

Raadsplein Info/debat TaKzaal

Vergadering d.d.	28 januari 2019
Locatie	Thomas a Kempiszaal
Aanvang	19.30
Eindtijd	21.30
Voorzitter	Dhr. J. Satoor de Rootas
Griffier/secretaris	Mevr. M. Zweers

1.a. Opening en Mededelingen (19.30 – 19.40 uur)

De voorzitter opent de vergadering.

1.b. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Informatieronde

3. Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)

Onlangs is de gemeenteraad door het college van burgemeester en wethouders geïnformeerd over de voortgang van de samenvoeging van SW-bedrijf Wezo en de afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling (WRA) tot het werkbedrijf Tiem BV. Vervolgens hebben fracties in de besluitvormende vergadering van 26 november j.l. het verzoek gedaan om dit onderwerp te bespreken in een informatieronde. Doel is om inzicht te krijgen in de werkwijze van het werkbedrijf Tiem, de effecten van de nieuwe werkwijze voor cliënten, medewerkers en ondernemers en in de context waarbinnen Tiem haar doelen wil bereiken. Voor deze informatieronde zijn dan ook verschillende belanghebbenden en betrokkenen bij Tiem BV uitgenodigd om mee te praten.

Aanwezig zijn: dhr. en mw. Hegeman (cliënten), dhr. Leeuwis (Deltion), dhr. Riemersma (Travers/ZwolleDoet!/Dock24), mw. Wierbos (sociaal wijkteam), dhr. Meijerink (RMC/leerplicht gemeente Zwolle), mw. de Boer (FNV), dhr. Docter (FNV), dhr. Veldkamp (BAM Infra), dhr. Post (Tiem), mw. Westerdijk (Tiem), dhr. Procé (directeur sociaal domein gemeente Zwolle), dhr. Van Oostveen (beleidsadviseur gemeente Zwolle), dhr. Lenferink (MKB Zwolle).

De informatieronde wordt gestart met een presentatie waarin de nieuwe organisatie Tiem BV vanuit verschillende invalshoeken wordt belicht, namelijk: de context waarbinnen Tiem opereert, wat op dit moment de stand van zaken binnen Tiem is en wat de ontwikkelingen en ontwikkelpunten op de langere termijn zijn. Hierna wordt overgegaan tot een ronde tafelgesprek met alle meesprekers. Vanuit de fracties worden vragen gesteld over onder andere de kwetsbaarheid van de doelgroep, duurzaamheid en passendheid van arbeidsplaatsen en ondersteuning van werkgevers. Door zowel Tiem als de andere meesprekers wordt benadrukt dat de samenwerking op alle fronten zoveel mogelijk wordt opgezocht en steeds intensiever wordt. De opdracht in de Participatiewet is om mensen zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers te laten werken. Om dit te realiseren moeten de kwaliteiten van cliënten gezien worden en is vervolgens maatwerkbegeleiding nodig, voor zowel cliënt als werkgever. De verantwoordelijkheid voor het aan het werk helpen van zoveel mogelijk inwoners wordt ook daadwerkelijk door werkgevers gevoeld. Daarvoor moeten zij echter wel gefaciliteerd worden, door ontzorging via het werkgeverspunt en waar mogelijk ook door ondersteuning op de werkvloer. Niet elk bedrijf heeft hier immers zelf de middelen of expertise zelf voor in huis.

Ook wordt gesproken over de vraag in hoeverre de doelgroep volledig in beeld is en hoe wordt getracht de instroom in de bijstand te beperken. Hierop wordt aangegeven dat de

doelgroep grotendeels in beeld is, maar dat het voor sommige groepen, zoals nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) en Wajongers, lastiger is. Precieze cijfers zijn ook lastig te geven omdat er dubbelingen in de cijfers van de verschillende doelgroepen zitten. Door jongeren al in beeld te hebben als ze nog op school zitten, wordt geprobeerd hen waar nodig zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. Bijvoorbeeld in samenwerking met Deltion entreeonderwijs. Daarnaast wordt, om mensen aan een duurzame arbeidsplaats te helpen, ingezet op het vroegtijdig meenemen van werknemers in kansrijke sectoren. Tenslotte komt de vraag aan de orde hoe de raad betrokken blijft bij de ontwikkelingen binnen Tiem en welke rol de raad hierin speelt.

De wethouder reflecteert vervolgens kort op de opbrengsten van de avond. Daarbij spreekt hij waardering uit voor alle partners die regionaal samenwerken aan realisatie van de doelstellingen van de Human Capital Agenda. Zoveel mogelijk mensen moeten kunnen meedoen, via maatschappelijke participatie, waarin bijvoorbeeld een partner als Dock24 een belangrijke rol kan spelen, of een betaalde baan. Het is van het grootste belang dat Tiem in deze opgave echt oog heeft voor het individu, zowel via het netwerk als via maatwerk.

De wethouder zegt tenslotte toe om binnen 2 weken de raad nader te informeren over enerzijds de fusiekosten en financiële uitwerking van de werkgarantie zoals afgesproken in het sociaal plan en anderzijds de stand van zaken met betrekking tot de raad van toezicht/raad van advies. Daarnaast zal de raad vóór de PPN weer geïnformeerd worden over de ontwikkelingen binnen Tiem BV.

De voorzitter constateert aan het eind van de bespreking dat er geen vragen meer zijn van de zijde van de fracties en dat er veel besproken is. Hij dankt de vele aanwezigen voor hun inbreng en vraagt de woordvoerders van de fracties of de informatienota voor kennisgeving aangenomen kan worden. Dat is het geval.

4. Informeel nabespreking in Foyé (naast de TAK-zaal) (21.00 – 21.30 uur)

5. Sluiting (21.30 uur)

De voorzitter sluit het formele deel van de vergadering om 21.45 uur en nodigt de aanwezigen uit voor de informele napraat.