

Gemeente Zwolle
T.a.v. het College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 10007
8000 GA ZWOLLE

document registratie

17 NOV 2014

uw brief van:

-

uw kenmerk:

-

typ:

avl

bijlage(n):

div.

burgerservicenummer:

-

behandeld door:

E. Broos

ons kenmerk:

W-w&û/14004728

Damwâld, 13 november 2014

Onderwerp: Motie gemeenteraad Dongeradeel

Geacht college,

Het bijgaande wordt zonder nader begeleidend schrijven toegezonden:

- ☐ op verzoek van
- ☐ volgens afspraak
- ☐ naar aanleiding van
- ☐ te uwer oriëntatie
- ☐ na inzage graag retour
- ☐ met verzoek om nadere inlichtingen
- ☐ met verzoek om advies
- ☐ ter ondertekening
- ☐ met verzoek voor verdere behandeling te willen zorgdragen
- ☐ gelieve door te zenden
- ☒ ter informatie.....

Met vriendelijke groet,

E. Broos, beleidsmedewerker Wolwêzen



ons kenmerk: 2014005326
afdeling: BMO
beh. ambtenaar: E. Broos
doorkiesnummer: 0519-

uw kenmerk:
uw brief:
uw burgerservicenummer:

Aan VNG
Alle nederlandse gemeenten

Onderwerp:
Motie gemeenteraad Dongeradeel 28-06-2014

Dokkum, 13 oktober 2014
verzonden: **20 OKT. 2014**

Geachte griffie,

De raad van de gemeente Dongeradeel heeft in de vergadering van 26 juni jl. bijgevoegde motie aangenomen en ons als college verzocht deze motie onder de aandacht van de VNG en alle Nederlandse gemeenten te brengen.

De aanleidingen voor bijgevoegde motie zijn:

- de CAO – onderhandeling Sociale Werkvoorziening die sinds 30 januari 2014 stil ligt met als redenering van de werkgevers dat de Participatiewet het niet meer nodig zou maken een aparte cao voor de SW af te sluiten;
- bij brief van 28 mei 2014 de gemeenteraadsleden door de Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak zijn opgeroepen invloed uit te oefenen op de cao-onderhandelingen rond de Sociale Werkvoorziening;
- dat de bonden een duidelijk beeld schetsen van de situatie voor de SW-werknemers.

Wij hopen u hierbij voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Dongeradeel,

secretaris

burgemeester

Bijlagen:

1. motie Onderhandelingen cao Sociale Werkvoorziening
2. Brief Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak

Bijlage(n): Geen



Motie vreemd van de agenda

(Artikel 34 Reglement van Orde)

Onderhandelingen cao Sociale Werkvoorziening.

De gemeenteraad van Dongeradeel in vergadering bijeen op 26 juni 2014.

Constateert dat:

- bij brief van 28 mei 2014 de gemeenteraadsleden door de Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak zijn opgeroepen invloed uit te oefenen op de cao-onderhandelingen rond de Sociale Werkvoorziening (zie bijlage 1);
- de cao-onderhandelingen sinds 30 januari 2014 stil liggen met als redenering van de werkgevers dat de Participatiewet het niet meer nodig zou maken een aparte cao voor de SW af te sluiten;
- dat in een andere bijlage van de bonden een duidelijk beeld is geschetst van de situatie voor de SW-werknemers (zie bijlage 2);

Overwegende dat:

- dat het van goed werkgeverschap getuigt om te staan voor zowel de werknemers van de gemeente zelf als voor hen die via gemeenschappelijke regelingen als NEF werkzaam zijn;
- dat het om die reden dan ook niet acceptabel zou moeten zijn een groep werknemers op deze wijze te behandelen;
- dat nu de onderhandelingen voor de cao-gemeenten weer zijn heropend het ook logisch lijkt de onderhandelingen voor de cao-SW weer te heropenen;

Draagt het college op:

- te bewerkstelligen c.q. zijn invloed uit te oefenen die ertoe leiden dat de onderhandelingen voor de cao-SW weer heropend zullen worden, waarbij de inzet dient te zijn dat deze cao een gelijkwaardige benadering krijgt als die van de cao-gemeenten.
- deze motie ter kennis te brengen van de VNG en alle Nederlandse gemeenten.

En gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening, 26 juni 2014

Naam: Cootje Klinkenberg-Franken, PvdA

Aan de Gemeenteraadsleden

POSTADRES
Postbus 84500
2508 AM Den Haag
BEZOEKADRES
Carnegielaan 1
2517 KH Den Haag
TELEFOON
070 - 414 06 00

Datum
28 mei 2014

Betreft: Cao WSW

Geacht College en leden van de Raad,

Op 31 december 2013 is de overeengekomen looptijd van de cao Sociale Werkvoorziening (cao SW) verstreken. In dat kader vond op 30 januari jl. de start plaats van de onderhandelingen over een nieuwe cao.

Tot onze grote teleurstelling bleek de start van het overleg ook meteen het einde. De werkgeversdelegatie van de VNG maakte duidelijk niet meer bereid te zijn om nieuwe afspraken te maken over de cao SW. Met de komst van de Participatiewet ziet de VNG geen draagvlak en mogelijkheden meer voor een afzonderlijke cao SW. Werknemers met een vast SW-dienstverband op 31 december 2014 behouden weliswaar hun rechten en plichten – waaronder hun cao – maar noch op korte noch op langere termijn ziet men ruimte voor loonontwikkeling. Door deze opstelling dreigt de cao SW levenslang bevroren te worden en zullen de werknemers er structureel in koopkracht op achteruit gaan.

Voor Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak is deze situatie niet alleen ronduit teleurstellend, maar ook onacceptabel.

Het kan in ons land toch niet zo zijn dat bijna 100.000 werknemers met een arbeidshandicap er jaar in jaar uit in koopkracht op achteruit gaan, totdat zij uiteindelijk allemaal op het niveau het Wettelijk Minimumloon uitkomen. Indien dit standpunt daadwerkelijk zou gaan leiden tot een levenslange bevrozing van hun cao, is dit naar onze overtuiging pure discriminatie van arbeidsgehandicapten.

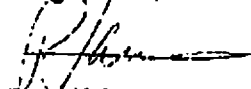
Natuurlijk weten wij als vakbonden dat de gemeentelijke budgetten onder druk staan en er als gevolg van de decentralisaties sprake is van een forse taakverzwaring bij gemeenten. Dit is ongetwijfeld ook binnen uw gemeente een punt van zorg, maar dit laat onverlet dat u werkgever bent voor uw SW-werknemers en daarmee verantwoordelijkheid draagt voor goed werkgeverschap.

Wij zijn van mening dat u het vanuit die rol en verantwoordelijkheid niet kunt maken de rekening bij deze werknemers te leggen en hen vervolgens geen enkel perspectief meer te bieden. Dit verhoudt zich niet met goed werkgeverschap, een verantwoordelijkheid waarvoor de VNG overigens nadrukkelijk wel heeft gepleit op het moment dat de cao SW nog een aangelegenheid was voor de Rijksoverheid.

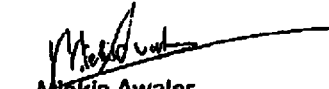
Wij verzoeken u hiermee dan ook met klem om in VNG-verband uw verantwoordelijkheid als werkgever op u te nemen en kenbaar te maken dat u van mening bent dat er ook voor de cao SW ruimte dient te zijn voor open en reëel overleg. En dat u met ons van mening bent dat een bevrozing van deze cao onwenselijk en onacceptabel is.

Wij ontvangen graag een reactie op deze brief.

Hoogachtend,



Ruud Kulin
Bondssecretaris Abvakabo FNV



Miskia Awater
Vice-voorzitter Abvakabo FNV

Mede namens CNV Publieke Zaak,
Alle de Jonge

Behandeld door
Peter Wiechmann en Alle de Jonge

Bijlage 2.

In de Sociale Werkvoorziening werken op dit moment ca. 100.000 mensen met een indicatie. Het kabinet heeft bij monde van mevrouw Klijnsma steeds gezegd dat er voor de huidige SW-geplaatsten geen veranderingen zouden plaatsvinden door de invoering van de Participatiewet. Echter wij als bonden zien grote veranderingen plaatsvinden, die niet goed uitvallen voor een kwetsbare groep werknemers.

Ik zal eerst de gemiddelde situatie schetsen van de SW-ers in het algemeen, daarna de gevolgen die dat heeft voor hun rechtspositie en vervolgens wat het betekent voor hun werknemerschap.

Algemeen:

Het gemiddelde salarisniveau van een SW-er ligt tussen de 120 en 140% van het minimumloon. De SW-ers die de laatste 7 jaar zijn ingestroomd ontvangen vaak zelfs minder omdat hen een arbeidscontract wordt aangeboden van 32 uur per week (de fulltime arbeidsovereenkomst is 36 uur) en dan op minimum-uurloon. Het niveau van de SW-ers die instromen de laatste jaren ligt beduidend onder het niveau van de SW-ers uit de 80 en 90-er jaren door strengere eisen van het UWV en hun problematiek is vaak van ernstig sociaal/psychologische aard. Daarbij is 70% van de SW-ers alleenstaand.

Van de SW-ers zit landelijk ca. 50% in de schuldhulpverlening. Dat heeft vaak te maken met het feit dat de nieuwe Ziektekostenwet is ingevoerd. Voor die invoering werden die kosten direct door de werkgever afgedragen.

Rechtspositie:

De CAO SW is al 4 jaar bevroren. Dat betekent feitelijk een enorme verarming. De gemiddelde aanpassing van het wettelijk minimumloon is in die periode gemiddeld meer dan 3% per jaar geweest. Nu heeft de werkgever (het VNG) laten weten dat zij de laatste vastgestelde CAO qua regelgeving zal eerbiedigen, maar dat er geen enkele aanpassing meer bespreekbaar is, gezien het feit dat de sector als zodanig een sterfhuis wordt per 1 januari 2015. Dit betekent dat het betalingsniveau van de sector zal zakken naar het niveau van het wettelijk minimumloon, terwijl degene die onder het regiem van de Participatiewet gaan werken tot 120% van datzelfde minimumloon kunnen gaan verdienen.

Daarbij kent de sector een pensioenfonds, het PWRI. Dat is een jong fonds, het is begin 90-er jaren opgericht onder druk van het ministerie van Sociale Zaken. Met de komst van de Participatiewet wordt ook dat een sterfhuisconstructie. Dat betekent dat de inleg van de mensen het gevaar loopt niet tot uitkering te komen. De laatste uitkering zal, naar berekening van het bestuur, in 2085 moeten plaatsvinden. Mevrouw Klijnsma heeft hierover een boterzachte toezegging gedaan, nl. dat zij bereid is te overwegen vanaf 2018 maximaal 10 miljard per jaar ter beschikking te stellen, mocht dat nodig zijn. Mevrouw Klijnsma is dan wellicht geen staatssecretaris meer en de toezegging is niet gedaan namens het kabinet. Daarbij is de premie, die ten gevolge van de pensioenwet kostendekkend moet zijn, nu al 28,2% van het loon van de werknemer. De uitstroom, en dus pensioengerechtigd, in de komende jaren zal gemiddeld zo'n 3 tot 5% per jaar bedragen en dat zijn over het algemeen de meer dan 140% verdienende werknemers.

Werknemerschap:

Het kabinet heeft steeds gezegd dat er ten gevolge van de Participatiewet geen veranderingen zouden plaatsvinden voor de huidige werknemers in de SW. Echter we zien grote onduidelijkheid en zorg bij onze leden nu blijkt dat bedrijven opgaan in Sociale Diensten van gemeenten, de zwakste groepen worden onder gebracht bij dagbesteding van zorgaanbieders, en er geen opvang meer is als gedetacheerden terugkomen naar een detachering. Mensen verdwijnen letterlijk uit zicht en belanden achter de geraniums. En dat terwijl het werk vaak de structurerende factor in hun leven is. De gemeente is werkgever en als zodanig verantwoordelijk voor goed werkgeverschap. Voor deze groep herkennen we dat vaak niet. Deze groep medewerkers wordt vaak getypeerd als kostenpost. Helaas!