

Raadsplein info/debat

Datum 9 november 2015

onderwerp 1000 Banenplan
portefeuillehouder Nelleke Vedelaar
informant Oostveen, N.M. (Niels) van
eenheid/afdeling Ontwikkeling SZA

Voorgesteld besluit raad

De raad besluit:

1. kennis te nemen van het 1000-banenplan Zwolle: Meer banen voor meer mensen!



Informatienota voor de raad

Datum 24 september 2015

Onderwerp	1.000 Banenplan Zwolle: Meer banen voor meer mensen!
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder René de Heer, Nelleke Vedelaar

Informant N. van Oostveen
Eenheid/Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid/SZ
Telefoon 038 498
Email N.van.Oostveen@zwolle.nl
Bijlagen 1. Banenplan

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Het 1000-banenplan Zwolle: Meer banen voor meer mensen!

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

In dit banenplan is de opgave vertaald in het realiseren van 250 extra banen elk jaar vanaf 2015 tot en met 2018 in Zwolle (1.000 banen in totaal). Deze periode loopt gedeeltelijk parallel aan de periode van het Regionaal Sociaal Akkoord waarin we *regionaal* 1.000 extra (leerwerk)banen creëren tot 2017 voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met dit plan verbinden we deze ambities met elkaar.

Kernboodschap

In een economisch sterk ontwikkelde regio willen we geen talent onbenut laten. Werkgevers en werkzoekenden hebben elkaar en elkaars talenten hard nodig om verdere economische groei in een circulaire economie te bereiken.

Samenvatting van de actielijnen in het banenplan

Actielijn 1. Vernieuwend ondernemen=investeren in inclusief ondernemen!

A. Informatie arbeidsmarktontwikkeling in de regio voor de doelgroepen Regionaal Sociaal Akkoord

We stellen informatie over arbeidsmarktontwikkeling samen en koppelen deze aan de doelgroepomschrijving van het Regionaal Sociaal Akkoord. We brengen focus aan door ons op een top 30 van bedrijven te richten in onze dienstverlening.

B. Behouden en uitbouwen wat al goed gaat: optimaliseren van de werkgeversdienstverlening

In 2015 gaan we ervoor dat wij alle vragen om personeel kunnen vervullen. In 2015 is één van de speerpunten het acquireren en invullen van vacatures in het kader van het Regionaal Sociaal Akkoord. Activiteiten in dit kader zijn onder andere:

- de werkgeverstour (zichtbaarder maken van inclusief werkgeverschap in de stad),
- acquisitie nieuwe bedrijven (inclusief ondernemen wordt bij (her)vestiging onderwerp van gesprek),
- gemeente en partners stimuleren als inclusief werkgever (daadwerkelijk creëren van banen en organiseren van buddysystemen, bouwen van WerkLab, ondersteuning bieden bij arbeidsontwikkeling)
- samenwerking in de werkgeversdienstverlening (concretisering in najaar 2015)

C. Sluiten van duurzame samenwerking en coalitievorming private partners

In de realisatie van de extra banen zijn de partners in de tweede schil van belang (partners gericht op arbeidsontwikkeling zoals SW-bedrijven en uitzendbureaus). Met hen willen we de samenwerking verduurzamen en waar mogelijk coalities vormen.

D. Innoveren door het stimuleren van sociaal en inclusief ondernemerschap

Vanuit de gemeente Zwolle willen we sociaal en inclusief ondernemerschap stimuleren, faciliteren en aanmoedigen door verschillende acties te ondernemen en ondernemers uit te dagen businesscases met ons uit te werken. Door innovatief, sociaal ondernemerschap en betrokkenheid van ondernemers bij de stad aan te moedigen en te ondersteunen kan een olievlekwerking ontstaan. Wij investeren actief in deze samenwerking en ondersteunen, bij voorbeeld via de Social Business club, en verbreden kansrijke initiatieven. Hiervoor gaan wij de mogelijkheid om een innovatiefonds te creëren nader onderzoeken.

E. Ophalen en delen van best practices

Voor veel Zwolse ondernemers is maatschappelijk verantwoord ondernemen heel gewoon. Deze goede voorbeelden en de betrokkenheid halen we op en delen we met de stad en regio.

Actielijn 2. Menselijk kapitaal = investeren in inclusief onderwijs

A. Realiseren van 250 maatwerk trajecten waarvan 50 buddy relaties gericht op arbeidsontwikkeling

Om de arbeidsontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mogelijk te maken starten wij met het buddysysteem. Wij stimuleren dit actief. Vanaf heden worden jaarlijks 50 buddyrelaties gemaakt. De buddy biedt onder andere hulp, advies, ondersteuning en support aan de werkzoekende met afstand tot de arbeidsmarkt.

B. Inclusief onderwijs

Daar waar de economische regio Zwolle een koppeling maakt naar arbeidsmarktgericht opleiden en betere aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt ter stimulering van de economische groei, heeft de arbeidsmarktregio een andere uitdaging. In de regio Zwolle staan we voor de uitdaging om een sluitend vangnet te creëren tegen schooluitval, jeugdwerkloosheid en zijn we voor nieuwe arrangementen voor kwetsbare doelgroepen. Dit is een samenspel tussen gemeenten, onderwijs werkgevers / werknemers en het UWV.

In het najaar van 2015 maken wij eerst een QuickScan van de regio met sterktes en zwaktes in relatie tot onderwijs- arbeidsmarkt. Vervolgens werken we een aanpak '1.000 banen bloeien-inclusief onderwijs in Zwolle' uit met een aantal partners van de Zwolse 8. Dit verbinden wij met het werkprogramma dat in het Werkbedrijf Regio Zwolle is bepaald ter uitvoering van de regionale opgave.

Gemeente neemt hierin initiatief door het gesprek aan te gaan en een aanpak te destilleren hieruit. De aanpak wordt vormgegeven door de partners. Eind december 2015 is deze aanpak gereed en zijn de eerste acties uitgevoerd.

Actielijn 3. Grenzeloos = investeren in inclusief (samen) werken!

A. Samenwerken en zorgdragen voor aanvullende agendering in de regio

Op 22 januari 2014 hebben de vertegenwoordigers van gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en UWV 'het Sociaal Akkoord 2014-2017' ondertekend. Het akkoord beschrijft onder andere de wijze waarop het Werkbedrijf Regio Zwolle zich inzet om het 1.000 leerwerk-, garantiebanen en plaatsingen te realiseren.

In het werkprogramma 'Jouw inzet wordt gezien' worden de acties uitgelijnd voor de komende twee jaar. De partners in de regio werken hier samen aan om 1.000 extra leerwerk- en garantiebanen te realiseren. Het werkprogramma bestaat uit de volgende actielijnen: harmonisatie basispakket instrumenten, vormgeving transparant arbeidsaanbod en inrichting cliëntendienstverlening, vormgeving transparant vacature-aanbod en inrichting werkgeversdienstverlening, marketing, experimenten en pilots – innovatie in de regio en monitoring en strategische arbeidsmarktagenda (ook in relatie tot innovatie-agenda Provincie Overijssel). Uit dit werkprogramma volgt in de loop van de tijd aanvullende agendering.

B. Communicatie

Wij communiceren actief over wat de inclusieve manier van ondernemen in Zwolle inhoudt. De uitdagingen en de mooie momenten in deze gezamenlijke zoektocht worden in beeld gebracht in een documentaire die dit najaar te zien is op de nieuwe website [van het Werkbedrijf Regio Zwolle](#). Daar worden succesverhalen over de inclusieve economie in Zwolle gedeeld en komen werkgevers én mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het woord, inclusief onze eigen ervaringen als werkgever. Ook 'offline' gaan we het verhaal over de inclusieve economie van Zwolle presenteren. Via netwerkevents en zichtbaarheid in de stad.

Wat is de opbrengst tot nu toe?

Wij leveren met dit banenplan onze bijdrage aan de regionale afspraken die vorig jaar met werkgevers, onderwijs en werknemers gemaakt zijn in het Regionaal Sociaal Akkoord. Daarin is de afspraak gemaakt dat werkgevers in onze regio tot 2017 1.000 extra leerwerkbanen creëren. De regionale opgave is ongeveer 50:50 verdeeld over garantiebanen (alleen voor mensen met een arbeidsbeperking) en banen voor andere mensen die nog geen baan hadden (mensen met een bijstandsuitkering, WW of WIA, etc.). Deze opgave en de monitoring van de resultaten zijn opgepakt in het regionaal Werkbedrijf Regio Zwolle.

Het UWV is als één van onze regionale partners verantwoordelijk voor het –jaarlijks– uitvoeren van de monitoring van de resultaten. Het UWV meet deze resultaten op het niveau van de gehele arbeidsmarktregio. De eerste regionale monitor van het UWV heeft nog niet plaatsgevonden. De verwachting is dat dit pas voor het eerst mogelijk is medio november 2015. Het UWV slaagt er nog niet in om alle verschillende bestanden van de polisadministratie (uitkeringsachtergrond) en mensen met een arbeidsbeperking (doelgroepenregister) goed te koppelen. Het meten van de resultaten van de garantiebanen in onze regio (en een complete indicatie van de totale opbrengst tot nu toe) is hierdoor nu nog niet mogelijk.

De verschillende partners in het Regionaal Werkbedrijf zijn echter wel op stoom gekomen en er wordt door alle partners hard gewerkt aan de opgave. Om toch een eerste indicatie te geven, hebben wij een inschatting gemaakt op basis van opgaves van UWV, Wezo en onze eigen organisatie. Hieruit komt dat er 453 garantiebanen zijn gerealiseerd tot nu toe in de regio. Deze indicatie kan dus afwijken van de eerste monitorgegevens die we aan het einde van het jaar verwachten. Eind 2015 wordt de raad, mits de gegevens er zijn, geïnformeerd over de eerste tussenstand in de banenafpraak.

Consequenties

Om te zorgen dat zoveel mogelijk mensen bijdragen aan en profiteren van het succes van de stad, staat het ontwikkelen en benutten van talent en van ondernemerschap centraal. Hierbij is samenwerking essentieel.

In de regio Zwolle hebben de samenwerkende gemeenten met elkaar de ambitie om 1.000 extra (leerwerk)banen te realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze ambities en afspraken zijn vastgelegd in het Regionaal Sociaal Akkoord regio Zwolle. Vanuit het Werkbedrijf Regio Zwolle, een netwerkorganisatie tussen gemeenten, sociale partners, onderwijs-instellingen, bedrijfsleven en UWV Werkbedrijf, wordt hier hard aan gewerkt. Het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt en economie is een kwestie van lange adem. Daarmee is het plan een rollende agenda. Het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is een proces.

Financiën

De dekking van de activiteiten uit dit plan vindt plaats binnen het Participatiebudget. Voor een nader uit te werken innovatiefonds zal mogelijk een extra financiële (co-)financieringsbijdrage nodig zijn. Wanneer dat het geval is, zal hierover een separaat voorstel worden voorgelegd.

Datum 24 september 2015

Communicatie

Wij communiceren actief over wat de inclusieve manier van ondernemen in Zwolle inhoudt. Hiervoor zijn in het plan verschillende actielijnen opgenomen, zoals dat de gemeente als werkgever actief communiceert over eigen ervaringen met inclusief werkgeverschap. Daarnaast gaan we succesverhalen over de inclusieve economie delen op de nieuwe website van het Werkbedrijf Regio Zwolle. De komende periode worden ook bijeenkomsten georganiseerd waarin mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en inclusief werkende werkgevers bij elkaar worden gebracht.

Vervolg

Het banenplan wordt dit jaar en volgend jaar ten uitvoer gebracht. In de loop van 2016 wordt de raad op de hoogte gebracht van de eerste resultaten. Eind 2015 verwachten we dat het Werkbedrijf Regio Zwolle een eerste indicatie geeft over het behalen van de afspraken uit het Regionaal Sociaal Akkoord. Hierover zal de raad vervolgens eveneens over worden geïnformeerd.

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw R.E. Riemersma MCM, secretaris

Besluit

Jaargang

Onderwerp 1000 Banenplan

De raad van de gemeente Zwolle;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders, d.d. 12-10-2015

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 9 november 2015,

de voorzitter,

de griffier,