voorstel

Zwolle

Raadsplein besluitvormend

Datum 24 november 2014

onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen Wsw en motie tijdelijke contracten
portefeuillehouder	Nelleke Vedelaar
informant	Munneke - Hofman, MHR (Marleen) 2532
eenheid/afdeling	Sociale Zaken SZ
bijlagen	Voorstel: Informatienota voor de raad beantwoording artikel 45 vragen en motie Wsw

Voorgesteld besluit raad

Wij stellen u voor kennis te nemen van:
1 de beantwoording van artikel 45 vragen van D66 ‘begeleiding ontslagen Wsw-medewerkers’;
2 de beantwoording van de motie van de SP ‘tijdelijke contracten bij de sociale werkplaats, en’;
3 de stand van zaken van de toezegging aan de raad met betrekking tot intensieve inzet op doorplaatsing van Wsw-medewerkers op de reguliere arbeidsmarkt;
4 de actuele ontwikkelingen rondom Wezo NV en GR WEZO.

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 21 oktober 2014

Onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen Wsw en motie tijdelijke contracten
Versienummer	V2.

Portefeuillehouder N. Vedelaar en J. Brink

Informant MTC de Boer - Boekhorst
Eenheid/Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid/SZ
Telefoon 038 498 2073
Email MTC.de.Boer-Boekhorst@zwolle.nl

Bijlagen niet van toepassing

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1 de beantwoording van artikel 45 vragen van D66 ‘begeleiding ontslagen Wsw-medewerkers’;
2 de beantwoording van de motie van de SP ‘tijdelijke contracten bij de sociale werkplaats, en’;
3 de stand van zaken van de toezegging aan de raad met betrekking tot intensieve inzet op doorplaatsing van Wsw-medewerkers op de reguliere arbeidsmarkt;
4 de actuele ontwikkelingen rondom Wezo NV en GR WEZO.

Toelichting op het voorstel

Inleiding

Hierbij treft u de beantwoording aan van de artikel 45-vragen en de motie van de SP over de tijdelijke contracten bij de sociale werkplaats. Beiden hebben betrekking op de toekomst van de Wsw-medewerkers met een tijdelijk dienstverband. Daarom worden deze in één nota beantwoord. Daarnaast wordt u als raad met deze nota geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de motie van de SP ‘ontslagen bij de sociale werkplaats’. Ten slotte informeren wij u over de recente ontwikkelingen op het gebied van de Wezo NV en de gemeenschappelijke regeling WEZO. Hierover zijn recent berichten in de media verschenen.

Beantwoording artikel 45 vragen en motie

De volgende toezegging is naar aanleiding van die motie gedaan tijdens de behandeling van de voorjaarsstukken op 24 juni 2014:
‘In april 2013 hebben bijna 100 personen een tijdelijk dienstverband. Na 1-1-2014 zullen tijdelijke dienstverbanden niet meer worden omgezet in vaste dienstverbanden (Kadernota Participatiewet Meedoen mogelijk maken). Dit betekent voor bijna veertig personen dat zij nog wel in aanmerking komen voor een vast dienstverband. Voor de overige geldt dat de tijdelijke dienstverbanden tot de maximale duur binnen de wettelijke mogelijkheden van de Wet Flexibiliteit & Zekerheid (drie contracten of maximaal 3 jaar) worden verlengd. In deze periode wordt intensief ingezet op doorplaatsing op de reguliere arbeidsmarkt met behulp van de ons ter beschikking staande middelen. Ook zullen - daar waar de taakstelling tot 1-1-2015 het toelaat -personen op de wachtlijst nog een tijdelijk dienstverband worden aangeboden met hetzelfde doel.’

Datum 21 oktober 2014

Zeer recent is er nieuwe informatie over het Participatiebudget vanuit het ministerie van SZW beschikbaar gekomen. De betrokken wethouders van het Algemeen Bestuur van de GR WEZO hebben het verstandig gevonden om naar aanleiding van de nieuwe inzichten het besluit te nemen om een actuele analyse te maken. Op basis van de nieuwe informatie herrekenen en analyseren we momenteel de financiële gevolgen van het beëindigen danwel omzetten van de tijdelijke Wsw-dienstverbanden. Ook de maatschappelijke en persoonlijke gevolgen maken onderdeel uit van deze analyse. Het AB van de GR WEZO en de ambtelijke Wsw-regiegroep zijn hierover voortdurend met de directie van Wezo NV in gesprek. Het spreekt voor zich dat onze inzet om de Wsw-medewerkers met een tijdelijk dienstverband van werk naar werk te begeleiden onverminderd wordt voortgezet.

Om wie gaat het?
Met ingang van 1 januari 2015 staan er 69 mensen met een Wsw-indicatie op de Wsw-wachtlijst van de gemeente Zwolle. De Wezo, UWV en gemeente brengen momenteel in kaart wie van deze personen in aanmerking komen voor de voorzieningen binnen de Participatiewet en wie in aanmerking komt voor een voorliggende voorziening (bijvoorbeeld WW of ziektewet). Van de 120 Wsw-ers hebben 51 mensen een tijdelijke Wsw-arbeidsovereenkomst bij Wezo NV tot en met 31 december 2014. Deze arbeidsovereenkomsten worden niet verlengd in verband met behaalde maximale duur in het kader van de Wet Flexibiliteit & Zekerheid. Dit betekent dat deze 51 personen met ingang van 1 januari 2015 geen werk meer hebben en terugvallen op tijdelijk WW, Wajong, WIA, WAO of andere inkomsten (bijvoorbeeld vermogen of een verdienende partner). Van deze Wsw-medewerkers zijn er:

- 15 mensen zijn gedetacheerd bij werkgevers. Deze mensen zijn in staat om met inzet van loonkostensubsidie en begeleiding bij een werkgever te werken;
- 20 mensen kunnen zich verder ontwikkelen waardoor een externe werkplek tot de mogelijkheden behoort;
- 16 mensen zijn niet in staat om meer dan 30% van het wettelijk minimumloon te verdienen. Zij zijn aangewezen op een beschutte werkplek binnen.

De gemeente, UWV en Wezo NV zijn in de zomer 2014 direct aan de slag gegaan om de motie in gezamenlijkheid en met zorgvuldigheid, gelet op de kwetsbare doelgroep die het betreft, ten uitvoer te brengen. In de afgelopen maanden is gebleken dat de praktijk weerbarstig is. Het resultaat van de inspanningen tot op heden is helaas gering als het gaat om daadwerkelijke plaatsingen van werk naar werk. Tegelijkertijd kunnen we ook concluderen dat er niet stil is gezeten. Integendeel, er worden stevige gesprekken met werkgevers gevoerd om gezamenlijk de kansen en mogelijkheden in beeld te brengen. Het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA) wordt actief betrokken gelet op de verantwoordelijkheid van het realiseren van het Regionaal Sociaal Akkoord, namelijk de invulling van 1000 extra (leer)werkbanen. Hierbij zijn ook garantiebanen ingesloten die onder andere voor de mensen met Wsw-indicatie zijn bedoeld. Het benaderen van de werkgevers gebeurt overigens vanuit het één loketgedachte. Het Werkgeverspunt van de gemeente, het UWV en de Wezo stemmen namelijk zorgvuldig af wie wanneer welk gesprek voert met werkgevers gericht op het plaatsen van deze doelgroep op een reguliere baan. Ten slotte heeft de Wezo NV in de afgelopen periode de verdiencapaciteit van de 51 Wsw-medewerkers bepaald. Deze informatie is noodzakelijk voor een doorplaatsing naar werk. Daarbij heeft de Wezo de 15 werkgevers gesproken waar de groep werkzaam is tot 1-1-215 en hierop vinden nog vervolggesprekken plaats. De komende periode gaan de gemeente, UWV en de Wezo door met de opdracht om ervoor te zorgen dat alle mensen die het betreft een passende (werk)plek krijgen. Uiteraard zullen wij u als raad blijven informeren over de stand van zaken in de reguliere verantwoordingsrapportages.

Datum 21 oktober 2014

D66 stelt de volgende vragen (23 september 2014) die door het college worden beantwoord:

1. In hoeverre zet de Wezo als werkgever zich in om de ontslagen medewerkers te begeleiden naar ander werk?
Wezo NV voelt zich samen met de gemeente en het UWV verantwoordelijk om de mensen met een tijdelijk dienstverband hun werkplek te laten behouden of van werk naar werk te begeleiden. Deze groep komt met voorrang in aanmerking voor de garantiebanen. Voor de groep die is gedetacheerd bij werkgevers voert de Wezo NV gesprekken met de betreffende medewerker en werkgever. Gewenste uitkomst van de gesprekken is dat de werkgever de medewerker een dienstverband biedt. Uit de gesprekken die tot nu toe zijn gevoerd blijkt dat een deel van de werkgevers positief is en graag nader geïnformeerd wil worden over de mogelijkheden tot ondersteuning die er zijn. Daarnaast zijn er werkgevers die aangeven wel een baan te willen bieden maar geen dienstverband. Zij geven aan over te weinig tijd en deskundigheid te beschikken om mensen met een arbeidsbeperking te begeleiden. Detachering is hiervoor een oplossing. Momenteel wordt door de Wezo onderzocht waar en hoe het werkgeversschap neergelegd kan worden. Met ingang van 1-1-2015 kunnen, afhankelijk van de mogelijkheden van de medewerker en de behoefte van de werkgever, instrumenten als loonkostensubsidie of jobcaching worden ingezet. 20 Wsw-ers kunnen zich verder ontwikkelen in werkritme, werknemersvaardigheden en vakinhoudelijke kennis. Hierdoor wordt de kans vergroot om aan het werk te kunnen bij een reguliere werkgever. Voor de 16 personen die zijn aangewezen op een beschutte werkplek binnen wordt onderzocht wat de mogelijkheden zijn in het kader van (arbeids)matige dagbesteding en participatie in de wijk via het Sociale Wijkteam.

2. Heeft de gemeente hier een rol in?
Zo ja, welke rol?
Zo nee, in hoeverre wil en kan de gemeente hierbij een rol spelen?
Ja. De hierboven beschreven inzet van de Wezo is opgepakt in nauwe samenwerking met de gemeente en het UWV. Elke organisatie heeft een medewerker beschikbaar gesteld om gezamenlijk een plan van aanpak op te stellen met als doel om de Wsw-ers van wie de Wsw-arbeidsovereenkomst eindigt te ondersteunen richting werk. Op dit moment wordt in beeld gebracht wat de uitkeringsrechten zijn en wat de verdiencapaciteit is van elke persoon. Op basis daarvan kunnen de mogelijkheden die er zijn per persoon om aan het werk te blijven goed zichtbaar worden gemaakt en kan gericht ondersteuning (bijvoorbeeld scholing, een re-integratietraject, jobcoach) worden geboden.

De SP verzoekt het college via de motie tijdelijke contracten bij de sociale werkplaats (30 juni 2014): met de sociale werkplaats, het bedrijfsleven, het onderwijsveld en de gemeenten alles op alles te zetten om deze 40 medewerkers met een tijdelijk contract vóór 1 januari 2015 van werk naar werk te begeleiden, opdat zij niet werkloos thuis komen te zitten.
Dat doen we. We zetten er vanuit onze werkgeversdienstverlening gezamenlijk intensief op in om ervoor te zorgen dat deze medewerkers hun huidige werkplek behouden of overgaan naar een passende werkplek elders. De Wezo, het UWV en de gemeente maken met ingang van 1 oktober 2014 elke maand de balans op: alle 51 personen worden besproken en er wordt gericht actie ondernomen om deze mensen ondersteuning op maat te bieden.

Datum 21 oktober 2014

In de afgelopen periode zijn er berichten in de media verschenen die betrekking hebben op de organisatie Wezo NV en de GR Wezo. Het leek ons goed om u als raad nader te informeren over deze ontwikkelingen.

De governance van GR WEZO en Wezo NV is in de afgelopen jaren sterk in ontwikkeling. Gemeente Zwolle wil af van de dubbele bestuursstructuur (met een Gemeenschappelijke Regeling en een Algemene Vergadering van Aandeelhouders) en wil meer grip krijgen op de bedrijfsvoering van Wezo NV. In zijn vergadering van 2 december 2013 heeft de raad besloten voornemens tot voorwaardelijke opheffing van de GR WEZO te zijn. Op 28 augustus 2014 heeft de raad van Zwolle besloten bereid te zijn enig aandeelhouder van Wezo NV te worden.

Participatiewet
Met de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 gaat de Wet sociale werkvoorziening op slot. Er vindt dan geen instroom in de Wsw meer plaats. Daarmee zal de Wsw-wachtlijst verdwijnen. Alle Wsw-geïndiceerden behouden hun indicatie als toegang tot nieuwe voorzieningen binnen de Participatiewet. Met ingang van 1 januari 2014 zijn de tijdelijke dienstverbanden in de Wsw niet meer omgezet in vaste dienstverbanden Dit is vorig jaar, te weten 14 oktober 2013, besloten in het raadsbesluit Kadernota Meedoen mogelijk maken.

Buitengewone AVA
Op woensdag 10 september 2014 vond een buitengewone AVA Wezo NV in het bijzijn van het Algemeen Bestuur GR WEZO plaats. In deze vergadering heeft de algemeen-directeur van de Wezo NV de halfjaarresultaten 2014, het eindejaarsperspectief en de gevolgen voor de begroting 2015 van Wezo NV toegelicht. De Wezo NV heeft in het kader van zijn begroting 2015 gevraagd om duidelijkheid over de toekomstige opdracht van de gemeenten. In de vergadering is afgesproken dat in de AB-vergadering van 9 oktober 2014 deze opdracht zal worden behandeld. Wezo NV kan zijn (meerjaren)begroting 2015 dan op deze opdracht baseren.

Opdracht Wezo NV 2015
De gemeenten hebben tijdens de AB-vergadering van GR WEZO d.d. 9 oktober 2014 de opdracht voor Wezo NV voor het jaar 2015 met de directie van Wezo NV gedeeld. Deze opdracht gaat enkel uit van de uitvoering Wsw-oud zonder aanvullende (re-integratie-)opdrachten. Hierover is de gemeente Zwolle met alle betrokkenen in goed gesprek.

De Zwolse samenleving is gebaat bij een efficiënte en effectieve uitvoering van de Participatiewet. Hiertoe wil het college de kansen en mogelijkheden in kaart brengen. Het college zal de eenheid Sociale Zaken en Werkgelegenheid van onze gemeentelijke organisatie samen met Wezo NV de opdracht geven om gezamenlijk te verkennen op welke wijze de krachten van beide organisaties synergetisch ingezet kunnen worden gericht op een zo hoog mogelijk maatschappelijk resultaat in het kader van de Participatiewet. De gemeente Zwolle is immers de beoogde enig aandeelhouder per 1 januari 2016. Mogelijke samenwerking met andere passende organisaties wordt daarin meegenomen. Uiteindelijk blijft ons doel om iedereen te laten meedoen naar vermogen in Zwolle. In principe op eigen kracht, maar waar nodig met (tijdelijke) ondersteuning.

Openbaarheid

Datum 21 oktober 2014

Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer

mevrouw R.E. Riemersma MCM