

Memo

Maatschappelijke Ontwikkeling

Telefoon (038) 498 2071

Aan Gemeenteraad

Van Wethouder Meijerink

Datum 5 december 2017

Onderwerp Informatie afhandeling wachtlijst Wsw

In het raadsdebat van 20 november jl. over het Plan beschut werken nieuw 2017 en 2018 is aan de raad toegezegd een overzicht te geven van de redenen waarom de personen die op de wsw-wachtlijst stonden zich niet hebben aangemeld voor beschut werken.

Op 31-12-2014 stonden er 50 personen in de gemeente Zwolle op de Wsw-wachtlijst. Alle personen staan opgenomen in het Doelgroepenregister. In 2015 is de groep geheel in beeld gebracht en gesproken met het doel om ze, wanneer mogelijk, toe te leiden naar de arbeidsmarkt of andere vorm van ondersteuning.

Vanaf 1-1-2017 is bekend geworden dat beschut werken nieuw een taakstelling kent en dat er naar behoefte gerealiseerd dient te worden. Op basis van deze taakstelling zijn in 2017 opnieuw kandidaten specifiek uitgenodigd voor een gesprek over beschut werken nieuw. Daarbij is eerste instantie voorrang gegeven aan kandidaten die geen aanmerking begeleid werk hadden binnen hun SW-indicatie. Deze groep kan namelijk per 2017 via een administratieve handeling bij het UWV een advies beschut werk krijgen en hoeft daarom niet een aparte "Beoordeling arbeidsvermogen" te ondergaan.

Bij het inschatten of Beschut nieuw werk passend is voor een kandidaat heeft Team DGR (Doelgroepenregister), dat ook belast is met uitvoering van beschut werken nieuw, met het volgende rekening moeten houden:

Het UWV neemt in een "Beoordeling arbeidsvermogen Beschut werk" vanuit de gemeente, niet mee of een kandidaat daadwerkelijk loonwaarde heeft. Doet de gemeente een aanvraag "Beoordeling arbeidsvermogen" met het doel een positief advies beschut werk te verkrijgen, dan beoordeelt het UWV enkel de begeleidingsbehoefte of mate van behoefte aan aanpassing van de werkomgeving. Het UWV gaat er vanuit dat de gemeente zelf al de inschatting heeft gemaakt dat de kandidaat arbeidsvermogen heeft en dus voldoet aan:

- Iemand kan een taak uitvoeren in een arbeidsorganisatie. Hiermee wordt bedoeld dat iemand misschien niet alle taken aankan die horen bij een baan, maar wel een taak kan uitvoeren die onderdeel uitmaakt van de baan.
- Iemand heeft basale werknemersvaardigheden. Hiermee wordt onder andere bedoeld dat iemand zich kan houden aan afspraken.
- Iemand kan tenminste 1 uur aaneengesloten werken. Hiermee wordt bedoeld dat iemand minimaal 1 uur zijn aandacht bij het werk kan houden, zonder dat hij hierbij bijvoorbeeld intensieve begeleiding nodig heeft.

Datum 30 november 2017

- Iemand is tenminste 4 uur per dag belastbaar. Hiermee wordt bedoeld dat iemand minimaal 4 uur per werkdag moet kunnen werken.

Onderstaand staan de actuele resultaten weergegeven van de benaderde personen op de wachtlijst Wsw. Zoals te zien is, is een groot deel gesproken (29) en toegeleid naar werk of naar een passend traject via het SWT. Daarnaast lopen er nog acties met personen die nog gesproken moeten worden. Bij de gesprekken met de kandidaten, worden ook eventueel ondersteunende instanties of begeleiding uitgenodigd.

1. 2 kandidaten zijn toegeleid naar beschut werk nieuw.
2. 2 kandidaten worden toegeleid naar een baan binnen de banenafpraak, dit is voor hun meer passend dan beschut werk nieuw.
3. 10 kandidaten zijn toegeleid naar een betaalde baan bij een reguliere werkgever binnen de banenafpraak en worden hierin begeleid door Team DGR.
4. 10 kandidaten waren inmiddels, of zijn op basis van het gesprek met Team DGR overgedragen naar het Sociaal Wijkteam omdat zij duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.
5. 5 kandidaten waren inmiddels of zijn op basis van het gesprek met Team DGR overgedragen naar het Sociaal Wijkteam omdat zij tijdelijk geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. In 2018 zal Team DGR met het sociaal wijkteam de mogelijkheden tot toeleiding naar beschut werk voor hun verder onderzoeken.
6. Met 11 kandidaten voeren we de komende periode een gesprek met betrekking tot Beschut werk nieuw. Hiervan staan 5 personen reeds ingepland voor een gesprek en worden 6 personen binnenkort uitgenodigd. Eind februari 2018 zijn naar verwachting alle personen gesproken en de trajecten afgerond.
7. 10 kandidaten hadden een SW-indicatie naast een Wajong uitkering. Het UWV is verantwoordelijk voor hun arbeidsparticipatie en niet de gemeente Zwolle. Omdat deze verantwoordelijkheid niet bij de gemeente hoort voeren wij met deze mensen geen gesprekken over hun arbeidsparticipatie..