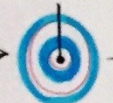


ZWOLLE Monitoring in Transformatie



OVERGANG 18+



MOMENT

VERANDERING

"Wij kijken ineens anders..."

- juridisch
- alcohol

WAT IS DE ROL VAN HET WĲKTEAM NU

een grip?

SOCIALE NETWERK

- Menselijke maat
- Social media

-18+ anders 60+

VERHALEN

HOE signaleren

HET MOET ANDERS

- Arbeidsmarkt

NU al MELDEN...

HELP!!! IK WORD 18!

16

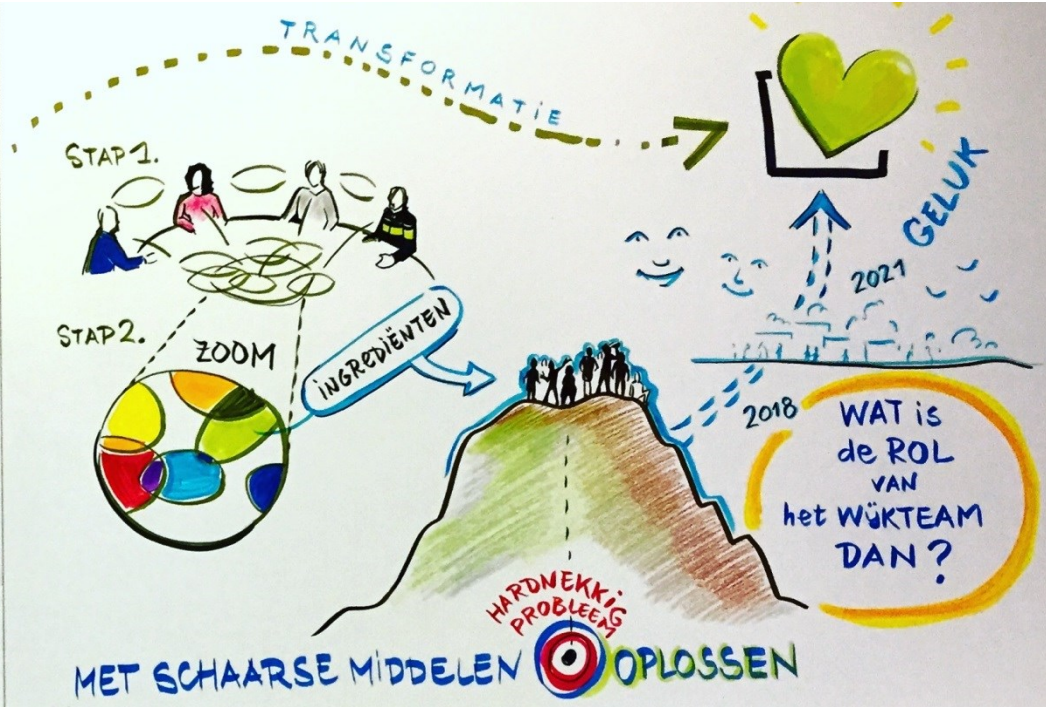
17

-18+



HOE in BEELD KRĲGEN

en VOLGEN



ZORGVERZEKERAARS MOETEN MEER WETEN

- OP WELK NIVEAU?
- ZĲ MOETEN HET MERKEN

WAT BRENGT HET OP? en VOOR WIE?

SCHULDENPROBLEMATIEK

„Methodiek borgen binnen organisatie“

DIGITALE DREPEL VERLAGEN

„WĲ Registreren wat wĲ zien“

„Onvoldoende inzicht in zicht“

„18+er beter BEGRĲPEN“

MINDER ZICHTBAAR

SIGNALERING BIJ 18-AL

Juiste effect bij de juiste DATA

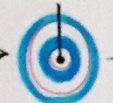
INZICHT IN KANSEN EN KNELPUNTEN

BIJ jongeren BELF

ZWOLLE Monitoring in Transformatie



OVERGANG 18+



MOMENT

VERANDERING

„Wij kijken ineens anders...“

- juridisch
- alcohol

WAT IS DE ROL VAN HET WÛKTEAM NU

een grip?

SOCIALE NETWERK

- Menselijke maat
- Social media

-18+ anders 60+

VERHALEN

HOE signaleren

ArbeidsMARKT

HET MOET ANDERS

NU al MELDEN...

HELP!!! IK WORD 18!

16

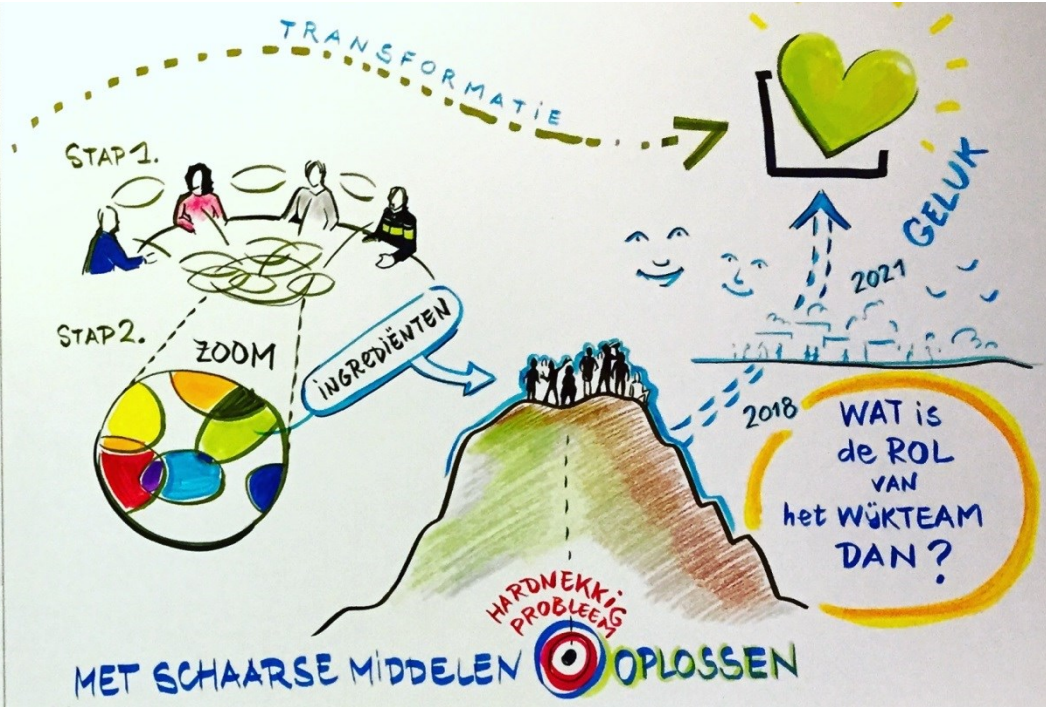
17

-18+



HOE in BEELD KRÛGEN

en VOLGEN



MET SCHAARSE MIDDELEN OPLOSSEN

ZORGVERZEKERAARS MOETEN MEER WETEN

- OP WELK NIVEAU?
- ZÛ MOETEN HET MERKEN

WAT BRENGT HET OP? en VOOR WIE?

SCHULDENPROBLEMATIEK „Methodiek borgen binnen organisatie“

DIGITALE DREPEL VERLAGEN

- „Wij Registreren wat wij zien“
- „Onvoldoende inzicht in zicht“
- „18+er beter BEGRÛPEN“

MINDER ZICHTBAAR

SIGNALERING BÛ 18-AL

Juiste effect bij de juiste DATA

INZICHT IN KANSEN EN KNELPUNTEN

BÛ jongeren BELF