

Bundel van de Raadsplein Info/debat Takzaal van 28 januari 2019

Agenda bijlagen

Korte terugblik raadsplein info-debat Takzaal d.d. 28 januari 2019.

- 1.a Opening en Mededelingen (19.30 – 19.40 uur)
- 1.b Vaststelling van de agenda
- 2 Informatieronde
- 3 Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)

Onlangs is de gemeenteraad door het college van burgemeester en wethouders geïnformeerd over de voortgang van de samenvoeging van de afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling (WRA) van de gemeente Zwolle en SW-bedrijf Wezo NV in de nieuwe organisatie Tiem BV. In de besluitvormende vergadering van 26 november j.l. hebben fracties verzocht om agendering van dit onderwerp in een informatieronde. Doel is om op basis van de informatie en ervaringen van verschillende belanghebbenden meer inzicht krijgen in de werkwijze van het werkbedrijf Tiem BV, de effecten van de nieuwe werkwijze voor cliënten, medewerkers en ondernemers en in de context waarbinnen Tiem BV haar doelstellingen wil realiseren. Voor de informatieronde zijn belanghebbenden en betrokkenen bij Tiem BV uitgenodigd. Voor technische en feitelijke vragen: T. Busweiler (2801) t.busweiler@zwolle.nl

Informatienota Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA

5-2 AG GL - Stand van Zaken samenvoegen Wezo-WRA

5-3 AG SP,CDA - Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA
- 4 Informele nabespreking in Foyé (naast de TAK-zaal) (21.00 – 21.30 uur)
- 5 Sluiting (21.30 uur)

Raadsplein Info/debat TaKzaal

Vergadering d.d.	28 januari 2019
Locatie	Thomas a Kempiszaal
Aanvang	19.30
Eindtijd	21.30
Voorzitter	Dhr. J. Satoor de Rootas
Griffier/secretaris	Mevr. M. Zweers

1.a. Opening en Mededelingen (19.30 – 19.40 uur)

De voorzitter opent de vergadering.

1.b. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Informatieronde

3. Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)

Onlangs is de gemeenteraad door het college van burgemeester en wethouders geïnformeerd over de voortgang van de samenvoeging van SW-bedrijf Wezo en de afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling (WRA) tot het werkbedrijf Tiem BV. Vervolgens hebben fracties in de besluitvormende vergadering van 26 november j.l. het verzoek gedaan om dit onderwerp te bespreken in een informatieronde. Doel is om inzicht te krijgen in de werkwijze van het werkbedrijf Tiem, de effecten van de nieuwe werkwijze voor cliënten, medewerkers en ondernemers en in de context waarbinnen Tiem haar doelen wil bereiken. Voor deze informatieronde zijn dan ook verschillende belanghebbenden en betrokkenen bij Tiem BV uitgenodigd om mee te praten.

Aanwezig zijn: dhr. en mw. Hegeman (cliënten), dhr. Leeuwis (Deltion), dhr. Riemersma (Travers/ZwolleDoet!/Dock24), mw. Wierbos (sociaal wijkteam), dhr. Meijerink (RMC/leerplicht gemeente Zwolle), mw. de Boer (FNV), dhr. Docter (FNV), dhr. Veldkamp (BAM Infra), dhr. Post (Tiem), mw. Westerdijk (Tiem), dhr. Procé (directeur sociaal domein gemeente Zwolle), dhr. Van Oostveen (beleidsadviseur gemeente Zwolle), dhr. Lenferink (MKB Zwolle).

De informatieronde wordt gestart met een presentatie waarin de nieuwe organisatie Tiem BV vanuit verschillende invalshoeken wordt belicht, namelijk: de context waarbinnen Tiem opereert, wat op dit moment de stand van zaken binnen Tiem is en wat de ontwikkelingen en ontwikkelpunten op de langere termijn zijn. Hierna wordt overgegaan tot een ronde tafelgesprek met alle meesprekers. Vanuit de fracties worden vragen gesteld over onder andere de kwetsbaarheid van de doelgroep, duurzaamheid en passendheid van arbeidsplaatsen en ondersteuning van werkgevers. Door zowel Tiem als de andere meesprekers wordt benadrukt dat de samenwerking op alle fronten zoveel mogelijk wordt opgezocht en steeds intensiever wordt. De opdracht in de Participatiewet is om mensen zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers te laten werken. Om dit te realiseren moeten de kwaliteiten van cliënten gezien worden en is vervolgens maatwerkbegeleiding nodig, voor zowel cliënt als werkgever. De verantwoordelijkheid voor het aan het werk helpen van zoveel mogelijk inwoners wordt ook daadwerkelijk door werkgevers gevoeld. Daarvoor moeten zij echter wel gefaciliteerd worden, door ontzorging via het werkgeverspunt en waar mogelijk ook door ondersteuning op de werkvloer. Niet elk bedrijf heeft hier immers zelf de middelen of expertise zelf voor in huis.

Ook wordt gesproken over de vraag in hoeverre de doelgroep volledig in beeld is en hoe wordt getracht de instroom in de bijstand te beperken. Hierop wordt aangegeven dat de

doelgroep grotendeels in beeld is, maar dat het voor sommige groepen, zoals nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) en Wajongers, lastiger is. Precieze cijfers zijn ook lastig te geven omdat er dubbelingen in de cijfers van de verschillende doelgroepen zitten. Door jongeren al in beeld te hebben als ze nog op school zitten, wordt geprobeerd hen waar nodig zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. Bijvoorbeeld in samenwerking met Deltion entreeonderwijs. Daarnaast wordt, om mensen aan een duurzame arbeidsplaats te helpen, ingezet op het vroegtijdig meenemen van werknemers in kansrijke sectoren. Tenslotte komt de vraag aan de orde hoe de raad betrokken blijft bij de ontwikkelingen binnen Tiem en welke rol de raad hierin speelt.

De wethouder reflecteert vervolgens kort op de opbrengsten van de avond. Daarbij spreekt hij waardering uit voor alle partners die regionaal samenwerken aan realisatie van de doelstellingen van de Human Capital Agenda. Zoveel mogelijk mensen moeten kunnen meedoen, via maatschappelijke participatie, waarin bijvoorbeeld een partner als Dock24 een belangrijke rol kan spelen, of een betaalde baan. Het is van het grootste belang dat Tiem in deze opgave echt oog heeft voor het individu, zowel via het netwerk als via maatwerk.

De wethouder zegt tenslotte toe om binnen 2 weken de raad nader te informeren over enerzijds de fusiekosten en financiële uitwerking van de werkgarantie zoals afgesproken in het sociaal plan en anderzijds de stand van zaken met betrekking tot de raad van toezicht/raad van advies. Daarnaast zal de raad vóór de PPN weer geïnformeerd worden over de ontwikkelingen binnen Tiem BV.

De voorzitter constateert aan het eind van de bespreking dat er geen vragen meer zijn van de zijde van de fracties en dat er veel besproken is. Hij dankt de vele aanwezigen voor hun inbreng en vraagt de woordvoerders van de fracties of de informatienota voor kennisgeving aangenomen kan worden. Dat is het geval.

4. Informeel nabespreking in Foyé (naast de TAK-zaal) (21.00 – 21.30 uur)

5. Sluiting (21.30 uur)

De voorzitter sluit het formele deel van de vergadering om 21.45 uur en nodigt de aanwezigen uit voor de informele napraat.

Raadsplein Info/debat TaKzaal

Datum 28 januari 2019

onderwerp	Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Busweiler, Trudy (2801)
medeopstellers	Kuijpers, Frans (4405) Oostveen, Niels van
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA Bijlage: 5-2 AG GL - Stand van Zaken samenvoegen Wezo-WRA Bijlage: 5-3 AG SP,CDA - Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:

De stappen die zijn gezet in 2018 om te komen tot de overheids-bv en vooruit te blikken naar de verdere realisatie.

De beantwoording van de toezeggingen 204 *betrokkenheid raad bij doorontwikkeling Overheids-BV naar publiek-private samenwerking* en 220 *opdrachtformulering nieuwe Overheids-BV*

Informatienota voor de raad

Datum 5 november 2018

Onderwerp	Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA
Versienummer	V2.1

Portefeuillehouder Heer, de R.

Informant A.G. Busweiler
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / ZWMO
Telefoon 038 498 2801
Email T.Busweiler@zwolle.nl
Bijlagen -

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De stappen die zijn gezet in 2018 om te komen tot de overheids-bv en vooruit te blikken naar de verdere realisatie.

De beantwoording van de toezeggingen 204 *betrokkenheid raad bij doorontwikkeling Overheids-BV naar publiek-private samenwerking* en 220 *opdrachtformulering nieuwe Overheids-BV*

Datum 5 november 2018

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

De afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling (WRA) van de gemeente Zwolle en SW-bedrijf Wezo NV werken vanaf 2015 samen in een netwerkorganisatie en leveren gezamenlijk een bijdrage aan het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Zwolle; inwoners met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt uiteindelijk tot die arbeidsmarkt laten toetreden. Om te komen tot een toekomstbestendige samenwerking heeft het college van burgemeester & wethouders, na consultatie van de gemeenteraad, op 9 januari 2018 besloten dat beide organisaties opgaan in een op te richten overheids-bv.

Met deze informatienota blikken we enerzijds terug op wat in 2018 is gerealiseerd, anderzijds een vooruitblik op wat nog komen gaat in 2018 om de samenvoeging te volbrengen. Met de informatienota worden de toezeggingen 204 en 220 afgedaan.

Kernboodschap

Voor de oprichting van de overheids-bv zijn flinke stappen gezet, met resultaten als:

- een organisatieplan met een positief advies van de Bijzondere Ondernemingsraad
- een akkoord over het sociaal plan met de vakbonden
- naamgeving en huisstijl

De komende maanden wordt verder gewerkt aan de inrichting van de bv.

Terugblik 2018

Op 9 januari 2018 heeft het college B&W besloten een overheids-bv op te richten ten behoeve van het uitvoeren van de Participatiewet en Wet sociale werkvoorziening voor wat betreft het begeleiden en ontwikkelen van mensen die daartoe in staat zijn naar betaald werk en het al dan niet met andere organisaties ontplooiën van activiteiten ter realisering van het doel.

Na het collegebesluit is gestart met het opstellen van het organisatieplan. Het plan kent vijf basisprincipes:

- Werkgevers aan kop: zij hebben de werkplekken voor de doelgroep van de Participatiewet. De organisatie-inrichting wordt gerealiseerd in aansluiting met de verschillende werkbranches. De branchegerichte werkwijze is begin 2017 geïntroduceerd.
- Betrouwbare en herkenbare partner in de regio zijn. Ten behoeve van onze partners een eenduidige aanpak en regionale samenwerking (ondernemers, onderwijs en overheid). De standplaats is voorsnag de huidige locatie van Wezo N.V. (Lingenstraat). Dat neemt niet weg dat medewerkers ook (kunnen) werken vanuit andere plekken in de stad, bijvoorbeeld partners als uitzendbureaus.
- Realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt als een gezamenlijke en gedeelde doelstelling van de overheid en haar partners, waarbij goed werkende publiek-private samenwerking het instrument is.
- Duidelijke navelstreng met de gemeente Zwolle, zoals samenwerking met de afdeling Inkomensondersteuning, RMC en Sociale wijkteam.
- Uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening: verantwoordelijk voor het realiseren van voldoende werk voor de SW-medewerkers

Datum 5 november 2018

Het organisatieplan, waarbij een Bijzondere Ondernemings Raad (BOR: samengesteld uit de OR van Wezo en de OR van de gemeente Zwolle), advies heeft gegeven, is afgerond. Parallel aan het proces met de BOR is gewerkt aan een sociaal plan. Op basis van het sociaal plan behouden alle medewerkers per saldo een gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket en is een werkgarantie van toepassing van 3 plus 2 jaar (3 jaar vanaf datum samenvoeging, 1 januari 2019, en 2 jaar bij ontstaan boventalligheid door organisatiewijziging jaar.

De vakbonden hebben hun leden geraadpleegd en zijn akkoord met het sociaal plan.

Naamgeving en huisstijl

Een nieuwe organisatie verdient een nieuwe naam en uitstraling. De werkgroep communicatie bestaande uit medewerkers van Wezo en WRA hebben onder begeleiding van IQ Media een traject doorlopen om te komen tot de naam en huisstijl. Het betrekken van de medewerkers van beide organisaties was een belangrijk onderdeel van dit proces.

Dit alles heeft geresulteerd in de onderstaande naam:



Vooruitblik

De komende maanden staan in het teken van de werkelijke realisatie van de samenvoeging van de afdeling WRA en Wezo NV. De eerste stappen voor de implementatie van het organisatieplan zijn gestart onder leiding van een stuurgroep.

Dienstverlening

De samenvoeging heeft allerlei gevolgen, zo ook voor de dienstverlening aan cliënten van WRA en Wezo NV. Bij een dergelijke wijziging is het essentieel om de (vertegenwoordigers) van cliënten te betrekken. De Participatieraad Zwolle wordt betrokken als klankbord zodra de contouren van de dienstverleningsaanpak zichtbaar worden. Het is belangrijk daarbij op te merken, dat naast de veranderingen, de continuïteit van de dienstverlening aan de doelgroepen geborgd blijft.

Plaatsing

In juli zijn verkennende gesprekken met medewerkers gevoerd. De plaatsingsprocedure begint met de sleutelposities (management) direct onder de directeur en parallel de plaatsing van de andere medewerkers. Zoals eerder benoemd wordt tegelijkertijd de vorming van de Raad van Advies gestart.

Opdracht

Datum 5 november 2018

De opdracht aan TIEM BV staat in de uitvoeringsovereenkomst die wordt gesloten tussen het college en TIEM BV. De uitgangspunten van de uitvoeringsovereenkomst zijn op hoofdlijnen en in deze paragraaf toegelicht.

De uitvoeringsovereenkomst bestaat uit een:

- *statisch deel*

Dit geldt voor een periode van drie jaar. In het statisch deel worden het juridisch en financieel kader en het toezicht op de BV als verbonden partij vastgelegd. Het kader biedt TIEM BV een stabiele omgeving waarbinnen zich de komende jaren kan ontwikkelen.

Het statisch gedeelte betreft de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening, en de Participatiewet voor de delen die betrekking hebben op arbeidsinschakeling. Dit laatste betekent dat TIEM BV gemandateerd wordt om alle personen, die onder de doelgroep van de Participatiewet vallen, te ondersteunen bij hun arbeidsinschakeling en ze re-integratievoorzieningen aan te bieden gericht op het verkrijgen van betaald werk.

Het financieel kader voor de opdracht is het budget dat de gemeenteraad hiervoor in de begroting van de gemeente opneemt en de begroting van TIEM BV die door de AVA wordt vastgesteld.

- *dynamisch deel*

De ontwikkelopgave voor TIEM BV wordt in het dynamisch gedeelte van de uitvoeringsovereenkomst opgenomen en in principe per jaar geformuleerd. Het kan ook tussentijds worden bijgesteld als actuele ontwikkelingen daar aanleiding toe geven. Dit vraagt om actief opdrachtgeverschap van de gemeente. Bij de ontwikkelopgave worden passende indicatoren geformuleerd. Het vertrekpunt voor de ontwikkelgave is de realisatie van de inclusieve arbeidsmarkt op basis van de drie pijlers van de Human Capital Agenda (HCA): beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit. Hierin richt TIEM BV zich primair op de inclusiviteit. De raad wordt geïnformeerd over de invulling van de ontwikkelopgave door TIEM BV in relatie tot de Human Capital Agenda, zodra het managementteam inclusief de directeur-bestuurder van TIEM BV aangesteld is.

De nadruk in de ontwikkelopgave voor TIEM BV is, om samen met o.a. werkgevers, werk naar die mensen brengen voor wie een reguliere baan (nog) niet is weggelegd. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidshandicap matchen vaak niet op bestaande reguliere banen en vacatures. Het doel is om samen met werkgevers deze mensen te ontwikkelen en begeleiden naar banen die voor deze mensen passend zijn gemaakt door jobcarving of jobcreation. Indicator is het aantal gerealiseerde betaalde banen en plaatsingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Het samenwerken met werkgevers wordt vormgegeven vanuit het Werkgeversservicepunt Regio Zwolle (WSP). Het WSP adviseert en ondersteunt werkgevers in de regio bij uiteenlopende arbeidsmarktvraagstukken. TIEM BV maakt onderdeel uit van de netwerksamenwerking tussen alle gemeenten en het UWV in de Regio Zwolle. WSP biedt een groot en divers aanbod van personeel, met en zonder afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is om samen met werkgevers meer banen voor meer mensen te realiseren. Indicator is het aantal gerealiseerde duurzame publiek-private samenwerkingsverbanden met werkgevers, waardoor er meer banen voor meer mensen worden gerealiseerd.

Datum 5 november 2018

Naast de ontwikkelopgave blijft TIEM BV ook verantwoordelijk voor voldoende werk voor de SW-medewerkers, bij voorkeur zo regulier mogelijk en het naar werk begeleiden van mensen die onder de Participatiewet vallen en die voldoende zelfredzaam zijn om met een korte interventie zelf aan de slag te komen.

Professioneel partnerschap

Naast de opdracht in de uitvoeringsovereenkomst wordt ook een document opgesteld over de positie van TIEM BV als professionele, betrouwbare en herkenbare partner in de keten van arbeidsontwikkeling in regionaal verband.

Consequenties

-

Communicatie

Aan de bekendmaking van de naam van de organisatie, TIEM BV is een communicatiestrategie gekoppeld. Deze wordt de komende maanden uitgerold.

Vervolg

We informeren de raad in het voorjaar van 2019 (zodra het managementteam inclusief de directeur-bestuurder van TIEM BV aangesteld is) over de invulling van de ontwikkelopgave door TIEM BV in relatie tot de Human Capital Agenda.

Openbaarheid

Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris



Jaargang

Kenmerk 50298

Onderwerp Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA (19.40 – 21.00 uur)

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 06-11-2018

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 28 januari 2019,

de voorzitter,

de griffier,



Agenderingsverzoek Informatienota

Indienende fractie:

GroenLinks, ChristenUnie, Swollwacht, VVD

Naam woordvoerder:

Sylvana Rikkert, Wietse de Boer, Silvia
Bruggenkamp, Annemee van de Klundert

Verzoek om agendering van de Informatienota:

Stand van Zaken samenvoegen Wezo-WRA

**Deze Informatienota staat op de lijst van
ingekomen stukken d.d.:**

25 november 2018 (5.a.8)

Verzoek om agendering in de:

☒ Informatieronde

☐ Debatronde

Aanleiding tot agenderen:

**Met deze informatienota wordt de raad voor
het eerst geïnformeerd over de voortgang van
het op te richten werkbedrijf 'Tiem BV', de
samenvoeging tussen WRA en Wezo. De
informatienota roept veel aanvullende vragen
op.**

Beoogd effect van agenderen:

**Op basis van de ervaringen van verschillende
belanghebbenden en beschikbare informatie,
geïnformeerd raken over de nieuwe werkwijze
van 'Tiem BV' en de verwachte/beoogde
effecten van deze werkwijze voor cliënten
(specifiek die onder de WSW- en
Participatiewet vallen), medewerkers van
WRA/Wezo en ondernemers. We horen ook
graag op welke wijze de gemeenteraad
betrokken blijft bij de dienstverlening,
wanneer deze straks valt onder Tiem BV.**

**Voor de Informatieronde moeten de volgende
betrokkenen worden uitgenodigd:**

**Participatieraad, (eventueel) cliënten van de
huidige WRA/Wezo, medewerkers van de
huidige WRA/Wezo (eventueel, leden
bijzondere ondernemingsraad), leden van
directie/management van Tiem BV,
ondernemers die cliënten (gaan) plaatsen,
VNO-NCW, betrokken vakbonden.**

Datum 11 mei 2010

Voor de Debatronde moet de debatvraag zijn:



Agenderingsverzoek Informatienota

Indienende fractie:	SP, CDA, PvdA
Naam woordvoerder:	Bert Sluijter, Jan Nabers, Patty Wolthof
Verzoek om agendering van de Informatienota:	Stand van zaken samenvoeging Wezo en WRA
Deze Informatienota staat op de lijst van ingekomen stukken d.d.:	26 november 2018
Verzoek om agendering in de:	☒ Informatieronde ☐ Debatronde
Aanleiding tot agenderen:	Wens tot diepere en bredere bespreking van de informatie die in de nota is gegeven. Dit gezien het belang van dit onderwerp. En mede door recente rapporten, bijvoorbeeld die van het SCP sept 2018 (<i>Van sociale werkvoorziening naar participatiewet</i>), het plan loondispensatie dat van tafel is, het Breed Offensief dat de staatssecretaris heeft aangekondigd, de reactie van de bonden daarop en het niet toegekend hebben gekregen van de regiodeal gelden in relatie tot de Human Capital Agenda.
Beoogd effect van agenderen:	Meer inzicht krijgen in stand en voortgang van het proces qua doelen en haalbaarheid, financieel en inhoudelijk gezien en of bijsturing nodig is.
Voor de Informatieronde moeten de volgende betrokkenen worden uitgenodigd:	Wethouder financiën, wethouder economie, onderwijs en werk (HCA), hoofd Wezo en hoofd WRA (en/of degene die projectleider / procesbegeleider is), vertegenwoordigers van vakbonden, ondernemingsraad (BOR) en werkgevers.
Voor de Debatronde moet de debatvraag zijn:	