ We staan voor jarenlange **expertise en ervaring** die we vanuit ons werkbedrijf meenemen op het gebied van onder andere matching, begeleiding, detachering, het geschikt maken van werkplekken, jobcoaching, creëren van nieuwe functies en het ontzorgen van werkgevers. Deze expertise en ervaring moeten we meenemen.
- ✓ We staan voor **duidelijkheid**, we beschikken over een pand met alle benodigde faciliteiten. Daar zijn én kunnen, zowel medewerkers als kandidaten, aan het werk. Hessenpoort groeit en ondernemers weten ons te vinden. Werk wordt aan ons uitbesteed of collega's worden ingeleend. Bovendien zijn er in ons pand ook ondernemers met wie me samenwerken zoals Foodsense, Euroma, Alles Energie en Albron. Dat het pand te koop staat zorgt voor onrust bij gebruikers, bovendien zorgt de onduidelijkheid ervoor dat geïnteresseerde ondernemers en zorgaanbieders een vorm van samenwerken (nog) niet aandurven. We zouden graag onze collega's en ondernemers duidelijkheid bieden met betrekking tot het pand.
- ✓ We staan voor samenwerking, zodat in **co-creatie** met allerlei betrokkenen, zoals werkgevers en onderwijs, optimaal werkende constructies gevormd kunnen worden.
- ✓ We staan voor de toekomst die **mensgericht** is en daarbij **precies voldoende zakelijk**.
- ✓ We staan open voor **vormen van organiseren en samenwerken** die Participatie effectief en efficiënt maken.
- ✓ Tenslotte, we blijven staan voor onze **collega's met een SW-indicatie**, een groep werknemers die de komende jaren kleiner wordt en rekent op onze steun om te kunnen blijven participeren.

Het is onzer aller verantwoordelijkheid te zorgen dat iedereen kan meedoen én meedoet.

Dank u wel.