



Naar een HervormingsAgenda voor Zwolle (2019 – 2022).

1. De uitdaging

De gemeente Zwolle en haar partners staat voor de uitdaging om een duurzaam sociaal stelsel te creëren. Hervorming is nodig om op korte en (middel) lange termijn een betaalbaar en duurzaam stelsel van hulp en ondersteuning te kunnen waarborgen voor Zwollenaren. Onder 'duurzaam' verstaan we: verankerd in de samenleving, financieel houdbaar en passend binnen het budget.

De beoogde hervorming gaat voortbouwen op de transformatie die al in gang gezet is; het fundament daarvoor is in 2015 gelegd door bijvoorbeeld lokale pilots, regionale samenwerking, andere inkoop, en nieuwe samenwerkingsverbanden tussen stakeholders. De komende periode wil de gemeente zichtbaar maken wat al gedaan is en welke nieuwe uitdagingen en kansen mogelijk zijn om het sociaal domein te versterken. Kortom, wat loopt goed en willen gemeente en partners vooral versterken of behouden, wat werkt niet en willen we vanaf en waar liggen kansen voor vernieuwing? En bovenal: hoe gaan de uitgangspunten voor hervorming uitpakken voor de uitvoering in het sociaal domein?

2. Van transitie naar hervorming

De gemeente Zwolle is sinds 1 januari 2015 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet.

Met de decentralisatie van verantwoordelijkheden op het gebied van maatschappelijke ondersteuning (Wmo), jeugdhulp en (arbeids)participatie heeft Zwolle de opgave om een integraal en samenhangend beleid te voeren, waarbij ondersteuning op maat dichtbij de burger kan worden georganiseerd.

Aanvankelijk richtte de gemeente zich, met het oog op zorgcontinuïteit, op een 'zachte landing' voor cliënten in de nieuwe Wmo en op het goed begrijpen van de nieuwe taken. Dit was de transitiefase van het sociaal domein.

Naast de transitie werd ook een transformatie nagestreefd. Het doel van de transformatie is kort samengevat een integrale aanpak om inwoners te helpen eigen regie op hun leven te krijgen. Dat vraagt van professionals dat vanuit verschillende domeinen naar jongeren, gezinnen, ouderen wordt gekeken. Voor de transformatie neemt de gemeente Zwolle initiatieven voor integrale en samenhangende oplossingen.

Tijdens de transformatieperiode (2014-2018) werd de basis voor de gewenste en noodzakelijke transformatie van het sociaal domein verwoord in vijf thema's die uitdrukking geven aan de belangrijke waarden van Zwolle:

1. Samenkracht van mensen: iedereen doet mee in Zwolle.
2. Integrale (gezins)aanpak: realiseren van één gezin, één plan, één aanpak.
3. Passend wonen met zorg: meer Zwollenaren wonen zelfstandig, de woonsituatie sluit aan bij mogelijkheden.
4. Samenhang in de toegang: versterken van de samenwerking tussen sociale wijkteams, huisartsen, jeugdgezondheidszorg en onderwijs rondom de toegang tot specialistische jeugdhulp.
5. (Arbeids-)participatie en bijstand: zoveel mogelijk Zwollenaren in regulier werk.

Datum 23 januari 2019

De urgentie tot hervormingen werd in mei 2018 helder door een oplopend financieel tekort. In een Interventieplan Sociaal Domein (mei 2018) zijn concrete maatregelen opgenomen die op de korte termijn de financiële tekorten beheersbaar maken. Een van de maatregelen in het Interventieplan beoogt het sociaal domein te hervormen: de maatregel collectivisering. Deze maatregel is uitwerkt in een plan van aanpak en wordt samen met dit plan om te komen tot een bredere Hervormingsagenda aangeboden.

De HervormingsAgenda van 2019-2022 bouwt voort op de transformatieagenda uit de vorige collegeperiode.

Hervormen doet de gemeente Zwolle samen met haar lokale ketenpartners en in de regionale samenwerkingsverbanden Jeugd en Beschermd wonen. Steeds wordt afstemming gezocht met regionale transformatieplannen.

3. Uitgangspunten van de HervormingsAgenda

Onder hervorming verstaan we een systeemverandering; het anders inrichten van het sociaal domein naar inhoud, integraliteit, wijze van uitvoering, vorm, en niveau van participatie, werk, onderwijs, zorg en ondersteuning. Een hervorming op alle niveaus; van wijze van inkoop door de gemeente, tot uitvoering en wijze van aanbieden van zorg, hulpmiddelen, begeleiding en ondersteuning.

Hervormen heeft impact op gemeentelijke regelgeving, besluiten, contracten en afspraken. Beschikbare middelen worden verplaatst naar waar de hulp en ondersteuning het meest effectief en efficiënt georganiseerd kan worden. Door te sturen op collectieve voorzieningen in het 'voorveld' wordt het systeem van hulp en ondersteuning betaalbaar gehouden. In de komende collegeperiode gaat het om het realiseren van een duurzaam en houdbaar stelsel.

Uitgangspunten voor de Hervorming worden hieronder uitgewerkt. Steeds heeft de gemeente daarbij de samenleving voor ogen. In de blokjes verwoorden inwoners waar het hun om gaat.

Versterken van de integrale aanpak

Inwoners en gezinnen hebben vaak te maken met vraagstukken op verschillende gebieden binnen het sociaal domein: financieel, schooluitval, wonen, werk, zorgbehoeften. Gezinnen hebben baat bij overzicht, eenvoud en maatwerk.

Een integrale aanpak is een mix van interventies op verschillende gebieden, in samenwerking met verschillende partijen binnen én buiten het gemeentehuis. Van belang is dat de interventies zo goed mogelijk op elkaar zijn afgestemd: één gezin, één plan, één aanspreekpunt.

Jongeren tussen wal en schip

'Ik zoek leuk werk'

Ik ben een thuiszitter, zonder startkwalificatie, met een verstandelijke beperking. Ik zoek leuke dagbesteding, maar liever nog betaald werk. Ik zou veel kunnen hebben aan de support van iemand uit het bedrijfsleven.

Normalisering van de zorg en participatie

Datum

23 januari 2019

Normalisering staat voor: aansluiten bij het gewone leven. Oftewel een verschuiving van individuele tweedelijnszorg naar maatschappelijke participatie en meer toegankelijke begeleiding in de eerste en nulde lijn. Zwolle wil het 'voorliggend veld' versterken. Daarmee bedoelt de gemeente het georganiseerde ondersteunende aanbod voor bewoners en jeugd in een wijk dat vrij toegankelijk is.

Er wordt opnieuw gekeken naar de instroom en toegang naar duurdere specialistische vormen van zorg. De instroom alleen biedt geen toereikende oplossing. Een andere weg is nodig: versterking en investering in het 'voorliggend veld'. Om toe te werken naar een financieel houdbaar stelsel, maar ook om bewoners snellere en toegankelijke ondersteuning te bieden dichtbij huis, zonder wachtlijsten, in alle levensfasen, en met support van buurtbewoners en vrijwilligers.

Het programma 'Vitaal en waardig ouder worden' (coalitieakkoord 2018-2022) wil inzetten op positieve gezondheid en veilig en langer thuiswonen met steun van eigen en sociaal netwerk. De uitwerking van dit programma wordt in een afzonderlijk plan opgenomen.

Mentor / Coach / Maatje / Buddy

'Ik wil anderen helpen met mijn eigen ervaring en netwerk.'

Voor mij is het persoonlijke contact belangrijk. Ik wil met mijn ervaring, kennis, netwerk, steun bieden aan jonge en/of kwetsbare mensen. Ik ben een buddy voor een verslaafde bewoner om te voorkomen dat zij geïsoleerd raakt. Ik ben een ondernemer die een jongere op weg helpt op de arbeidsmarkt.

Keuzevrijheid en maatwerk

Keuzevrijheid voor inwoners wordt niet langer louter instrumenteel ingevuld als keuzevrijheid voor een bepaalde aanbieder. Het denken in oplossingen biedt meer ruimte en flexibiliteit.

Keuzevrijheid betekent een keuze voor een op de situatie toegepaste oplossing.

Bewoners die speciale aandacht nodig hebben, zoals mensen met niet-aangeboren hersenletsel en dementie, of kinderen met een fysieke en cognitieve beperking worden gekoppeld aan passend maatwerk; passend bij hun mogelijkheden om deel te nemen aan de samenleving.

Zorgvrijwilliger bij een organisatie

'Het geeft mij voldoening om gezelschap te zijn voor anderen.'

Ik zet me in voor kwetsbare mensen die thuis of in een instelling wonen. Ik neem bewoners die slecht ter been zijn mee naar buiten voor een wandeling, lees voor, doe de administratie, ik kook soms in het zorgcentrum, of doe mee in de huiskamer. Ik zet mijn oude vak als pedicure in om senioren in het verpleeghuis te verwennen.

Samenspraak met de stad

Zwollenaren krijgen zelf veel voor elkaar in hun stad. Inwonersparticipatie leidt tot mooie resultaten. Niet alleen voor projecten waarbij de gemeente initiatiefnemer is. Steeds meer inwoners nemen zelf het initiatief en als het wenselijk is, participeert de gemeente bij deze initiatieven (overheidsparticipatie).

De komende jaren zet de gemeente in op het stimuleren en mogelijk maken van initiatieven uit de stad.

Mantelzorger

'Mijn man wil het liefst door mij geholpen worden, maar ik ben ook niet meer de jongste.'

Datum

23 januari 2019

Ik ben iedere dag, soms 24 uur, in touw voor mijn partner met een chronische aandoening. Mijn hulp is intensief en niet altijd vooraf in te plannen. Ik zou graag verlichting willen van een vertrouwd iemand, zodat ik eens kan gaan bridgen.

Professioneel partnerschap

Zwolle wil een professioneel partner zijn: zacht op de relatie en scherp op de inhoud. Professioneel partnerschap betekent:

- Sturen op resultaten, zoals gerealiseerde doelen voor inwoners (outcome), kwaliteit en bereik (output). (zie ook paragraaf 7 in het plan van aanpak 'naar een zorgzame en sociale basis')
- Opdrachten helder formuleren en duidelijk zijn over doelen en budgetten.
- Benutten én onderhouden van netwerken. Zorgen voor de juiste verbinding tussen binnen- en buitenwereld en vice versa.
- Oog voor verschillende belangen en dit zorgvuldig afwegen tegen het organisatiebelang.

Overbelaste ouders van een kind met een beperking

'Ik wil niet elke keer aan professionals hoeven uitleggen wat mijn kind heeft.'

Ik zorg voor mijn kind die lichamelijk en geestelijk beperkt is. Ik doe dat in een netwerk van vrienden en familie, samen met professionele hulp. De beperking van mijn kind is blijvend. Ondersteuning en materiële voorzieningen moeten steeds aanpast worden aan de levensfase van mijn kind.

Sturing met ketenpartners

Enkele ketenpartners uit het sociaal domein vormen tezamen een tijdelijke klankbordgroep. Op de eerste bijeenkomst in oktober 2018 hebben partners aangegeven (financiële) medeverantwoordelijkheid te willen dragen voor de hervorming van het sociaal domein. De klankbordgroep heeft vervolgens gesproken over een geschikt participatiemodel voor de hervormingsagenda en haar rol en taak daarin. Daarbij geïnspireerd door de werkwijze waarop dat in het Energie-debat is gevoerd. De klankbordgroep vraagt de gemeente een participatiemodel nader uit te werken.

Jonge familiezorger

'Ik wil alleen hulp van vrienden.'

Op school weet mijn mentor niet dat ik thuis voor mijn moeder zorg. Ik doe het graag maar ervaar mijn taak soms als zwaar. Zo heb ik veel minder tijd dan mijn vrienden om uit te gaan. Soms heb ik niet eens voldoende tijd voor mijn huiswerk.

Data gedreven werken

Data vormen het fundament in de beslissingen van de gemeente. Onlangs is gestart met datagedreven werken voor het project Collectivisering om zo een grote ondersteunende bijdrage te leveren.

Definiëring maatschappelijk voorveld

Het maatschappelijk voorveld is het geheel van gesubsidieerd sociaal werk en ongesubsidieerde bewonersinitiatieven. Het voorveld schakelt, maakt en versterkt bewoners-initiatieven.

De gemeente faciliteert, organiseert en creëert voor partijen condities om te opereren. De gemeente heeft een helikopterview en bekijkt het totaal aan initiatieven.

Datum

23 januari 2019

4. Wat gaan bewoners merken?

Inwoners van Zwolle benutten en maken gebruik van algemene basisvoorzieningen, zoals de school, peuter- en kinderopvang, de huisarts, het welzijnswerk, de spreekuren van het Sociaal Wijkteam, woningbouwvereniging, klussen/ boodschap/ maaltijd en alarmeringsdiensten, sociale dienst. De basisroute is er voor alle inwoners, vrij toegankelijk en drempelloos. Deze route loopt door de wijk, maar ook daarbuiten, regionaal en soms zelfs bovenregionaal.

De gemeente biedt meer ruimte aan initiatieven van inwoners. In vitale buurten zijn inwoners van Zwolle actief als sociaal ondernemer en vrijwilliger. Zij nemen initiatieven en vinden de weg naar activiteiten, verenigingen of vormen van sport, of de diensten van een zorgcoöperatie. Op initiatiefroutes banen inwoners als het ware zelf hun weg en maken zelf de (olifanten)paadjes. Deze route loopt vooral in de eigen omgeving van de wijk.

Vitale inwoners van Zwolle vinden de weg naar netwerken van familie, vrienden, mantelzorgers, burens, kennissen, werkgevers of contacten vanuit eigen vrijwilligerswerk en/of internet voor praktische of emotionele steun. Vooral als het dagelijks leven moeizamer gaat. Inwoners zullen meer verbonden worden met buurtnetwerken, (sport) verenigingen, en clubs. Deze netwerkroute is voor een belangrijk deel lokaal, maar de meeste bewoners hebben ook een netwerk buiten hun wijk.

Hulp op maat is er voor inwoners van Zwolle die niet zelfstandig of met hulp en steun van hun omgeving kunnen meedoen, of daarbij meer dan dat nodig hebben. Zij maken gebruik van individuele voorzieningen, zoals ondersteuning aan huis, uitkering en/of bijzondere bijstand, jeugdhulp en jeugdzorg, beschermd wonen. De maatwerkroute loopt het verste weg vanuit de wijk, omdat specialistische zorg vaak (boven)regionaal geregeld moet worden.

En natuurlijk stuiten we bij hervormingen in het sociaal domein op dilemma's, zoals:

- Het belang van keuzevrijheid voor inwoners ⇔ mogelijke beperking van de zorg in aard en omvang.
- Verwachtingen m.b.t redzaamheid en zelfoplossend vermogen inwoners ⇔ de realiteit van beperkte sociale netwerken en onvermogen.
- Een groot beroep op mantelzorgers ⇔ de aanwas van potentiële mantelzorgers loopt terug.

Een dilemma duidt een keuze aan uit twee of meer alternatieven, die even (on)aantrekkelijk zijn. De keuze kan daarom niet alleen op een logische basis gemaakt worden.

De weg om uit een dilemma te geraken is dan ook vaak een zeer persoonlijke keuze. Zo ontstaat er ruimte als we keuzevrijheid zien als keuzevrijheid voor de oplossing (en niet het product of de aanbieder), door te vragen aan inwoners wat zij nodig hebben.

5. Inhoud van de HervormingsAgenda

Een Hervormingsagenda is geen statisch document maar de flexibele uitkomst van een proces. Dat proces gaan we de komende jaren vormgeven.

De inhoud van de HervormingsAgenda wordt de komende periode met alle stakeholders vastgesteld. Eén onderwerp is reeds bekend: collectivisering in het sociaal domein. Voor dit onderwerp is een plan van aanpak uitgewerkt dat gezamenlijk met dit procesplan van aanpak

Datum 23 januari 2019

voor de Hervormingsagenda aan de raad wordt aangeboden. Met de uitvoering van de plan is gestart.

Collectivisering is één van de Maatregelen in het Interventieplan en luidt als volgt:

“Deze maatregel beoogt een verschuiving van middelen van individuele begeleiding naar lichte begeleiding. Dit door middel van (meer) integrale contractering met budgetplafonds. Hiermee wordt gestuurd op de ‘beweging naar voren’. Tegelijkertijd wordt een bezuiniging doorgevoerd. Dit betreft een systeemverandering en heeft consequenties voor onder meer keuzevrijheid. De (meer) integrale contractering past in de transformatie-agenda sociaal domein”. (Bron: Interventieplan Sociaal Domein, 15 mei 2018).

Er is een plan van aanpak opgesteld, die de maatregel in het Interventieplan uitwerkt en die de beweging naar voren in gang zet. Leidende vraag voor de aanpak luidt: **Hoe komen we door anders werken en doen tot een duurzame en betaalbare sociale en zorgzame basis voor Zwolle?**

In de processtappen die we de van januari tot april 2019 zetten, completeren we de HervormingsAgenda.

In een eerste globale verkenning blijkt dat onderwerpen liggen op het gebied van 1) arbeidsmarktparticipatie en het optimaliseren van de bijstandsketen, 2) de ontschotting van onderwijs en jeugdzorg, 3) versterken van preventieve aanpakken om jeugdproblematiek te voorkomen, in samenhang met het voorkomen van stapeling van jeugdhulp-trajecten en 4) de verschuiving van zware jeugdzorg naar ambulante hulp dicht bij huis.

5. Processtappen

Om te komen tot een HervormingsAgenda stellen wij de volgende processtappen voor.

1. Huiswerk intern op orde

Met college en ambtelijke organisatie werken we de inhoudelijke thema's van de agenda uit, en vertalen die naar voorstellen voor de Perspectievennota danwel Najaarsnota. Resultaat is een eerste opzet van de agenda die wordt getoetst bij de raad en ketenpartners.

2. Betrokkenheid van de raad

In februari/maart 2019 betrekken we de raad door een informele bijeenkomst. We toetsen en completeren de inhoud van de HervormingsAgenda.

3. Samenspraak met ketenpartners

Aan de strategische tafel adresseren we sturingsvraagstukken, zoals wat is opgave gericht sturen, hoe stuur je op samenspel in het brede landschap van welzijn, participatie en zorg, en wat betekent dat voor contractering en inkoop.

Aan de tactische uitvoeringstafel gaan we met partners van welzijn, zorg en participatie in gesprek over thema's en dilemma's. Hoe gaat integraal en opgavegericht werken uitpakken voor de inwoners waar het om gaat?

In een gesprek met de Participatieraad en Klankbordgroep van Ketenpartners verdiepen we de kansen voor hervorming. We toetsen de opzet van de Agenda en werken rollen, taken, wederzijdse verwachtingen uit ten aanzien de gedeelde verantwoordelijkheid.

Datum

23 januari 2019

4. *De blik van buiten naar binnen*

Zwolle participeert in een peer review netwerkverband samen met de directeurs van de gemeenten Almere, Amersfoort, Zoetermeer onder begeleiding van KPMG en Significant. Doel is gezamenlijk leren en elkaar inspireren. De opbrengst uit dit overleg nemen we mee in de HervormingsAgenda. Een verdiepend expertonderzoek behoort tot de mogelijkheden.

Zo is de HervormingsAgenda steeds de uitkomst van een levendig proces.

Gespreksonderwerpen in alle processtappen

Algemeen

Waarom een HervormingsAgenda?

Uitgangspunten voor hervormingen: duurzaam, houdbaar, datagedreven werken, samenspraakprocessen, professioneel partnerschap, innovatie.

Hoe organiseren we samenspraak met de stad over de hervormingen? (Ketenpartners, Participatieraad, Inwoners).

Wat zijn wederzijdse verwachtingen en rollen van de verschillende partners.

Per onderwerp op de Agenda

De maatschappelijke context voor dit onderwerp.

Wat is al in gang gezet, en welke resultaten zijn behaald?

De probleemstelling voor dit onderwerp.

Welke verandering/hervorming wordt beoogd?

Wat zijn de dilemma's?

Beoogd maatschappelijk resultaat (vertaling naar indicatoren).

Wat betekent de HervormingsAgenda voor de vertaling naar de organisatie, en voor verordeningen, besluiten, contracten en afspraken met ketenpartners?

Beoogde besparing?

Welke stappen worden gezet om einddoel te realiseren (globaal)?

Het eindproduct van de te nemen processtappen bestaat uit een HervormingsAgenda met de volgende onderdelen:

1. Waarom een HervormingsAgenda, de relatie met het Interventieplan, hoe bouwt de Agenda voort op het verleden.
2. Eindbeeld van hervorming: definiëring van hervorming, wat moet hervormd worden, hoe ziet het sociaal domein er uit na hervorming?
3. Uitgangspunten voor hervormen: hoe gaan we hervormen? Thema's: integrale aanpak, vraag-aanbod dynamiek (wijze van inkoop), data gedreven werken, ontschotten, samenspraak met de stad, professioneel partnerschap, sturing met ketenpartners.
4. De Agenda: onderbouwing voor de keuze van onderwerpen met maatschappelijke context, data en probleemstelling, beoogd eindbeeld voor dit onderwerp.
5. Beoogd resultaat en relatie tot gewenste besparingen.
6. Sturing en route intern (ambtelijk, college, raad) en extern met ketenpartners; een beschrijving van rollen, verantwoordelijkheden en taken.
7. Samenspraak met de stad.
8. Projectstructuur voor realisatie en randvoorwaarden voor realisatie.

Datum 23 januari 2019

9. Begroting en inzet middelen

6. Routekaart

Fasering HervormingsAgenda

Stappen naar een HervormingsAgenda	2019			
	januari	februari	maart	april
Gesprekken met ambtelijke organisatie en college				
In gesprek met de gemeenteraad (in nader overleg)				
Samenspraak met Participatieraad en ketenpartners				
Voorstel naar College en gemeenteraad				

Fasering Collectivisering 'Naar een sociale en zorgzame basis'.

[illegible]

Datum 23 januari 2019

Keuze wijze aanbesteding

Communicatieplan aanbesteding

Bestuurlijke tijdlijn uitlijnen

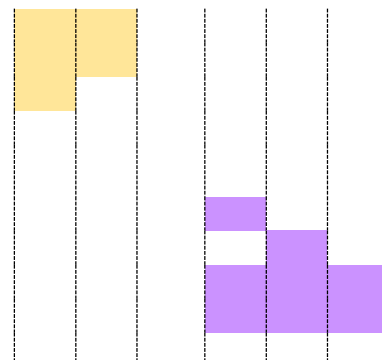
**Voorbereiding aanbesteding
2021/2022**

PvE voorleggen aan college

Mogelijk: publicatie opdracht en PvE

Verlengen van lopende contracten

Voorbereiden aanbesteding 2022





Bijlage

De oplopende financiële tekorten in Zwolle nopen tot een grondige hervorming van het sociaal domein. De gemeente ziet zich geconfronteerd met een fors tekort; een tekort dat onvoldoende door de maatregelen in het Interventieplan (mei 2018) wordt gedekt.

Met het Interventieplan is een goede stap in de richting gezet. In het interventieplan worden de achtergronden en oorzaken van de oplopende tekorten geschetst. Door een pakket aan maatregelen wordt beoogd het sociaal domein te optimaliseren en op de korte termijn de tekorten aan te pakken (met scenario 1 + 2: optimaliseren + hervormen is een bedrag beoogd van 4 mio in 2019).

Echter, een structurele hervorming is nodig om op de (middel) lange termijn een betaalbaar en houdbaar stelsel van hulp en ondersteuning te kunnen waarborgen voor inwoners van de gemeente Zwolle. Een op te stellen HervormingsAgenda die focust op de versterking van de integraliteit in het sociaal domein, moet richting en sturing geven aan deze hervorming en resulteren in meer efficiency en een effectievere uitvoering. De opbrengst die gezocht wordt, loopt op tot 9,2 mio.

Deze bezuiniging is al in de meerjarenbegroting verwerkt, indien dit niet volledig wordt gerealiseerd, komt het restant bovenop de ruimte vragende opgave.

De financiële context met betrekking tot het sociaal domein is als volgt:

In de vastgestelde begroting 2019 zijn onderstaande besparingsopbrengsten reeds verwerkt, met als achtervang de behoeftzaamheidsmarge transformatieopbrengsten sociaal domein.

(bedragen x € 1 mln. en cumulatief)	2019	2020	2021	2022	2023
Geraamde transformatie-opbrengsten	1,0	2,2	2,8	3,3	3,3
Interventieplan:					
Besparing via optimaliseringsmaatregelen	3,0	3,4	3,7	3,9	3,9
Besparing via hervormen naar Zwols model		0,5	1,0	1,5	2,0
Totaal besparingsopgave sociaal domein begroting 2019	4,0	6,1	7,5	8,7	9,2
Behoeftzaamheidsmarge transformatieopbrengsten	2,0	2,5	2,5	2,5	2,5

De Hervormingen in het jeugddomein doet de gemeenten in afstemming met het Regionale transformatieplan Jeugd, dat door het Regionaal Serviceteam Jeugd wordt opgesteld. Om de transformatie van het jeugdhulpstelsel een extra impuls te geven is door gemeenten en rijk een Transformatiefonds opgericht. Voor de jeugdzorgregio IJsselland is van 2018-2022 jaarlijks € 1.181.756,- beschikbaar.