voorstel

Zwolle

Raadsplein besluitvormend

Datum 6 oktober 2014

onderwerp	Regionaal Werkbedrijf
portefeuillehouder	Nelleke Vedelaar
informant	Oude Egbrink, MM (Mart)
eenheid/afdeling	Sociale Zaken SZA
bijlagen	Voorstel: Informatienota Regionaal Werkbedrijf Bijlage: Notitie Regionaal Werkbedrijf

Voorgesteld besluit raad

Kennis te nemen van de voorgestelde opzet van het regionaal Werkbedrijf.

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 9 september 2014

Onderwerp	Regionaal Werkbedrijf
Versienummer	Definitief

Portefeuillehouder Nelleke Vedelaar

Informant Mart oude Egbrink/ Marleen Munneke
Eenheid/Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid/SZ
Telefoon 038 498 3022
Email M.Oude.Egbrink@zwolle.nl

Bijlagen Notitie Regionaal Werkbedrijf

Wij stellen u voor kennis te nemen van:
De voorgestelde opzet van het regionaal Werkbedrijf.

Datum 9 september 2014

Inleiding
In het landelijk Sociaal Akkoord is afgesproken dat er 125.000 garantiebanen komen voor mensen met een arbeidsbeperking. Om hier uitvoering aan te geven is in de Participatiewet vastgelegd dat er 35 regionale Werkbedrijven worden opgericht. Het Werkbedrijf is een bestuurlijk regionaal samenwerkingsverband van regiogemeenten, werkgevers en vakbonden. De Werkbedrijven worden m.i.v. 1 januari 2015 de schakel tussen werkgevers en mensen met een arbeidsbeperking. Doel van deze nota is om de raad te informeren over de opzet van het regionaal Werkbedrijf in de regio IJssel-Vecht.

Om invulling te geven aan een breed gedragen opzet heeft er de afgelopen maanden regionale afstemming plaatsgevonden. In het Portefeuillehouders-overleg Regionaal Platform Arbeidsmarkt-beleid (PHO RPA) van 16 april jl. is er een eerste memo besproken. Met de input uit dit overleg is een conceptnotitie Regionaal Werkbedrijf opgesteld door de gemeenten, werkgevers (VNO-NCW en MKB) en werknemers (FNV). Deze conceptnotitie is in het PHO RPA besproken op 28 mei jl. De uitkomsten van deze overleggen met alle actoren hebben geresulteerd in de bijgevoegde notitie.

Kernboodschap
De regio kan zelf bepalen hoe het Werkbedrijf wordt ingericht. Uitgangspunt vanuit de Landelijke Werkkamer (overleg tussen gemeenten en sociale partners) is hierbij wel dat het Werkbedrijf moet aansluiten bij bestaande goed werkende initiatieven. Dit doen wij door aan te sluiten bij het RPA waarin 14 gemeenten samenwerken met het UWV, het onderwijs, de vakbond en ondernemers. Dit vormt samen met onze regionale werkgeversdienstverlening en ons Sociaal Akkoord IJssel-Vecht de basis voor ons regionaal Werkbedrijf. Door aan te sluiten op het RPA bouwen we voort op wat aanwezig is en goed werkt, en kiezen wij voor een lichte structuur. Het Werkbedrijf is daarmee geen nieuwe organisatie, maar een netwerk waarin op regionaal niveau wordt samengewerkt.

Andere belangrijke punten:
- We zetten het Leerwerkloket in voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- Er komt een coördinator Werkbedrijf welke de 'linking pin' is tussen alle betrokken partijen.
- We kijken niet alleen regionaal en lokaal, maar benutten ook de kracht van de subregio's.
- Eén pakket aan re-integratieinstrumenten. Om werkgevers te ontzorgen is het van belang dat instrumenten regionaal goed worden afgestemd. Ondersteunend in deze afstemming is de regionale pilot Regelluw. Hierin wordt één set van instrumenten regionaal getest. Doel is om te bekijken of dit het voor werkgevers gemakkelijker maakt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan aan te bieden. De resultaten van de pilot zullen uiterlijk in 2015 meegenomen worden in de verdere afstemming voor een regionaal pakket aan instrumenten.

Consequenties
Een indicatieve verdeling van de 125.000 garantiebanen vanuit de Landelijke Werkkamer voor de jaren 2014 tot en met 2016 geeft aan dat dit voor onze regio om 365 garantiebanen gaat in de marktsector en om 140 garantiebanen voor de overheid. Met betrekking tot de marktsector houden wij als streefcijfer 585 garantiebanen aan tot en met 2017 (afspraak in ons Sociaal Akkoord IJssel-Vecht). Als regio en met behulp van ons Werkbedrijf willen wij echter meer betekenen voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In totaal streven wij als regio daarom tot en met 2017 naar 1000 (leerwerk)banen vanuit de marktsector. We verengen dus niet tot de garantiebanen alleen en gaan verder dan wat er landelijk is afgesproken. Samenvattend voor 2014 tot en met 2017:

- 585 extra (leerwerk)banen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- 415 extra (leerwerk)banen voor een bredere doelgroep; mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Aanvullend op deze 1000 banen volgen nog de 140 garantiebanen voor de overheid.

We gaan voortvarend te werk met het regionaal Werkbedrijf door uitvoering te geven aan het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht. Hierin zijn afspraken gemaakt over hoe wij gezamenlijk een duurzaam gezonde regionale arbeidsmarkt gaan creëren. We hebben gezamenlijke doelstellingen geformuleerd voor o.a. de aanpak van jeugdwerkloosheid, de aanpak van laaggeletterdheid, een subregionale werkgeversdienstverlening en de facilitering van werkgevers zodat we ook daadwerkelijk gaan komen tot de 1000 banen.

In onze regio zien we de voorgestelde opzet van het Werkbedrijf als een kans om zo veel mogelijk mensen toe te leiden naar werk. Hiertoe werken we samen in het Werkbedrijf middels verschillende projecten, initiatieven en ambities vanuit het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht. In aanvulling hierop sluit de voorgestelde opzet van het Werkbedrijf aan op huidig beleid. De opzet past binnen de kadernota en het uitvoeringsprogramma Participatiewet 'Meedoen Mogelijk Maken'.

Financiën
Dit voorstel betreft de opzet van het regionaal Werkbedrijf in de regio IJssel-Vecht. Als regio kiezen wij er voor aan te sluiten bij bestaande kaders en goed werkende samenwerkingsverbanden. Dit betekent ook dat aan deze opzet geen extra financiële consequenties zijn verbonden.

Communicatie
Door middel van het voortbouwen op bestaande structuren en het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht laten we aan partners zien dat we stevig aan het werk zijn met het Werkbedrijf. We zetten successen in de etalage. De coördinator, de beleidsadviseur Zwolle verbonden aan het RPA en de communicatie-adviseur van de gemeente Zwolle zijn de trekkers van de communicatie. De lokale/subregionale communicatiemedewerkers worden nauw betrokken.

Vervolg
In prioritaire volgorde inclusief tijdpad:

- September 2014: besluitvorming in de colleges in de regio IJssel-Vecht over de opzet van het regionaal Werkbedrijf (Notitie Regionaal Werkbedrijf).
- September 2014: informatienota richting de raad van elk van de gemeenten in de regio IJssel-Vecht om hen te informeren over de besluitvorming, stand van zaken en verdere planning met betrekking tot het Werkbedrijf.
- September/oktober 2014: inrichten en afstemmen basispakket aan re-integratieinstrumenten regionaal Werkbedrijf.
- November 2014: marktbewerkingsplan regionaal Werkbedrijf gereed en raad hierover informeren. In dit plan wordt ook verder invulling gegeven aan hoe de 140 overheidsgarantiebanen worden gerealiseerd, en hoe de verdeling van de 1000 (leerwerk)banen is tussen de gemeenten (o.b.v. werkloosheidscijfers).
- Gezien de transformatie van het RPA naar het regionaal Werkbedrijf hebben we extra aandacht voor de implementatie van beleid en projecten alsmede borging van besluitvormingsprocessen binnen het Werkbedrijf.

Datum 9 september 2014

Openbaarheid
Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer

mevrouw R.E. Riemersma MCM