



Motie

Betreft: Werken wordt beloond met fatsoenlijk loon.

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 18 december 2017.
Aan de orde: Beslisnota Toekomst Samenwerking WRA – WEZO.

Overwegende dat:

- Er in het regeerakkoord wordt gesproken om de loonkostensubsidies in de participatiewet te vervangen door loondispensatie.
- Werkgevers daarmee onder het wettelijk minimum loon kunnen betalen.
- De consequenties voor betrokkenen en gemeenten nog niet volledig helder zijn.
- Binnen het toekomstige werkbedrijf in de leerwerkomgeving (bijvoorbeeld bij ontwikkeling van arbeidsfitheid) gewerkt gaat / kan gaan worden tegen uitkeringsniveau.

Van mening dat:

- Bij werk een salaris hoort.
- In Nederland het wettelijk minimumloon de bodem is voor het belonen van werkende mensen.
- Beloning op wettelijk minimumloon, CAO loon of meer de norm moet zijn.
- Het laten werken van mensen onder het wettelijk minimumloon ongewenst is.

De Zwolse raad verzoekt het college:

- Te komen met een uitgewerkt plan dat in kaart brengt op welke wijze (ook binnen het werkbedrijf) bewerkstelligd kan worden dat iedereen die werkt ook het minimumloon of cao loon verdient.
- Hiervan ook de financiële consequenties en dekkingsmogelijkheden te rapporteren.
- Dit uiterlijk 1 juni 2018 (maar zoveel eerder als mogelijk) aan de raad te presenteren.

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van de SP;
Bert Sluijter

Namens de fractie van Groen Links;
Michiel van Harten

Voor: Sp, Groenlinks, Swellwacht
Verworpen 18-12-2017