

Raadsplein besluitvormend

Datum 8 september 2014

onderwerp Beantwoording art 45 vragen CDA- ontslagen Wärtsilä
portefeuillehouder Rene de Heer
informant Dijkhuizen, CH (Cees) 4007
eenheid/afdeling Ontwikkeling OWA
bijlagen Voorstel: Beantwoording artikel 45 vragen ontslagen Wärtsilä

Voorgesteld besluit raad

Wij stellen u voor kennis te nemen van: De beantwoording van de artikel 45 vragen die de CDA-fractie heeft gesteld over ontslagen bij Wärtsilä.

Informatienota voor de raad

Onderwerp	Vragen ex artikel 45 - ontslagen Wärtsilä
Versienummer	V2.0

Portefeuillehouder R.E. de Heer

Informant CH Dijkhuizen
Eenheid/Afdeling Ontwikkeling/OW
Telefoon 038 498 4007
Email C.Dijkhuizen@zwolle.nl
Bijlagen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De beantwoording van de artikel 45 vragen die de CDA-fractie heeft gesteld over ontslagen bij Wärtsilä.

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Op 9 juli 2014 heeft de CDA-fractie vragen ex artikel 45 gesteld over ontslagen bij Wärtsilä in Zwolle. In diverse media is gemeld dat bij Wärtsilä in Zwolle 149 banen verloren gaan. Een deel van het personeel zal worden ondergebracht in een nieuw bedrijf.

Antwoorden op de gestelde vragen

Wanneer heeft het college kennisgenomen van het voornemen tot ontslag van een groot deel van de werknemers van Wärtsilä in Zwolle? Heeft het college contact gehad met het bedrijf over de aanstaande reorganisatie? Zo ja, wat is de strekking van dit contact?

Antwoord:

Wärtsilä Netherlands BV heeft op 7 juli 2014 het college mondeling geïnformeerd over het verlies van werkgelegenheid bij de vestiging in Zwolle. In het gesprek met Wärtsilä is de berichtgeving in de media op 8 juli 2014 besproken. In het bijzonder is stilgestaan bij het moment van de berichtgeving (vlak voor de zomervakantie), vooral in relatie tot de gevoelens van de medewerkers.

Welke acties gaat het college ondernemen om het effect van het reorganisatiebesluit voor de werkgelegenheid in Zwolle, maar met name voor de betrokken werknemers, teniet te doen?

Antwoord:

Met het management van Wärtsilä is rechtstreeks contact over de belangen van de medewerkers en de werkgelegenheid in de gemeente Zwolle. In een gesprek in augustus wordt gezien hoe de stand van zaken is en voor welke mensen sprake is van ontslag. In aansluiting op de kansen in deze branche, wordt vervolgens verkend op welke manier de betrokkenen hun loopbaan bij een andere werkgever in de regio kunnen vervolgen. Het netwerk van de gemeente en het UWV wordt daarbij betrokken. Naast de contacten over goede afwikkeling voor personeel kan tegelijkertijd ook gekeken worden naar extra nieuwe vestiging van bedrijfsonderdelen om daarmee nieuwe en bestaande werkgelegenheid op te vangen.

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer

Datum

24 juli 2014

mevrouw R.E. Riemersma MCM